

Toimintakertomus 2023

Sisällys

1. APTEEKKIEN TYÖNANTAJALIITTO	2
2. HALLITUS 2023.....	2
3. KOKOUKSET	3
3.1 Liittokokous.....	3
3.2. Hallituksen kokous	4
4. LIITON EDUSTUKSET	4
4.1 Elinkeinoelämän Keskusliitto EK.....	4
4.2 Yhteinen Toimialaliitto ry YTL.....	5
4.3 Yhteistyö Suomen Apteekkariliiton kanssa.....	5
4.4. Työturvallisuuskeskuksen Palveluryhmä	5
4.5. Työhyvinvointiryhmä	5
5. LIITON HENKILÖSTÖ	5
6. LIITON TALOUS	5
6.1. Jäsenmaksut	5
6.2. Tilintarkastaja	6
7. LIITON TOIMINTAVUOSI 2023.....	6
7.1. Neuvottelu- ja sopimustoiminta	6
7.2. Farmaseuttisen henkilöstön työehtosopimus 1.2.2023–31.1.2025	7
7.3. Apteekkien työntekijöiden työehtosopimus 1.5.2023-30.4.2025.....	7
7.4. Jäsenpalvelut	7
7.5. Koulutus	7
7.6. Palkkaustyöryhmät	8
8. APTEEKKIEN TALOUSKEHITYS 2023.....	9
9. ANSIOKEHITYS ALOITTAIN.....	9
.....	10
10. APTEEKKIEN ANSIOKEHITYS	10
11. LIITON APURAHAT	12
12. APTEEKKIEN TYÖNANTAJALIITON HALLITUS 2024	13

1. APTEEKKIEN TYÖNANTAJALIITTO

Apteekkien työnantajaliitto (Apta) huolehtii maamme apteekkien työmarkkinaedunvalvonnasta. Liiton tarkoituksena on edistää apteekkialan työnantajien yleisiä toimintaedellytyksiä ja yhteistoimintaa sekä valvoa näiden apteekkityönantajien yhteisiä etuja asioissa, jotka koskevat heidän suhteitaan työntekijöihin ja näiden järjestöihin, sekä edistää apteekkialan koulutus- ja tutkimustoimintaa. Liitto on huolehtinut apteekkien työmarkkinaedunvalvonnasta vuodesta 1973 lähtien.

Liitto neuvottelee kaksi työehtosopimusta: Farmaseuttisen henkilöstön työehtosopimuksen sekä Apteekkien työntekijöiden työehtosopimuksen sekä niitä koskevat palkkaratkaisut. Palkansaajapuolelta sopimusosapuolina ovat Suomen Farmasialiitto (SFL) ja Palvelualojen ammattiliitto (PAM).

Liiton toimisto sijaitsee Yhteisen Toimialaliiton (YTL) tiloissa Eteläranta 10:ssä. Apta ja YTL ovat sopineet toimistoyhteistyöstä.

Liiton ylintä päätösvaltaa käyttää liittokokous. Hallitus hoitaa liiton asioita ja toimintaa liiton sääntöjen ja liittokokouksen päätösten mukaisesti.

Apteekkien työnantajaliiton (Apta) jäsenenä oli 31.12.2023 Suomen 637 yksityistä apteekkia sekä Yliopiston Apteekki ja Itä-Suomen yliopiston apteekki. Ala työllistää noin 8 300 työntekijää.

Apta on toiminut Yhteisen toimialaliiton (YTL) liittojäsenenä 1.1.2019, alkaen. Tätä kautta Aptan jäsenet ovat myös Elinkeinoelämän Keskusliiton EK:n jäseniä. YTL:llä on edustaja EK:n hallituksessa. Liitolla oli edustus EK:n yrittäjävaltuuskunnassa sekä talous- ja verovaliokunnassa, osaava työvoimavaliokunnassa sekä liiketoiminnan uudistaminen valiokunnassa.

2. HALLITUS 2023

Liiton hallitus valitaan liittokokouksessa. Hallituksen jäseneksi ja varsinaisten jäsenten henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitaan apteekin haltija tai apteekissa johtavassa asemassa oleva henkilö. Liittokokouksen päätöksen mukaisesti hallitukseen kuului toimintakertomusvuonna 9 varsinaista jäsentä.

Hallitukseen kokoonpano vuonna 2023 oli seuraava:

Varsinaiset jäsenet

Puheenjohtaja

*Apteekkari Pasi Palmroos
Espoon 6. Matinkylän Apteekki

Varapuheenjohtaja

Apteekkari Harri Kanerva
Turun 9. Pyhän Henrikin apteekki

Muut jäsenet

*Apteekkari Minna Collin
Hyvinkään 4. Vehkojan apteekki

*Apteekkari Timo Hännikäinen
Rauman Keskus-Apteekki

Apteekkari Anne Kanerva
Loimaan 1. apteekki

*Apteekkari Petri Kiviluoma
Ilmajoen Apteekki

Apteekkari Janne Mikkola
Helsingin 18. Arabianrannan apteekki

Apteekkari Sirpa Peura
Lahden 5. Lähiapteekki Syke

*Toimitusjohtaja Kimmo Virtanen
Yliopiston Apteekki

Varajäsenet

Apteekkari Timo Heinonen
Tampereen 16. Kaukajärven apteekki

*Apteekkari Henrietta Linde
Sauvon apteekki

*Apteekkari Taina Santala
Hyvinkään 3. Kirjavantolpan Apteekki

Apteekkari Kirsi Rosenqvist
Vihdin 3. Nummelan Uusi Apteekki

*Apteekkari Minna Weckström
Myrskylän Apteekki

Apteekkari Kirsi Kettunen
Helsingin 23. Brahen apteekki

Apteekkari Sirpa Nieminen
Vantaan 16. Kivistön apteekki

*Henkilöstöjohtaja Sami Laine
Yliopiston Apteekki

Vuoden 2023 erovuorossa olevat on merkitty tähdellä.

3. KOKOUKSET

3.1 Liittokokous

Sääntömääräinen liittokokous pidettiin Helsingissä, Eteläranta 10 Neuvottelukeskuksessa 26.10.2023. Edustettuina oli yhteensä 124 apteekkaria. Kokous valitsi liiton hallituksen vuodeksi 2024.

Liittokokous päätti pitää hallituksen jäsenten lukumäärän ennallaan vuodelle 2024. Hallituksessa on siten puheenjohtaja, varapuheenjohtaja sekä 7 varsinaista jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen, puheenjohtajaa lukuun ottamatta. Vuodelle 2023 erovuorossa olivat hallituksen puheenjohtaja Pasi Palmroos sekä varsinaisista jäsenistä

Minna Collin, Timo Hännikäinen, Petri Kiviluoma ja Kimmo Virtanen. Varajäsenistä Henrietta Linde, Taina Santala, Minna Weckström ja Sami Laine.

Hallituksen puheenjohtajaksi vuosille 2024–2025 valittiin äänestyksen jälkeen Harri Kanerva.

Koska Harri Kanerva tuli valituksi puheenjohtajaksi, häneltä vapautui varapuheenjohtajan paikka vuodeksi 2024. Päätettiin valita varapuheenjohtaja vuodeksi 2024 erillisellä äänestyksellä.

Varapuheenjohtajaksi vuodelle 2024 valittiin yksimielisesti apteekkari Anne Kanerva.

Hallituksen varsinaisiksi jäseniksi ja heidän henkilökohtaisiksi varajäsenikseen vuosiksi 2024–2025 valittiin apteekkarit Minna Collin, Johanna Kangas, Henrietta Linde ja henkilöstöjohtaja Sami Laine. Heidän varajäseniksensä samassa järjestyksessä apteekkarit Mikko Lähdevuori, Petri Kiviluoma, Marjukka Suomela ja toimitusjohtaja Kimmo Virtanen. Lisäksi hallituksen varsinaiseksi jäseneksi valittiin vuodelle 2024 apteekkari Santero Morri, koska Anne Kanerva valittiin varapuheenjohtajaksi.

Liittokokous päätti periä jäseniltä vuonna 2023 Elinkeinoelämän keskusliiton jäsenmaksun ja Aptan jäsenmaksun. Päätettiin, että jäseniltä peritään vuonna 2024 Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n edustajiston vuosittain vahvistamat liittymis- ja vuosimaksut.

Päätettiin, että vuonna 2024 jäsenmaksu on 0,125 % edellisen vuoden palkkasummasta sisältäen vuokratyövoiman arvonlisäverottoman kustannuksen, vähintään kuitenkin 225 euroa.

Päätettiin, että liittymismaksua ei peritä.

Kokouspalkkioiksi vahvistettiin vuodelle 2024 puheenjohtajalle 250 euroa/kokous ja hallituksen jäsenelle 150 euroa/kokous.

Liiton tilintarkastajaksi vuodelle 2024 valittiin KHT-yhteisö Oy Tuokko LTD ja päävastuulliseksi tilintarkastajaksi Terhi Latvala, KHT.

3.2. Hallituksen kokous

Vuoden 2023 aikana hallitus kokoontui yhteensä 11 kertaa. Kokouksista osa oli Teams -kokouksia ja osa läsnä kokouksia. Yksi kokouksista oli sähköpostikokous.

Hallituksen päätöksen mukaisesti sen kokouksiin osallistuivat läsnäolo- ja puheoikeudella Suomen Apteekkariliitosta toimitusjohtaja Merja Hirvonen ja talousvaliokunnan puheenjohtaja Sari Westermarck.

4. LIITON EDUSTUKSET

4.1 Elinkeinoelämän Keskusliitto EK

EK:n Yrittäjävaltuuskunnassa apteekki-alaa edusti apteekkari Pasi Palmroos ja Harri Kanerva.

EK:n valiokunnissa apteekki-alaa edustivat:

Osaava työvoima: apteekkari Tatu Johansson, Helsingin 26. Apteekki Primavera
Talous ja verotus: apteekkari Juho Pietilä, Helsingin 36. Pakilan apteekki
Liiketoiminnan uudistaminen: apteekkari Harri Kanerva, Turun 9. Pyhän Henrikin apteekki

4.2 Yhteinen Toimialaliitto ry YTL

Apteekki-alaa edusti YTL:n hallituksessa ja työvaliokunnassa apteekkari Pasi Palmroos.
YTL:n vaalivaliokunnassa apteekki-alaa edusti apteekkari Risto Kanerva.

4.3 Yhteistyö Suomen Apteekkariliiton kanssa

Tiedonkulun, vuorovaikutuksen ja yhteistyön koordinoimiseksi Aptan hallituksessa oli edustettuna Suomen Apteekkariliiton (SAL) toimitusjohtaja Merja Hirvonen ja talousvaliokunnan puheenjohtaja apteekkari Sari Westermarck. Aptan puheenjohtaja apteekkari Pasi Palmroos oli toimintavuonna puhe- ja läsnäolo-oikeudella SAL:n hallituksessa Aptan edustajana. Liittojen yhteistyötä on tehty erityisesti alan koulutuspoliittisissa ja apteekkien talousasioissa.

4.4. Työturvallisuuskeskuksen Palveluryhmä

Työturvallisuuskeskuksen Palveluryhmässä Apteekkien työnantajaliittoa edusti liiton toimitusjohtaja Kirsi Mäkinen. Ryhmään kuuluu 19 palkansaajien ja työnantajien edustajaa, ja sen tarkoitus on edistää työturvallisuutta, työsuojeluyhteistyötä ja työelämän kehittämistyötä palvelualojen työpaikoilla.

4.5. Työhyvinvointiryhmä

Apteekkien työnantajaliitto on jäsenenä Apteekki-alan työhyvinvointiryhmässä. Työhyvinvointiryhmään kuuluu edustus, Aptan lisäksi, Apteekkien Eläkekassasta, Suomen Apteekkariliitosta, Suomen Farmasialiitosta, Palvelualojen ammattiliitosta sekä Työturvallisuuskeskuksesta.

5. LIITON HENKILÖSTÖ

Toimintavuonna liiton henkilöstöön kuuluivat toimitusjohtaja VT Kirsi Mäkinen ja asiantuntija OTM Lasse Johansson. Assistenttipalvelut ostettiin Virtuaaliassarilta (Konttorit Starat Oy).

6. LIITON TALOUS

Apteekkien työnantajaliitto toimii itsenäisenä työnantajaliittona ja sillä on oma talous.

6.1. Jäsenmaksut

Jäsenmaksulla katetaan Aptan henkilöstökulut, kaikki varsinaisen toiminnan kulut, hallituksen kokous- ja matkakulut sekä liiton jäsenpalvelujen kehittämiskulut. Jäsenmaksukertymä vuonna 2023 oli 310 926 € eli 50 716 euroa edellisvuotta vähemmän. Tämä johtui vuodelle 2023 annetusta 15 prosentin jäsenmaksualennuksesta. Liiton muut tuotot (sis. koulutustuotot) olivat yhteensä 80 938,50 euroa. Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä 25 725,68 €.

Aptan toiminnan kulut olivat yhteensä 442 657,82 euroa eli ne vähenivät edellisvuoteen verrattuna. Jäsenmaksualennuksen vuoksi varsinaisen toiminnan alijäämä oli -50 793,32. Tilikauden tulos oli -25 067,64 euroa alijäämäinen.

Aptan 15 prosentin jäsenmaksualennus kohdistui vuonna 2023 edellisen vuoden jäsenmaksutasoon, joka oli 0,125 % palkkasummasta sekä vuokratyövoiman kustannuksista, vähintään 225 euroa. Vuoden 2023 jäsenmaksu oli näin ollen 0,1063 % ja vähintään 191,25 euroa.

Lisäksi liitto peri jäseniltään EK:lle tilitettävän jäsenmaksun, joka vuonna 2023 oli 0,0378 % palkkasummasta ja vähimmäismaksu 50 € (vuonna 2023 yht. 104 491 €).

6.2. Tilintarkastaja

Liiton tilintarkastajana toimintavuonna toimi Oy Tuokko Ltd. Päävastuullinen tilintarkastaja Terhi Latvala, KHT on tarkastanut liiton tilit ja hallinnon sekä antanut oman kertomuksensa.

7. LIITON TOIMINTAVUOSI 2023

Alkuvuonna Apteekkien työnantajaliitto jatkoi toimintaansa toimintasuunnitelman mukaisesti työehtosopimusneuvotteluilla.

Toimintavuonna pääosa koulutuksista toteutettiin webinaareina, yhtä koulutusta ja liiton pääseminaaria, Henkilöstöjohdon päiviä, lukuun ottamatta. Toimisto jatkoi työskentelyä osittain etänä ja osittain toimistotiloissa. Liiton hallitus kokoontui 11 kertaa, osittain verkonyliityksellä, osittain Etelärannassa ja kerran sähköpostitse.

Liiton vuosikokous pidettiin suunnitellusti 26.10.2023 kokoustilassa Etelärannan neuvottelukeskuksessa Helsingissä.

7.1. Neuvottelu- ja sopimustoiminta

Apteekkien työnantajaliitto huolehtii maamme apteekkien työmarkkinaedunvalvonnasta. Liitto neuvottelee apteekkialan työehtosopimukset.

Monin tavoin epävakaa maailmantilanne vaikutti luonnollisesti edelleen myös apteekkialaan ja yleiseen neuvottelutilanteeseen. Inflaation ja korkeiden korkojen vaikutusta talouteen ei voitu välttää. Lisäksi maan hallituksen päättämät, vuoden 2023 alusta voimaan tulleet lääkesäästöt kohdistuivat apteekkeihin, vaikka 40 miljoonan euron lääkesäästöjä kompensoitiinkin osittain kalliiden lääkkeiden apteekkiveron kevennyksellä. Tämä huomioiden apteekkeihin kohdistui säästöjä noin 20 miljoonan euroa.

Tässä vaikeassa tilanteessa, Apta ja Farmasialiitto aloittivat tammikuussa 2023, työehtosopimusneuvottelut alan uusista työehdoista.

Molempien työehtosopimusten palkkaratkaisusta ja työehtosopimusmuutoksista tiedotettiin jäseniä Aptan verkkosivuilla sekä jäsenkirjeissä. Lisäksi molemmista ratkaisuista järjestettiin maksuttomat webinaarit.

7.2. Farmaseuttisen henkilöstön työehtosopimus 1.2.2023–31.1.2025

Apta aloitti työehtosopimusneuvottelut 10.1.2023 farmaseuttisen henkilöstön työehdoista Farmasialiiton kanssa. Neuvotteluratkaisu saavutettiin 13.2.2024.

Uusi työehtosopimus tuli voimaan 13.2.2023-31.1.2025. Sopimus oli linjassa aiemmin saavutettujen sopimusten kanssa.

Sopimuskauden aikana palkkoja tarkistettiin yleiskorotuksin, kertakorvauksella sekä apteekkikohtaisella paikallisesti jaettavalla erällä.

Toimintavuonna 2023 farmaseuttisen henkilöstön henkilökohtaisia palkkoja korotettiin 1.5.2023 alkaen 3,0 % yleiskorotuksella. Yleiskorotuksen lisäksi heinäkuun palkanmaksun yhteydessä maksettiin kertakorvauksena 450 euroa. Osa-aikaisille kertakorvaus suhteutettiin työaikaan.

Sopimusvuonna sovittu apteekkierä tulee jaettavaksi 1.5.2024, mutta erän jakoperusteet oli määrä päättää ja tiedottaa henkilöstölle 31.8.2023 mennessä. Mikäli näin ei menetelty, jaetaan 1.5.2024 kaikille 3,0 %:n yleiskorotus

3,0 % yleiskorotuksella korotettiin myös farmaseuttisen työehtosopimuksen vähimmäispalkkataulukoita, työaikaisia sekä luottamushenkilökorvauksia 1.5.2023 alkaen.

7.3. Apteekkien työntekijöiden työehtosopimus 1.5.2023-30.4.2025

Pam irtisanoi apteekkien työntekijöiden työehtosopimuksen 22.3.2024 ja työehtosopimusneuvottelut aloitettiin 4.4.2023. Neuvottelutulos saavutettiin 28.4.2023.

Uusi työehtosopimus on voimassa 1.5.2023-30.4.2025. Sopimus oli linjassa aiemmin saavutettujen sopimusten kanssa.

Toimintavuoden 2023 apteekkien työntekijöiden henkilökohtaisia palkkoja korotettiin 1.8.2023 alkaen 3,0 % yleiskorotuksella. Yleiskorotuksen lisäksi joulukuun palkanmaksun yhteydessä maksettiin kertakorvauksena 400 euroa. Osa-aikaisille kertakorvaus suhteutettiin työaikaan

Kertakorvauksen suuruus on 400 euroa ja se maksettiin joulukuun 2023 palkanmaksun yhteydessä.

3,0 % yleiskorotuksella korotettiin myös vähimmäispalkkataulukoita sekä työaikaisia.

7.4. Jäsenpalvelut

Jäsenneuvontaa hoidettiin aikaisempien vuosien tapaan puhelimitse ja sähköpostitse. Jäsenpalvelua hoitivat liiton juristit, toimitusjohtaja Kirsi Mäkinen ja asiantuntija Lasse Johansson.

7.5. Koulutus

Apteekkien kaksipäiväiset Henkilöstöjohdon päivät järjestettiin Haikon Kartanossa 11.-12.5.2023.

Muut työsuhdekoulutukset pidettiin pääosin webinaareina. Studiotilat ja webinaaritekniikka ostettiin PharmaPressiltä.

Yksi työsuhdekoulutus ajankohtaisista työsuhdeasioista pidettiin lähikoulutuksena Oulussa 6.10.

Webinaareja järjestettiin yhteensä kuusi: 16.2.Vuosiloman antamisen ja ansainnan pääsäännöt, 23.3. Vinkkejä apteekin muutostilanteisiin, 24.4. Paikallinen sopiminen ja vuoropuhelu arjessa, 14.9 Sairauspoissaolot ja työterveyshuollon rooli apteekin arjessa, 24.10, Koeaikaan ja koeaikapurkuun liittyvät erityiskysymykset, 29.11. Apteekkien palkanlaskennan perusteet. Osallistujia kaikissa näissä koulutuksissa oli yhteensä 269. Kouluttajina toimivat Aptan toimihenkilöt, kuten ennenkin. Koulutukset on suunnattu liiton jäsenyrityksille.

Apta järjesti jäsenilleen työehtosopimusratkaisuista maksuttomat webinaarit.

Apta teki myös maksuttoman tallenteen verkkosivuille, joka käsitteli mahdollisia poliittisia lakkoja.

Apta teki koulutusyhteistyötä myös Proviisoriyhdistyksen kanssa ja koulutti yhdistyksen tilaisuuksissa Tampereella ja Oulussa.

Toimitusjohtaja Kirsi Mäkinen on lisäksi luennoinut Apteekkariliiton koulutustilaisuuksissa.

7.6. Palkkaustyöryhmät

Apta ja Farmasialiitto jatkoivat toimintavuonna yhteistä työryhmätyötä farmaseuttisen henkilöstön palkkausjärjestelmän uudistamiseksi.

Myös Apta ja Pam jatkoivat apteekkien työntekijöiden palkkausjärjestelmän uudistamista alkuvuonna 2023.

Työryhmät tapasivat muutamia kertoja toimintavuoden aikana.

Molemmat työryhmät tauottivat palkkaustyöryhmätyön työehtosopimusneuvottelujen ja kesän ajaksi. Työtä jatkettiin syksyllä 2023, ja laskenta-apua mallien kustannuslaskentaan Apta sai EK:n laskentaosastolta, jonka avulla pystyttiin laskemaan uuden mallin mahdollisen voimaan tulon kustannuksia.

Apteekkien työntekijöiden työehtosopimuksen uudet työn vaativuusmallit valmistuivat loppuvuonna 2022 ja toimintavuoden alussa liitto toteutti suunnitelman mukaisesti mallin pilotoinnin ja etsi uudistuksesta kiinnostuneita apteekkareita mukaan mahdollisen pilotointiin. Pilotoinnin tarkoituksena oli selvittää, miten mahdollinen uusi palkkausjärjestelmämalli toimisi apteekkien arjessa. Apteekkien työntekijöiden työehtosopimusta käsittelevä työryhmä sai rahoitusta vielä 2023 maaliskuun loppuun saakka TYÖ2023- ohjelmasta. Tämä mahdollisti palkkausiasiantuntijan käyttämisen maaliskuun loppuun saakka.

Pilotoinnilla mahdollistettiin se, että työnantajien ja työntekijöiden edustajat pääsevät kommentoimaan alustavaa rakennetta ja vaikuttamaan uuden palkkausjärjestelmän kehittämiseen. Pilotoinnin tulokset olivat hyviä, ja osapuolet lähtivät kehittämään mallia eteenpäin.

Molemmat työryhmät jatkavat mallien kehittämistä vuonna 2024.

7.7. Tiedottaminen

Jäsenistölle on tiedotettu ajankohtaisista työmarkkina-asioista sähköisillä jäsenkirjeillä. Jäsenkirjeitä lähetettiin toimintakertomusvuonna 19 kappaletta. Kaikki jäsenkirjeet ja uutisartikkelit julkaistiin myös verkkosivuilla.

8. APTEEKKIEN TALOUSKEHITYS 2023¹

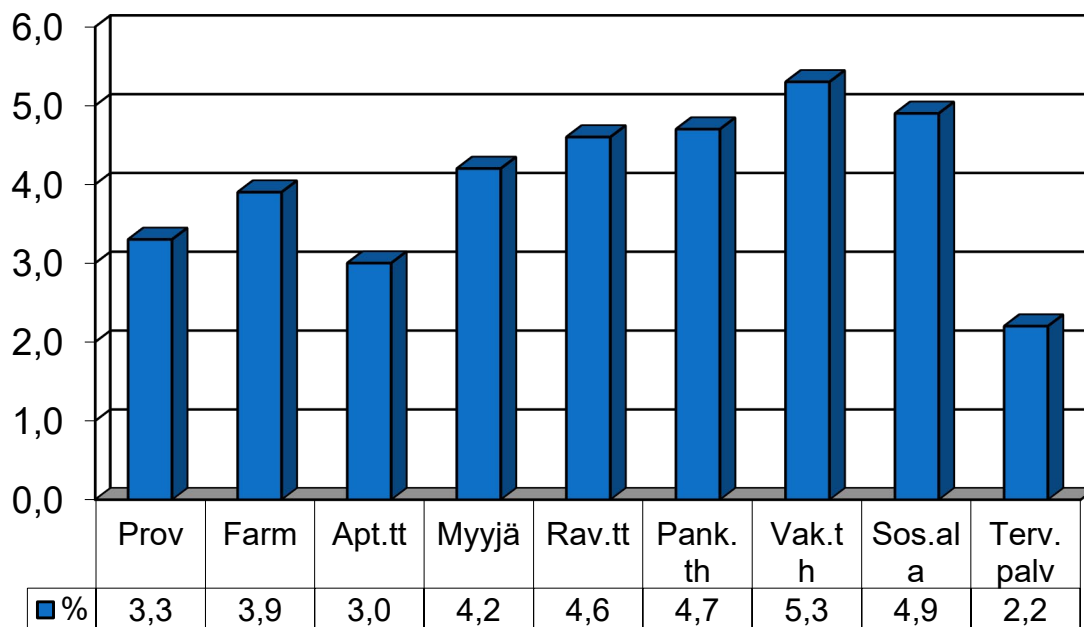
Yksityisten apteekkien myynti nousi 3,3 %, ja oli vuonna 2023 noin 2 865 miljoonaa euroa (ilman alv.). Apteekkariliiton ennakkotietojen mukaan reseptejä toimitettiin noin 78,6 miljoonaa kappaletta vuonna 2023. ^[2]

9. ANSIOKEHITYS ALOITTAIN

Säännöllisen työntekijän ansiot kuukausiansiot nousivat EK:n jäsenyrityksissä syyskuusta 2022 syyskuuhun 2023 keskimäärin 3,8 prosenttia. Sopimuskorotus oli keskimäärin 3,2 %. Identtisten henkilöiden ansiot nousivat selvästi nopeammin kuin kaikkien henkilöiden keskiansio. Identtisten ansiokehitys oli keskimäärin <5 %.

Seuraavassa eräiden palvelualojen säännöllisen työntekijän keskiansiot syyskuussa 2023 ilman tulospalkkioita (EK:n palkkatilasto, työaika vähintään 34 t/vko).

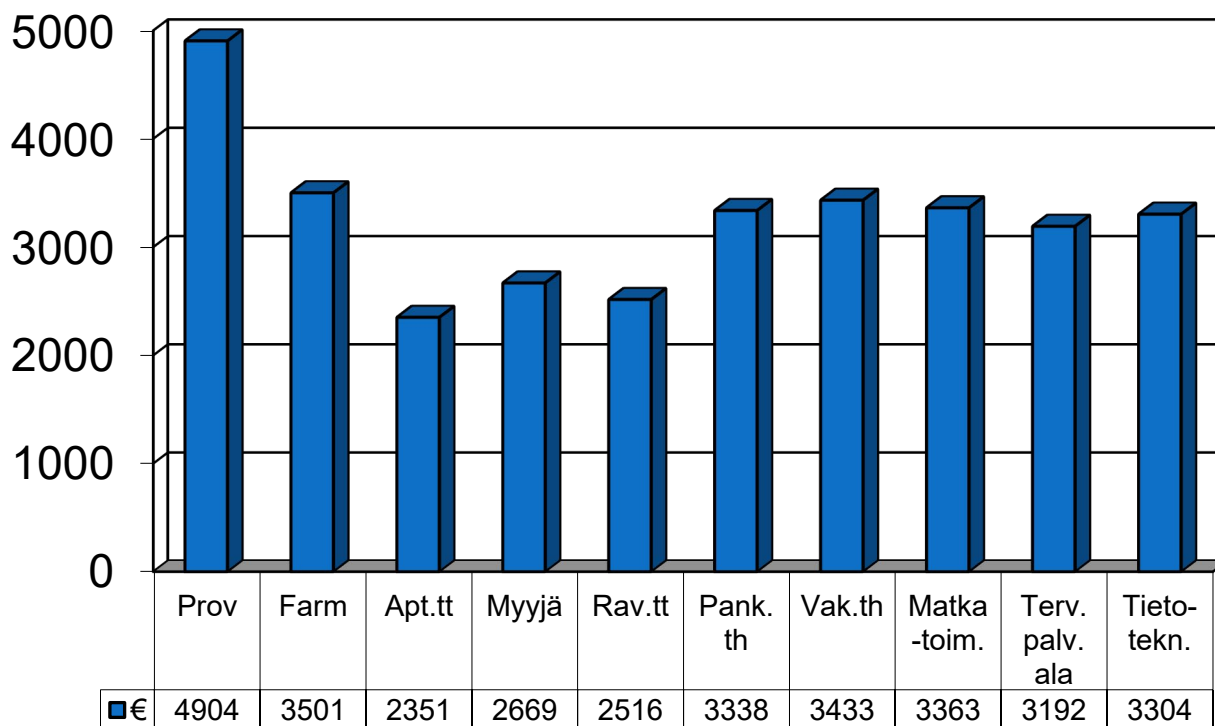
Ansiokehitys palvelualoilla %



¹ Tieto päivitetty kesäkuussa 2024

^[2] Suomen Apteekkariliiton ennuste. Tilastoissa 1.4.2015 tapahtuneiden apteekkien annosjakelua ja annosjakelureseptien kirjaamista koskevien muutosten takia reseptuuriin perustuvat tilastot eivät ole vertailukelpoisia vuotta 2015 edeltäviin tilastoihin.

Keskiansiot palvelualoilla €



10. APTEEKKIEN ANSIOKEHITYS

Työehtosopimusneuvotteluratkaisut vaikuttivat alan ansiokehitykseen myös vuonna 2023.

Palkkaratkaisun perusteella farmaseuttisen henkilöstön palkkoja korotettiin 1.5.2023 alkaen 3,0 % yleiskorotuksella.

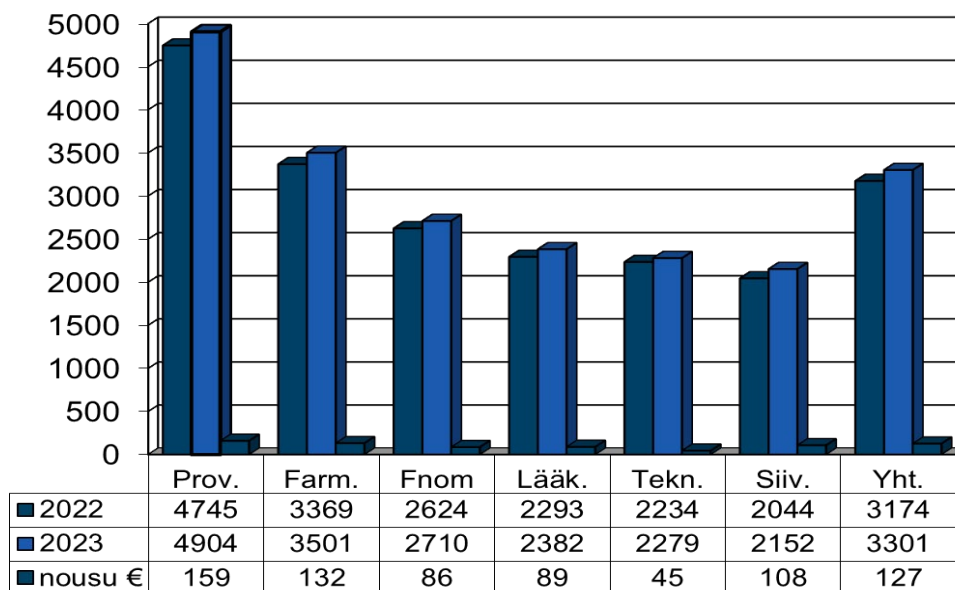
Apteekkien työntekijöiden ansiokehitykseen vaikutti 1.8.2023 toteutettu 3,0 %:n yleiskorotus.

Yleiskorotusten lisäksi maksettiin kertakorvaus. Farmaseuttisen henkilöstön työehtosopimuksen piirissä työskentelevälle työntekijälle maksettiin heinäkuun palkanmaksun yhteydessä 450 euron kertakorvaus. Apteekkien työntekijöiden työehtosopimuksen piirissä työskentelevälle työntekijälle maksettiin 400 euron kertakorvaus joulukuun palkanmaksun yhteydessä. Molempien henkilöstöryhmien kertakorvauksen maksamisesta voitiin tietyin edellytyksellä sopia erän jakamisesta kahteen osaan. Liitto-ohjeisti jäseniään näistä maksutavoista erikseen.

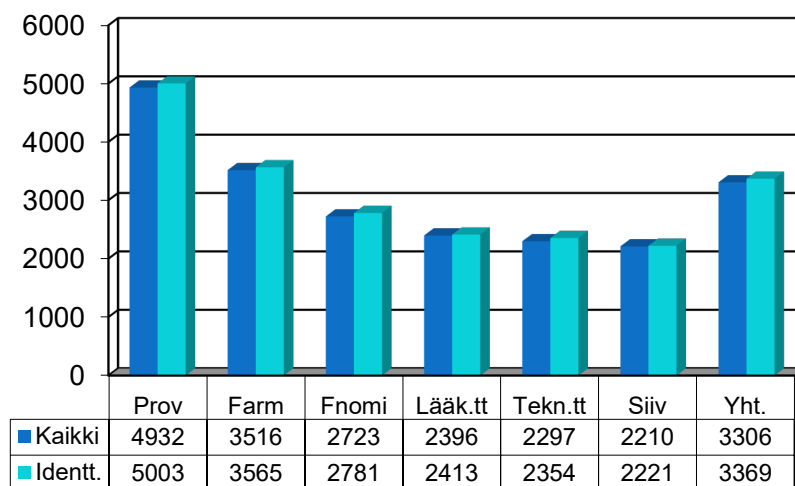
Ansiotason nousuun vaikuttivat edellisen lisäksi henkilöstörakenteen muutokset ja palveluvuosikorotuksista johtuvat vähimmäispalkan muutokset.

EK:n palkkatilaston mukaan (työaika vähintään 34 t / vko) apteekkialan keskiansiot nousivat seuraavasti:

Keskiansiot syyskuussa 2022-2023



Kokoaikaisten (>=38 t/vko) keskiansiot €/kk 9/2023



Identtisillä tarkoitetaan henkilöitä, jotka ovat mukana kahden peräkkäisen vuoden tilastoaineistossa.

11. LIITON APURAHAT

Toimintavuonna 2023 ei myönnetty apurahoja.

Apurahat on tarkoitettu apteekkialan ja farmasian jatko- ja täydennyskoulutusopiskelijoille. Apurahaa ei myönnetä palkkakustannuksiin tai niitä korvaaviin kustannuksiin.

Myöntämisen edellytyksenä on, että opintoihin sisältyvä tutkimus liittyy aiheeltaan apteekkialan työnantajana tai yrittäjänä toimimiseen. Tutkimuksen aiheena voi olla esimerkiksi apteekin talous, johtaminen, henkilöstöhallinto, palkitseminen tai työhyvinvointi.

Apuraha voidaan myöntää myös muun kuin farmasian alan jatko- ja täydennyskoulutusopiskelijalle silloin, kun tutkimus aiheeltaan täyttää yllä mainitut ehdot.

12. APTEEKKIEN TYÖNANTAJALIITON HALLITUS 2024

Puheenjohtaja

Apteekkari Harri Kanerva
Turun 9. Pyhän Henrikin apteekki

Varapuheenjohtaja

*Apteekkari Anne Kanerva
Loimaan 1. apteekki

*Apteekkari Timo Heinonen
Tampereen 16. Kaukajärven apteekki

Muut jäsenet

Apteekkari Minna Collin
Hyvinkään 4. Vehkojan apteekki

Apteekkari Mikko Lähdevuori
Espoon 16. Kiltakallion Apteekki

Apteekkari Johanna Kangas
Porin Tikkulan Apteekki

Apteekkari Petri Kiviluoma
Ilmajoen Apteekki

Henkilöstöjohtaja Sami Laine
Yliopiston Apteekki

Toimitusjohtaja Kimmo Virtanen
Yliopiston Apteekki

Apteekkari Henrietta Linde
Sauvon apteekki

Apteekkari Marjukka Suomela
Seinäjoen 6. Ylistaron apteekki

* Apteekkari Janne Mikkola
Helsingin 18. Arabianrannan apteekki

*Apteekkari Kirsi Kettunen
Helsingin 23. Brahen apteekki

* Apteekkari Santero Morri
Salon 1. Vanha Apteekki

*Apteekkari Kirsi Rosenqvist
Vihdin 3. Nummelan Uusi Apteekki

*Apteekkari Sirpa Peura
Lahden 5. Lähiapteekki Syke

*Apteekkari Sirpa Nieminen
Vantaan 16. Kivistön apteekki

Erovooroiset vuodelle 2025 merkitty *:llä.