

# Apteekkien työntekijöiden palkkausjärjestelmä 1.10.2026

Verkkokoulutus 19.3.2026

Lähetys alkaa klo 13.

apta  
APTEEKKIEN  
TYÖNANTAJALIITTO

palta

# Työsuhdeneuvonta

Apta ry on Palta ry:n jäsenliitto.

## Toimisto

- Paltan työmarkkinayksikössä
- Eteläranta 10, 00130 Helsinki

Apta.fi

**VAIHDE 020 595 5000**

**etunimi.sukunimi@apta.fi**

- Soittopyyntö, ellei heti vastata.
- Työsuhdekysymykset henkilökohtaisiin sähköposteihin.



Kirsi Niskavaara  
Toimitusjohtaja/neuvottelujohtaja  
varatuomari

[kirsi.niskavaara@apta.fi](mailto:kirsi.niskavaara@apta.fi)



Lasse Johansson  
Asiantuntija, OTM

[lasse.johansson@apta.fi](mailto:lasse.johansson@apta.fi)

# Apteekkien työntekijöiden palkkausjärjestelmä 1.10.2026 alkaen

## Vähimmäispalkat ja palkkausjärjestelmä

- Apteekkien työntekijöiden työehtosopimuksen mukainen työn vaativuuteen perustuva vähimmäispalkka muodostuu
  1. vaativuusryhmän mukaisesta palkasta ja
  2. palvelusvuositakuusta.
- Tehtävä työ kuuluu siihen vaativuusryhmään, joka **kokonaisuutena parhaiten vastaa työtehtävän edellyttämää osaamista ja muuta tehtävän vaativuutta.**
- Työntekijän vaativuusryhmä määritetään hänen **säännönmukaisesti tekemiensä töiden perusteella.**



# Palkkaryhmät muutetaan vaativuusryhmiksi 31.5.2026 mennessä

## I palkkaryhmä

Siivoajat.

Jos siivoajan työaika on keskimäärin alle 20 tuntia viikossa, hänen palkkansa määräytyy tuntipalkkana.

## II palkkaryhmä

Tekniset työntekijät tai apteekin työpaikkakoulutetut työntekijät tai vaativuudeltaan vastaavia konttoritöitä suorittavat työntekijät.

## III palkkaryhmä

Lääketyöntekijät, lääketeknikot tai II palkkaryhmää vaativampia töitä suorittavat työntekijät ja konttoritöitä suorittavat työntekijät.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat mm. ammattikoulutuksen saaneet työntekijät.

## IV palkkaryhmä

Farmanomit, joilla on ammattikoulutuksen saaneina oikeus suorittaa käsikauppaan kuuluvia tehtäviä sekä vaativia konttoritöitä suorittavat työntekijät.

## Vaativuusryhmä 1

- Tehtävät, jossa hoidetaan rajattua tehtäväkenttää eli esim. vain siivoukseen tai tavaroiden kuljetukseen liittyvät tehtävät.
- Tehtävät, joissa toimitaan muita työntekijöitä avustavassa roolissa. Hoidetaan rutiininomaisia tehtäviä kuten esimerkiksi hyllytetään tavaroita ohjeiden mukaan tai hoidetaan kassatehtäviä rajatusti (vain asiakkaiden rahastus).

## Vaativuusryhmä 2

- Toimitaan itsenäisesti apteekin työntekijän perustehtävässä. Hoidetaan monipuolisia tehtäviä, sisältäen esimerkiksi kassatyöskentelyä, tavarakuormien purkamista ja tavaroiden hyllytystä, jätteiden huoltoa sekä farmaseuttista henkilöstöä avustavia tehtäviä. Tehtävään vaadittava osaaminen on saatettu hankkia esimerkiksi lääkealan perustutkinnolla (lääketeknikko) tai työkokemuksella apteekissa.

## Vaativuusryhmä 3

- Toimitaan itsenäisesti apteekin työntekijän perustehtävässä. Tehtävään sisältyy ns. perustehtävien lisäksi oma erityisalue: esimerkiksi erityinen työpainotus ja osavastuu jostakin tuoteryhmästä, joistakin hallinnollisista ja/tai toimistotehtävistä tai apteekin työntekijöiden työvuorosuunnittelusta. Työntekijällä on erityisosaamista omaan erityistehtäviinsä liittyen. Näiden omien osaamis- ja vastuualueiden osalta voidaan ohjeistaa muuta henkilöstöä.

## Vaativuusryhmä 4

- Toimitaan itsenäisesti toimihenkilötasoisessa tehtävässä tai tehtävään on nimetty selkeästi määritelty oma vastuualue. Esimerkkeinä esim. apteekin hallinnollisten tehtävien hoito, kuten palkkahallinto, reskontra tai kirjanpito tehtävät tai sairaanhoitajan koulutuksen ja osaamisen takia määritellyt erityistehtävät.

### TYÖSOPIMUKSEN LIITE

Tällä liitteellä määritellään työntekijä tehtävän vaativuusryhmä, siirryttäessä apteekkien työntekijöiden työehtosopimuksessa sovittuun uuteen työn vaativuuteen perustuvaan palkkausjärjestelmään.

<b>Osapuolet</b>	
<b>Apteekki</b>	
<b>Vaativuusryhmä (1–4)</b>	
<b>Tehtäväkuvaus</b>	
<b>Lisätietoja</b>	
<b>Päiväys ja allekirjoitus</b>	
<p>Palvelualojen työnantajaliitto PALTA ja Palvelualojen Ammattiliitto PAM ovat sopineet uuden palkkausjärjestelmän käyttöönotosta apteekkien työntekijöille vuoden 2025 työehtosopimusneuvotteluissa. Uusi järjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2026, ja siinä työntekijän vaativuusryhmä määritetään hänen säännönmukaisesti tekemiensä töiden perusteella uusiin työtehtävien vaativuuteen perustuviin ryhmiin (vaativuusryhmä). Työnantajan tehtävänä on toteuttaa uudistus ja laatia työntekijän tehtäväkuvaus sekä sijoitus vaativuusryhmiin viimeistään 31.5.2026. Tätä lomaketta käytetään työntekijöiden sijoittelussa oikeaan vaativuusryhmään.</p>	

# Työnantaja määrittää uudet vaativuusryhmät

- **Työnantaja määrittää jokaiselle työntekijälle uuden vaativuusryhmän 31.5.2026 mennessä.**
- Työnantajan tulee selvittää työntekijälle hänen tehtäviensä mukainen vaativuusryhmä.
  - Siirtymäaikana 31.5.-1.10.2026 välisenä aikana mahdollisesti tapahtuvassa **uuden tehtäväkokonaisuuden perustamistilanteessa**
    - vaativuusryhmä luokitellaan viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tapahtuneesta,
    - vaativuusryhmä luokitellaan viimeistään koeajan jälkeen (jos työsuhde on alkanut juuri ennen tehtäväkokonaisuuden perustamista ja on koeajalla)
- **Uusi palkkausjärjestelmä ja sen mukaiset vähimmäispalkat tulevat sitoviksi 1.10.2026 mennessä.**
- Jos uuden järjestelmän mukainen vähimmäispalkka muodostuu suuremmaksi kuin työntekijän kokonaispalkka, niin **korjaukset palkkaan on tehtävä 1.10.2026 eteenpäin.**
- **Uuteen palkkausjärjestelmään siirtymisen seurauksena työntekijän henkilökohtainen kokonaispalkka ei voi laskea.**

# Vaativuusarvioinnin periaatteet

Arvioidaan tehtävää, ei työntekijää

Vaativuuden arvioinnin perustana on täysin hyväksytty suoritus

(ei ali – tai ylisuoriutuminen)

Tehtävä arvioidaan sellaisena kuin se tällä hetkellä on (muutostilanteissa tehtäväkuvaus tarkistetaan, jos tehtävä on muuttunut olennaisesti)

Tehtäväkuvaus ja palkanmääräytymisen perusteet käydään läpi työnantajan ja työntekijän välillä

# Vaativuusryhmän määrittelyn toteuttaminen

- **Työnantaja laatii tehtäväkuvauksen**, josta ilmenee vaativuusluokkaan sijoittamisessa tarvittavat tiedot.
- Tehtäväkuvaus ja palkan määräytymisen perusteet **käydään läpi työnantajan ja työntekijän välillä.**
- Tehtäväkuvausten **ajantasaisuutta seurataan** säännönmukaisesti ja tehtäväkuvaus tarkistetaan, jos tehtävä on muuttunut olennaisesti.
- Työntekijällä on **pyynnöstä oikeus saada tehtäväkuvauksensa ajantasaisuus tarkistetuksi vähintään kerran vuodessa.**
- Tarkistus voidaan toteuttaa esimerkiksi kehityskeskustelun tai vastaavan yhteydessä.
- Työntekijän pyynnöstä perusteet on käytävä läpi myös luottamusmiehen kanssa.



# Esimerkki

- **Tehtäväkuvaus:** vastaat apteekin päivittäisten toimintojen sujuvuudesta ja järjestyksestä. Työ sisältää työvuorojen suunnittelun, tavaroiden purkamisen, kassatyöskentelyn sekä tuoteryhmien asettelun asiakaspalvelutiloissa.
- Keskeiset työtehtävät:
  - **Työvuorosuunnittelu:** Vastaat apteekin henkilökunnan työvuorojen laatimisesta ja päivittäisestä. Huomioit mahdollisuuksien mukaan henkilöstön toiveet sekä apteekin palvelutarpeet. Yhteistyö ja selkeä viestintä henkilökunnan kanssa ovat olennaisia.
  - **Tavaroiden purku:** Vastaanotat ja purat apteekkiin saapuvat tavaratoimitukset. Tarkistat toimitusten oikeellisuuden ja kunnon, sekä huolehdit tuotteiden asianmukaisesta varastoinnista ja esillepanosta.
  - **Kassatyöskentely:** Toimit apteekin kassalla tarpeen mukaan. Palvelet asiakkaita ystävällisesti ja tehokkaasti, käsittelet maksutapahtumat sekä huolehdit kassatoimintojen tarkkuudesta.
  - **Tuoteryhmien asettelu:** Vastaat apteekin asiakaspalvelutilojen tuotehyllyjen ja -ryhmien järjestämisestä. Toteutat esillepanot apteekin ohjeistuksen ja sesonkien mukaisesti, varmistaen tuotteiden löydettävyyden ja houkuttelevuuden asiakkaille.

# Vaativuusryhmä määrittellään työsuhteen alkaessa ja tehtävämuutoksissa

Tehtävän vaativuusryhmä määrittellään aina

- **työsuhteen alkaessa**
- työntekijän **työtehtävien muuttuessa olennaisesti.**

Määrittely käydään työnantajan/esihenkilön ja työntekijän kesken läpi.

Tehtävä työ kuuluu siihen vaativuusryhmään, joka

- **kokonaisuutena parhaiten vastaa työtehtävän edellyttämää osaamista ja**
- **muuta tehtävän vaativuutta.**



# Vaativuusryhmä määritellään uudelleen, jos vaativuus muuttuu tilapäisesti

Vaativuusryhmän määrittely **tehdään uudestaan** myös, jos työntekijän **työtehtävien vaativuus muuttuu tilapäisesti yli neljän viikon ajaksi**.

- Jos muutos johtuu vuosilomasijaisuudesta vaativuusryhmää ei tarvitse määritellä uudelleen.
- Jos tehtävien vaativuus muuttuu tilapäisesti korkeammaksi ja sen myötä palkkaa pitäisi vähimmäispalkan muuttumisen takia korottaa, tilapäistä korkeampaa palkkaa pitää maksaa tehtävien muuttumisesta eteenpäin siihen asti kuin muutos kestää.
- Palkkausjärjestelmän soveltamisen periaatteista syntyneisiin erimielisyystilanteisiin noudatetaan työehtosopimuksen neuvottelumääräyksiä.



# Kysymyksiä?

# Vaativuusryhmät

# Vaativuusryhmät

## Vaativuusryhmä 1

Tehtävä koostuu pääosin ohjeistetusta, rajatusta ja rutiininomaisesta käytännön tehtävästä. Tehtävä hallitaan lyhyen työpaikalla tapahtuvan perehdytyksen jälkeen. Tehtävässä voidaan toimia esimerkiksi muita avustavassa roolissa tai tehtäväkenttä on rajattu (esim. siivous, kuljetukset).

## Vaativuusryhmä 2

Tehtävä koostuu apteekin tyypillisistä ammattitehtävistä ja niitä tehdään tarvittaessa itsenäisesti. Tehtävä edellyttää ammatillista osaamista, joka perustuu koulutukseen ja/tai työkokemukseen. Työssä toimitaan apteekin työtapojen ja ohjeiden mukaan, mutta päivittäinen työ edellyttää harkintaa eri vaihtoehtojen välillä. Jos henkilöllä on lääkealan perustutkinto (lääketeknikko) tehtävä sijoittuu vähintään vaativuusryhmään 2.

## Vaativuusryhmä 3

Tehtävä koostuu apteekin itsenäisistä ammattitehtävistä ja vaatii apteekki-alan ammatillista erikoisosaamista tai jonkin muun alan erityisosaamista, joka perustuu koulutukseen ja/tai työkokemukseen. Työ pitää sisällään myös alueita, jotka ovat väljästi ohjeistettuja ja edellyttää itsenäistä harkintaa eri vaihtoehtojen välillä.

# Vaativuusryhmät

## Vaativuusryhmä 4

Tehtävä koostuu apteekin itsenäisistä ja vaativista ammattitehtävistä, jotka perustuvat yleisohjeisiin tai toimeksiantoihin (esim. tietyn asiakokonaisuuden vastuurooli tai apteekin toimihenkilötehtävät). Tehtävä edellyttää ammatillisia erityistietoja ja –taitoja, jotka hankintaan tyypillisesti soveltuvalla koulutuksella ja työkokemuksella tai vastaavalla työkokemuksella.

# Ohjeistus vaatavuusryhmiin sijoittelua varten

**Tehtävät** sijoitellaan vaatavuusryhmiin niiden sisällön mukaan.

Vaatavuusryhmiin sijoittumisen kannalta oleellisia asioita ovat muun muassa tehtävässä

- **tarvittava osaaminen,**
- **työskentelyn itsenäisyys,**
- **työssä tarvittava harkinta sekä**
- **mahdolliset erityisvastuut.**

Tehtävä kuuluu siihen ryhmään, joka **kokonaisuutena parhaiten vastaa työtehtävän vaatavuutta.**

**Kaikissa apteekeissa ei välttämättä sijoitu henkilöstöä kaikkiin vaatavuusryhmiin.**

## Vaatavuusryhmät

### Vaatavuusryhmä 1

Tehtävä koostuu pääosin ohjeistetusta, rajatusta ja rutiininomaisesta käytännön tehtävästä. Tehtävä hallitaan lyhyen työpaikalla tapahtuvan perehdytyksen jälkeen. Tehtävässä voidaan toimia esimerkiksi muita avustavassa roolissa tai tehtäväkenttä on rajattu (esim. siivous, kuljetukset).

### Vaatavuusryhmä 2

Tehtävä koostuu apteekin tyypillisistä ammattitehtävistä ja niitä tehdään tarvittaessa itsenäisesti. Tehtävä edellyttää ammatillista osaamista, joka perustuu koulutukseen ja/tai työkokemukseen. Työssä toimitaan apteekin työtapojen ja ohjeiden mukaan, mutta päivittäinen työ edellyttää harkintaa eri vaihtoehtojen välillä. Jos henkilöllä on lääkealan perustutkinto (lääketeknikko) tehtävä sijoittuu vähintään vaatavuusryhmään 2.

### Vaatavuusryhmä 3

Tehtävä koostuu apteekin itsenäisistä ammattitehtävistä ja vaatii apteekikalan ammatillista erikoisosaamista tai jonkin muun alan erityisosaamista, joka perustuu koulutukseen ja/tai työkokemukseen. Työ pitää sisällään myös alueita, jotka ovat väljästi ohjeistettuja ja edellyttää itsenäistä harkintaa eri vaihtoehtojen välillä.

### Vaatavuusryhmä 4

Tehtävä koostuu apteekin itsenäisistä ja vaativista ammattitehtävistä, jotka perustuvat yleisohjeisiin tai toimeksiantoihin (esim. tietyn asiakokonaisuuden vastuurooli tai apteekin toimihenkilötehtävät). Tehtävä edellyttää ammatillisia erityistietoja ja -taitoja, jotka hankintaan tyypillisesti soveltuvalla koulutuksella ja työkokemuksella tai vastaavalla työkokemuksella.

# Tehtävän vaativuus keskeisessä roolissa



**Työntekijän koulutus ei suoraan määrittele**, mihin ryhmään hän sijoittuu. Mahdollisen lisäkoulutuksen osalta on oleellista, kuinka paljon osaamista tehtävässä hyödynnetään.



**Huomioitavaa kuitenkin on että, jos työntekijällä on lääkealan perustutkinto (lääketeknikon koulutus), tehtävä sijoitellaan vähintään vaativuusryhmään 2.**

# Esimerkkitilanteita

# Esimerkkejä tehtävien sijoittelusta vaativuusryhmiin:

## Vaativuusryhmä 1

- Tehtävät, jossa hoidetaan rajattua tehtäväkenttää eli esim. vain siivoukseen tai tavaroiden kuljetukseen liittyvät tehtävät.
- Tehtävät, joissa toimitaan muita työntekijöitä avustavassa roolissa. Hoidetaan rutiininomaisia tehtäviä kuten esimerkiksi hyllytetään tavaroita ohjeiden mukaan tai hoidetaan kassatehtäviä rajatusti (vain asiakkaiden rahastus).

## Esimerkki:

Maija toimii apteekin siistijänä. Tämän lisäksi, joka toinen viikko, hän kuljettaa lääkkeitä läheiseen palvelukotiin.

Maija on ollut palkkaryhmässä I.  
Mihin ryhmään Maija kuuluu?

Uudessa ryhmittelyssä Maija siirtyy vaativuusryhmään 1, koska pääosin tehtävä rajattu eli hän vastaa apteekin siivouksesta. Kuljetustehtävät eivät ole päivittäisiä ja niitä on suhteellisen harvoin.

### Vaativuusryhmä 1

Tehtävä koostuu **pääosin** ohjeistetusta, **rajatusta** ja rutiininomaisesta **käytännön tehtävästä**. Tehtävä hallitaan lyhyen työpaikalla tapahtuvan perehdytyksen jälkeen. Tehtävässä voidaan toimia esimerkiksi muita avustavassa roolissa tai tehtäväkenttä on rajattu (esim. **siivous, kuljetukset**).

# Esimerkkejä tehtävien sijoittelusta vaativuusryhmiin:

## Esimerkki:

Pauli on työskennellyt apteekissa kuusi vuotta. Apteekissa on kaikkiaan kaksi teknistä työntekijää. Paulilla on lääkealan perustutkinto, jonka hän on suorittanut kaksi vuotta sitten. Paulin päivittäiseen tehtäväkuvaan kuuluu tavaran purkaminen ja hyllytys, hän toimii päivittäin myös kassalla ja tarvittaessa avustaa farmaseutteja. Apteekissa ei ole verkkoapteekkia, ja työvuorosuunnittelusta vastaa apteekin toinen tekninen. Pauli tuuraa työoveriaan vuosilomien aikana.

Paulin tämän hetkinen palkkaryhmä on III.  
Paulin uusi vaativuusryhmä on 2, koska Pauli tekee tyypillistä ammattitehtävää ilman erityisiä vastuualueita.

### Vaativuusryhmä 2

Tehtävä koostuu apteekin tyypillisistä ammattitehtävistä ja niitä tehdään tarvittaessa itsenäisesti. Tehtävä edellyttää ammatillista osaamista, joka perustuu koulutukseen ja/tai työkokemukseen. Työssä toimitaan apteekin työtapojen ja ohjeiden mukaan, mutta päivittäinen työ edellyttää harkintaa eri vaihtoehtojen välillä. Jos henkilöllä on lääkealan perustutkinto (lääketeknikko) tehtävä sijoittuu vähintään vaativuusryhmään 2.

## Vaativuusryhmä 2

- Toimitaan itsenäisesti apteekin työntekijän perustehtävässä.
- Hoidetaan monipuolisia tehtäviä, sisältäen esimerkiksi kassatyöskentelyä, tavarakuormien purkamista ja tavaroiden hyllytystä, jätteiden huoltoa sekä farmaseuttista henkilöstöä avustavia tehtäviä.
- Tehtävään vaadittava osaaminen on saatettu hankkia esimerkiksi lääkealan perustutkinnolla (lääketeknikko) tai työkokemuksella apteekissa.

# Esimerkkejä tehtävien sijoittelusta vaativuusryhmiin:

## Vaativuusryhmä 3

- Toimitaan itsenäisesti apteekin työntekijän perustehtävässä. Tehtävään sisältyy ns. perustehtävien lisäksi oma erityisalue: esimerkiksi erityinen työpainotus ja osavastuu jostakin tuoteryhmästä, joistakin hallinnollisista ja/tai toimistotehtävistä tai apteekin työntekijöiden työvuorosuunnittelusta. Työntekijällä on erityisosaamista omaan erityistehtäviinsä liittyen. Näiden omien osaamis- ja vastuualueiden osalta voidaan ohjeistaa muuta henkilöstöä.

## Esimerkki

Eemeli on työskennellyt samassa apteekissa 7 vuotta. Hänellä ei ole lääkealan perustutkintoa, mutta hänellä on merkonomien tutkinto. Eemeli vastaa 8 henkisen apteekin työvuorosuunnittelusta, purkaa tavaroita ja toimii tarvittaessa kassalla. Eemeli vastaa myös tuoteryhmien asettelusta apteekin asiakaspalvelutiloissa.

Eemeli on ollut palkkaryhmässä III

Eemelin uusi vaativuusryhmä on 3, koska hänellä on tehtävässä tarvittavaa erityisosaamista, joka perustuu suoritettuun tutkintoon ja työkokemukseen. Eemeli on suorittanut markkinointimerkonomien erityisopinnot, ja hänen vastuulleen kuuluu tuoteasettelu, jossa käytetään itsenäistä harkintaa.

### Vaativuusryhmä 3

Tehtävä koostuu apteekin itsenäisistä ammattitehtävistä ja vaatii apteekialan ammatillista erikoisosaamista tai jonkin muun alan erityisosaamista, joka perustuu koulutukseen ja/tai työkokemukseen. Työ pitää sisällään myös alueita, jotka ovat väljästi ohjeistettuja ja edellyttää itsenäistä harkintaa eri vaihtoehtojen välillä.

# Esimerkkejä tehtävien sijoittelusta vaativuusryhmiin:

## Esimerkki

Tiina on työskennellyt apteekissa 12 vuotta. Tiinalla on lääketeknikon tutkinto sekä juuri suoritettu sairaanhoitajan tutkinto. Apteekki on päättänyt laajentaa toimintaansa ja aloittaa tarjoamaan sairaanhoitajan palveluja, ja niiden palvelujen suunnittelu ja toteuttaminen kuuluu Tiinan työtehtäviin. Tiina työskentelee tarvittaessa myös kassalla tai auttaa purkamaan tavaroita.

Tiina on ollut palkkaryhmässä III.

Koska Tiinan tehtävien vaativuus kasvaa, ja hän saa erityisvastuuta ja tehtäviä, jotka muodostavat pääosin hänen työkuvasa, Tiinan uusi vaativuusryhmä on 4.

### Vaativuusryhmä 4

Tehtävä koostuu apteekin itsenäisistä ja vaativista ammattitehtävistä, jotka perustuvat yleisohjeisiin tai toimeksiantoihin (esim. tietyn asiakokonaisuuden vastuurooli tai apteekin toimihenkilötehtävät). Tehtävä edellyttää ammatillisia erityistietoja ja -taitoja, jotka hankintaan tyypillisesti soveltuvalla koulutuksella ja työkokemuksella tai vastaavalla työkokemuksella.

### Vaativuusryhmä 4

- Toimitaan itsenäisesti toimihenkilötasoisessa tehtävässä tai tehtävään on nimetty selkeästi määritelty oma vastuualue.
- Esimerkkeinä esim. apteekin hallinnollisten tehtävien hoito, kuten palkkahallinto, reskontra tai kirjanpitotehtävät tai sairaanhoitajan koulutuksen ja osaamisen takia määritellyt erityistehtävät.
- Vaativuusryhmään 3 sijoituvissa tehtävissä saattaa myös olla jotain erityisvastuita, mutta ryhmässä 4 erityistehtävät tai -vastuut vievät merkittävän osan työajasta.

# Tehtävien vaativuuden merkitys vaativuusryhmittelyssä

## Esimerkki

Anni toimii työvuorosuunnitteluvastaavana ja hoitaa itsenäisesti verkkoapteekkitoimintaa. Anni myös purkaa tavaroita ja toimii tarvittaessa kassalla. Annilla on lääketeknikon tutkinto.

Annin vaihtoehtoinen tehtäväkuvaus:

- 1) Annin työstä merkittävä osa menee verkkoapteekkitoiminnan hoitamisessa, markkinoinnin suunnittelussa ja siihen liittyvissä tehtävissä.
- 2) Annin työstä merkittävä osa menee tavanomaisissa teknisen tehtävissä. Anni purkaa tavaraa ja hoitaa kassaa. Apteekin verkkoapteekkitoiminta on vielä suppeaa, mutta sen ylläpito on Annin erityistehtävä, koska opiskelujen ohessa hän on kerryttänyt omia teknisiä tietojärjestelmiin liittyviä taitojaan.

**Miten Annin vaativuusryhmä todennäköisesti määräytyy esimerkin kohdassa 1 ja 2?**

# Kysymyksiä?

# Uudet vähimmäispalkat tulevat voimaan 1.10.2026

# Apteekkien työntekijöiden vähimmäispalkat 1.10.2026 alkaen

- Työehtosopimus määrittelee aina työsuhteeseen sovellettavat vähimmäisehdot.
- Työehtosopimuksessa on sovittu myös uudet vähimmäispalkat.
- Työsuhteen alkaessa, 1.10.2026 alkaen, on noudatettava vähintään tämän taulukon mukaisia palkkoja kolmen ensimmäisen vuoden ajan. Kolmen vuoden jälkeen palkkaan lisätään ns. palvelusvuositakuu, joka varmistaa palkankehityksen työkokemuksen kasvaessa.
- Jos työntekijällä on aiempaa työkokemusta, tulee palvelusvuodet aina tarkistaa ja huomioida niiden vaikutus palkkaan.

Vaativuusryhmät	Vähimmäispalkka €/kk
Vaativuusryhmä 1	1 900
Vaativuusryhmä 2	2 040
Vaativuusryhmä 3	2 146
Vaativuusryhmä 4	2 245

# Apteekkien työntekijöiden vähimmäispalkat 1.8.2027 alkaen

- Työehtosopimukseen on sovittu myös ns. kolmannen vuoden yleiskorotukset.
- Yleiskorotukset on viety jo valmiiksi 1.8.2027 voimaan tulevaan vähimmäispalkkataulukkoon.
- Tässäkin täytyy muistaa tarkistaa työntekijän palvelusvuodet työsuhteen alkaessa.

Vaativuusryhmät	Vähimmäispalkka €/kk
Vaativuusryhmä 1	1 946
Vaativuusryhmä 2	2 089
Vaativuusryhmä 3	2 198
Vaativuusryhmä 4	2 299

# Palvelusvuositakuu

# Palvelusvuositakuu

Palvelusvuositakuun perusteella työntekijän **vähimmäispalkka muodostuu työtehtävän vaativuuteen perustuvan vaativuusryhmän (1–4) mukaisen vähimmäispalkan ja palvelusvuosia vastaavan takuuprosentin perusteella.**

Työntekijän vähimmäispalkkataso **tulee tarkistaa 3, 6 ja 8 palveluvuoden täytyessä.**

Yksittäisten työntekijöiden **vaativuusryhmittelyn mukainen vähimmäispalkka** (ei mahdollinen henkilökohtainen palkka) **korottuu palvelusvuosien myötä alla olevan taulukon perusteella:**

Palvelusvuositakuun mahdollisesti edellyttämä palkan muutos tehdään em. palveluvuosien täyttymistä seuraavaan kuukauteen alusta.

Palvelusvuodet	Takuuprosentti
3	4
6	8
8	12

# Palvelusvuositakuu

Palvelusvuodet takaavat tietyn vähimmäispalkan.

- **NYT** : Kun palvelusvuosia on takana 3 vuotta ja 1 päivä, työntekijän palkan on vastattava vähintään neljannen palvelusvuosiportaan osoittamaa lukua palkkaryhmä huomioiden:

Apteekkien työntekijöiden palkat 1.8.2024, €/kk

Palkkaryhmä	Palvelusvuosi			
	1.	4.	7.	9.
I	1834	1916	2007	2088
II	1887	1968	2074	2154
III	1955	2040	2148	2230
IV	2079	2162	2262	2337

## UUSI:

Uudessa järjestelmässä on prosenttiperusteinen takuu siitä, mikä työntekijän vähimmäispalkan tulee olla, kun palvelusvuosia on tietty määrä (sama logiikka kuin tällä hetkellä).

Palvelusvuodet muuttuvat selkeämmiksi. Kun työntekijälle tulee palvelusvuosia täyteen 3. Hänen vähimmäispalkkansa tulee olla vähintään vaativuusryhmän mukainen palkka + 4 %.

### Palvelusvuositakuu

8. Palvelusvuositakuu vaikuttaa työntekijän henkilökohtaiseen vähimmäispalkkaan. Yksittäisten työntekijöiden vaativuusryhmittelyn mukainen vähimmäispalkka korottuu ansaittujen palvelusvuosien myötä alla olevan taulukon perusteella:

Palvelusvuodet	Takuuprosentti
3	4
6	8
8	12

# Apteekkien työntekijöiden vähimmäispalkat 1.10.2026 alkaen ja palvelusvuositakuun merkitys käytännössä

## Vähimmäispalkka + palvelusvuosien vaikutus

### Palvelusvuositakuu

8. Palvelusvuositakuu vaikuttaa työntekijän henkilökohtaiseen vähimmäispalkkaan. Yksittäisten työntekijöiden vaativuusryhmittelyn mukainen vähimmäispalkka korottuu ansaittujen palvelusvuosien myötä alla olevan taulukon perusteella:

Palvelusvuodet	Takuuprosentti
3	4
6	8
8	12

	0	3	6	8
1900		1976,00	2052,00	2128,00
2040		2121,60	2203,20	2284,80
2146		2231,84	2317,68	2403,52
2245		2334,80	2424,60	2514,40

Vaativuusryhmät	Vähimmäispalkka €/kk
Vaativuusryhmä 1	1 900
Vaativuusryhmä 2	2 040
Vaativuusryhmä 3	2 146
Vaativuusryhmä 4	2 245

# Palvelusvuositakuu esimerkein

# Maija ja palvelusvuositakuu

Vaativuusryhmät	Vähimmäispalkka €/kk
Vaativuusryhmä 1	1900
Vaativuusryhmä 2	2 040
Vaativuusryhmä 3	2 146
Vaativuusryhmä 4	2 245

## Palvelusvuositakuu

8. Palvelusvuositakuu vaikuttaa työntekijän henkilökohtaiseen vähimmäispalkkaan. Yksittäisten työntekijöiden vaativuusryhmittelyn mukainen vähimmäispalkka korottuu ansaittujen palvelusvuosien myötä alla olevan taulukon perusteella:

Palvelusvuodet	Takuuprosentti
3	4
6	8
8	12

## Esimerkki:

Maija on apteekin siistijä, palvelusvuosia 2 vuotta ja 4 kuukautta ja hän kuuluu 1. vaativuusryhmään. Maijan **kokoaikapalkka on 1835**. Maija tekee osa-aikatyötä, ja hänen työaikansa on 66 t/3 viikossa, ja palkka 1053,22 €/kk.

Maijan palkka korottuu 2,9 % 1.10.2026. Jolloin palkka on **1083,77 € (kokoaikaisena se olisi 1888,22 €)**

Maija ei vielä täytä palvelusvuositakuun ehtoja.

Maijan vähimmäispalkan tulisi 1.10.2026 olla **1090,53 € (kokoaikaisena sen tulisi olla 1900 €/kk)**.

Koska Maijan palkka alittaa uuden vaativuusryhmän vähimmäispalkan, Maijan palkka nousee enemmän kuin 2,9 %. **Palkan on oltava vähintään 1090,53 €/kk.**

# Pauli ja palvelusvuositakuu

## Esimerkki:

Pauli on työskennellyt apteekissa kuusi vuotta.

Paulin palkka on nyt **2250 €**.

Paulin vaativuusryhmä on 2.

Paulin henkilökohtaista palkkaa korotetaan 2,9 % 1.10.2026. Paulin uusi henkilökohtainen palkka 1.10.2026 alkaen on **2315,25 €**

Uudet vähimmäispalkat tulevat voimaan 1.10.2026, jolloin Paulin palvelusvuosia vastaava vähimmäispalkka 2040 € + 8%= **tulisi olla vähintään 2203,20 €**

**Koska palkka ylittää jo vähimmäispalkkatason, ei uudet vähimmäispalkkataulukot aiheuta muutosta palkkaan.**

Vaativuusryhmät	Vähimmäispalkka €/kk
Vaativuusryhmä 1	1900
Vaativuusryhmä 2	2040
Vaativuusryhmä 3	2146
Vaativuusryhmä 4	2245



## Palvelusvuositakuu

8. Palvelusvuositakuu vaikuttaa työntekijän henkilökohtaiseen vähimmäispalkkaan. Yksittäisten työntekijöiden vaativuusryhmittelyn mukainen vähimmäispalkka korottuu ansaittujen palvelusvuosien myötä alla olevan taulukon perusteella:

Palvelusvuodet	Takuuprosentti
3	4
6	8
8	12

# Yhteenveto

31.5.2026 mennessä työntekijöille  
määritellään uudet  
vaativuusryhmät (lomake).

1.10.2026 kaikkien apteekkien  
työntekijöiden työehtosopimuksen  
piirissä työskentelevien  
työntekijöiden henkilökohtaista  
kokonaispalkkaa korotetaan 2,9 %  
yleiskorotuksella.

Korotettua palkkaa verrataan  
uusiin vähimmäispalkkoihin  
palvelusvuositakuu huomioiden.

**JOS:** Yleiskorotuksen jälkeen työntekijän **palkka alittaa** uuden vähimmäispalkan+palvelusvuositakuun osoittaman summan -> **palkkaa korotetaan** uuden järjestelmän käyttöönoton takia niin paljon, että tämä vähimmäistaso saavutetaan.

**JOS:** Yleiskorotuksen jälkeinen **palkka ylittää** uuden vähimmäispalkan+palvelusvuositakuun osoittaman summa -> palkkaan ei tarvitse tehdä korjauksia uuden järjestelmän käyttöönoton takia, vaan hän **jatkaa työskentelyä vanhalla yleiskorotuksella korotetulla palkallaan.**

# Kysymyksiä?

# Muut muutokset 1.10.2026 alkaen

- Tiedotamme muutoksista tarkemmin vielä ensi syksynä.
- Työsopimuslomake päivitetään.
- Työehtosopimuksen 4 luvun 10 §:n palkkamääräykset muuttuvat 1.10.2026 vastaamaan uutta järjestelmää.
  - Ne löytyvät työehtosopimuksen sivuilta 85-94
- Tulevia muutoksia:
  - Lähettä ei enää ole.
  - Koululaispalkka on jatkossa **73 % I** vaativuusryhmän vähimmäispalkasta
  - Harjoittelijan palkka on jatkossa **85 % sen vaativuusryhmän** palkasta minkä mukaiseen vaativuusryhmään harjoittelu on määritelty.
  - Lääketeknikko-oppilaan (oppisopimus) palkka on jatkossa **85 % II vaativuusryhmän** vähimmäispalkasta



Kiitos.