

SELVITYS MÄÄRÄAIKAISUUDEN PÄÄTTYMISEN SYISTÄ TAI PALVELUSSUHTeen JATKAMATTA JÄTTÄMISESTÄ

Tällä lomakkeella työnantaja antaa työntekijälle tasa-arvolain 10 §:n mukaisen kirjallisen selvityksen perustellusta syystä tehdyn määräaikaisen työsuhteen päättymisen syistä tai palvelussuhteen jatkamatta jättämisestä tilanteessa, jossa työntekijä on palvelussuhteensa aikana ilmoittanut raskaudesta, synnytyksestä tai työsopimuslain 4 luvussa tarkoitettua perhevapaasta taikka käyttänyt tällaista perhevapaata. Selvitys annetaan viivytyksettä ja viimeistään määräaikaisen työsuhteen päättyessä. Lomakkeelle kirjataan työntekijän yksityiselämää koskevia tietoja vain siltä osin kuin se on selvitysvastuun täyttämiseksi välttämätöntä.

1. Työntekijän ja työsuhteen perustiedot

Työntekijän nimi:

Työnantaja:

Työsuhteen alkamispäivä:

Työsuhteen päättymispäivä:

2. Työsuhteen päättymisen tai jatkamatta jättämisen syy

Valitse soveltuva vaihtoehto

- ☐ Selvitys määräaikaisuuden päättymisen syistä, kun työvoiman tarve ei jatku
- Työsuhde päättyy, koska työsopimuksen tekohetkellä työnantajan tiedossa ollut määräaikaisuuden peruste päättyy ja työvoimantarve tehtävässä päättyy.
- ☐ Selvitys palvelussuhteen jatkamatta jättämisestä, kun työvoiman tarve jatkuu.
- Työsuhde päättyy, koska työsopimuksen tekohetkellä työnantajan tiedossa ollut määräaikaisuuden peruste päättyy. Työnantajalla ei ole velvollisuutta tarjota uutta työsopimusta.
- Työnantaja suunnittelee hoitavansa työt jatkossa seuraavasti:

3. Tasa-arvolain 10 §:n mukainen selvitys annettu

Paikka ja päiväys

Työnantajan edustajan allekirjoitus