



TOIMINTASUUNNITELMA 2025

1. Tehtävät ja tarkoitus

Apteekkien työnantajaliiton tehtävänä on huolehtia apteekkien työmarkkinaedunvalvonnasta. Liitto valvoo työnantajaetuja, hoitaa jäsenistön työsuhdeneuvonnan, tiedottaa työmarkkina-asioista, kouluttaa jäsenistöään ja neuvottelee työehtosopimukset.

2. Toiminnan kehittäminen 2025

Aptan jäsenyys Yhteiseen Toimialaliittoon (YTL) päättyy 31.12.2024, koska YTL:n hallitus päätti 19.8.2024 YTL:n sulautumisesta Palvelualojen työnantajaliitto Paltaan. YTL:n sulautumisen takia Aptan hallitus päätti, että Apta ry liittyy 1.1.2025 Palvelualojen työnantajat Paltan jäsenyhdistykseksi, jotta yhdistys säilyy Elinkeinoelämän Keskusliitto EK:n jäsenenä. Tällä jäsenyydellä Paltaan sekä EK:oon pyritään vaikuttamaan työmarkkinoiden uudistamiseen sekä muuhun EK:n toimintaan kuuluvaan vaikuttamiseen.

Apta ry:stä tulee Paltan varsinainen jäsen ja 1.1.2025 alkaen Apta ry on osa Paltaa. Samalla jokaisesta Aptan jäsenestä tulee Paltan varsinainen jäsen. Tällä muutoksella ei ole vaikutusta Aptan toimintaan eikä Apta:n apteekkeille antamiin jäsenpalveluihin.

Palta on EK:n toiseksi suurin jäsenliitto. Aptan liityttyä Paltan jäsenyhdistykseksi sekä Aptan että Paltan yhteisenä tavoitteena on selvittää erilaisia mahdollisuuksia toiminnan kehittämiseksi, joita tämä uusi yhteistyö tulee mahdollistamaan. Toiminnan kehittämisessä tullaan huomioimaan ne seikat, jotka hallituksen tekemän tarkastelun jälkeen nousevat esille syksyllä 2024 tehdystä jäsenkyselystä.

Toimintavuonna liiton tarkoitus on edelleen kehittää omaa jäsenpalvelutoimintaansa sekä koulutuksia.

3. Tulevan toimikauden tavoitteet ja haasteet

Aptan päätavoitteena on hoitaa jäsenpalvelua aktiivisesti.

Aptan tavoitteena on edistää työehtosopimus- ja muussa toiminnassaan avoimia, rakentavia, luottamuksellisia ja pitkäjänteisiä neuvottelusuhteita niin työnantaja- kuin työntekijäpuolta edustaviin järjestöihin ja muihin yhteistyötahoihin. Apta pyrkii jatkuvasti ylläpitämään neuvottelusuhteitaan ja kehittämään jatkuvan neuvottelun etenemistä osapuolten välillä.

Toimintavuonna Apta pyrkii myös tarkistamaan Apta-rahaston apurahaohjeistuksia.

Vuoden 2025 alkupuoliskolla toiminta keskittyy pitkälti molempia alan työehtosopimuksia koskeviin neuvotteluihin.

Apta jatkaa edelleen työryhmätyöskentelyä kummankin palkansaajajärjestön kanssa erikseen, tarkoituksenaan nykyisten työehtosopimusten yksinkertaistaminen ja selkeyttäminen.

Toimintavuoden tavoitteena on jatkaa Aptan ja Farmasialiiton välistä farmaseuttisen henkilöstön palkkausjärjestelmän uudistamista koskevaa työtä sekä jatkaa Aptan ja Pamin välistä apteekkien työntekijöiden palkkausjärjestelmän uudistamista koskevaa työtä. Samalla valmistaudutaan mahdollisesti uusien palkkausjärjestelmämallien käyttöönottoon koulutuksin ja ohjeistuksin.

Toimintavuonna suurimmat haasteet liittyvät pitkälti tuleviin työehtosopimusneuvotteluihin tilanteessa, jossa apteekkeihin kohdistuu monia haasteita. Apteekkeihin kohdistuneet leikkaukset, yleinen kustannusten nousu ja lääkkeiden hintojen halpeneminen tuo merkittäviä kustannuspaineita. Edellä olevien seikkojen yhteensovittaminen työntekijäliittojen todennäköisten palkankorotustavoitteiden ja muiden neuvottelutavoitteiden kanssa tulee olemaan hyvin haasteellista.

4. Toiminnan painopisteet

Työehtosopimusneuvottelut

Vuoden 2025 aikana molemmat alaa koskevat työehtosopimukset ovat katkolla. Nämä neuvottelut tulevat olemaan ainakin toimintavuoden alussa toiminnan selkeä painopiste.

Koulutusten järjestäminen

Apta ry keskittyy tulevana vuonna jäsenkoulutusten järjestämiseen. Koulutuksista kerättyjen kokemusten perusteella tulevana toimintavuonna koulutukset toteutetaan pääosin verkkokoulutuksina, joihin on vaivatonta osallistua paikkaan katsomatta. Apta järjestää kuitenkin vuosittaisen Henkilöstöjohdon päivät kaksipäiväisenä tapahtumana Haikon Kartanossa 16.-17.5.2025. Tämän lisäksi toteutetaan 1–2 perinteistä koulutusta, joista toinen järjestettäneen tuttuun tapaan Oulussa.

Koulutukset sisältävät mm. palkanlaskenta-, vuosiloma-, työaika- sekä muuta työsuhteasioiden koulutusta.

Apta vastaa itsenäisesti koulutusten suunnittelusta ja järjestämisestä. Koulutuksiin liittyvät assistenttipalvelut yhdistys saa Paltan jäsenenä Paltalta, ja laskutuksen hoitaa palkanlaskentatoimistomme.

Neuvonta

Työsuhdeneuvontaa hoidetaan sähköpostitse, puhelimitse sekä henkilökohtaisilla tapaamisilla. Liiton asiantuntijat kouluttavat myös muun muassa mahdollisissa apteekkifarmasian erikoistumisopintojaksoilla ja muissa yhteistyötahojen tilaisuuksissa, käytettävissä olevat resurssit huomioon ottaen.

Palkkausjärjestelmä uudistushanke

Apta ja Farmasialiitto jatkaa toimintavuoden aikana käynnissä olevaa farmaseuttisen henkilöstön palkkausjärjestelmän kehittämistä ja uudistamista koskevaa hanketta. Kun kehitystyö päättyy, siirrytään projektin seuraavaan vaiheeseen, eli uuden mallin sisänaajaan, joka vaatii koulutusta, ohjeistusten laatimista sekä muutoksen vastaanottoon valmentamista. Sisänaajon toimenpiteet pyritään toteuttamaan osin yhteistyössä Farmasialiiton kanssa.

Aptan ja Pamin välinen palkkaustyöryhmähanke tulee jatkumaan toimintavuonna 2025. Osapuolet ovat sopineet, että mahdollinen uusi palkkausjärjestelmä tulisi mahdollisuuksien mukaan osaksi seuraavaa työehtosopimusta. Tämä kuitenkin vaatii vielä järjestelmän ja mallien työstämistä. Tällä hetkellä tarkoituksena on, että uutta palkkausjärjestelmää voitaisiin alkaa soveltamaan seuraavan työehtosopimuskauden aikana.

Liiton kokoukset

Liiton sääntömääräinen liittokokous järjestetään marraskuun loppuun mennessä ja hallitus kokoontuu aina tarvittaessa.

Liiton organisaatorakenne

Apteekkien työnantajaliitto toimii itsenäisenä työnantajaliittona, ohjaten työehtosopimustoimintaa yhdistyksen suoran työmarkkinatoiminnan toteutuessa Palvelualojen työnantajaliitto Paltan työmarkkinayksikön kautta.

Liiton talous

Toimintavuonna Apta tarkastelee jäsenmaksun perimisen tarpeellisuutta. Toimintavuoden aikana pyritään siihen, että yhdistyksen koulutustoiminta kattaisi välttämättömät kulut.

Aptan liittyessä toimintavuoden alusta Palta ry:n jäsenyhdistykseksi Palta ry tulee perimään Aptalta sekä Aptan jäsenapteekeilta oman jäsenmaksunsa, joka tulee kattamaan esimerkiksi työsuhdeneuvonnan ja neuvottelutoiminnan aiheuttamat henkilöstö ja muut kulut. Palta tulee perimään apteekkeilta myös EK:n jäsenmaksun, jonka Palta tilittää edelleen EK:lle.

Liiton sijoitussalkun tuottoja pyritään hallituksen sijoitusstrategia huomioiden käyttämään liiton toiminnan kehittämiseen, mahdollisiin jäsenmaksuihin sekä apurahojen jakamiseen mahdollisuuksien ja tarpeen mukaan.

Viestintä

Jäsentiedotteet julkaistaan liiton verkkosivuilla ja toimitetaan jäsenistölle sähköpostitse. Kokouskutsut lähetetään sähköpostitse.

5. Muu toiminta

Apta toimii edelleen yhteistyössä Suomen Apteekkariliiton, Apteekkien Eläkekassan ja alan muiden sidosryhmien kanssa.

Koulutus- ja työvoimapolitiikkaa pyritään mahdollisuuksien mukaan edistämään Aptan toiminnassa. Koulutus- ja työvoimapolitiikan osalta yhteistyötä tiivistetään liiton jäsenapteekkien, Suomen Apteekkariliiton ja EK:n kanssa.

Toiminta työhyvinvoinnin edistämiseksi jatkuu Suomen Apteekkariliiton, Apteekkien Eläkekassan, Suomen Farmasialiiton ja Palvelualojen ammattiliitto PAMin sekä Työturvallisuuskeskuksen kanssa.

Apta on edustettuna Työturvallisuuskeskuksen palveluryhmässä, jonka kautta liitto osallistuu työelämän kehittämiseen, erityisesti palvelualojen työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen.

Apta ylläpitää myös Apta-rahaston toimintaa, josta liiton hallitus voi myöntää hakemuksesta apurahoja apteekkialaan kohdistuviin tutkimuksiin ja farmasian jatko- ja täydennyskoulutusopiskelijoille. Apurahat ovat jatkuvassa haussa ja hallitus käsittelee ne kokouksissaan.