

"TUTUSTU TYÖELÄMÄÄN JA TIENAA" -kesäharjoitteluohjelma koululaisille koskeva ohjeistus

Kesäharjoitteluohjelman tavoitteet

Yksityisten palvelualojen ja muun yritystoiminnan menestyminen on yhteiskunnan hyvinvoinnille välttämätöntä. Työelämän merkityksen ja toimintatapojen ymmärtäminen nuorten keskuudessa on tärkeää.

Peruskoululaisten, kymppiluokkalaisten, TUVA ja TELMA-koulutuksiin osallistuvien sekä lukiolaisten omakohtainen kokemus ja tutustuminen yritystoimintaan kesätyön muodossa on osoittautunut hyväksi tavaksi parantaa nuorten tiedon- saantia, ammatillista suuntautumista sekä mielikuvia yritystoiminnasta ja työelämästä.

Apteekkien työnantajaliitto ja Palvelualojen ammattiliitto haluavat omalta osaltaan tukea peruskoululaisten, kymppiluokkalaisten, TUVA ja TELMA-koulutuksiin osallistuvien sekä lukiolaisten mahdollisuuksia tutustua työelämään "Tutustu työelämään ja tienaa" -kesäharjoitteluohjelman puitteissa. Harjoitteluohjelman tarkoituksena on, että koululaiset, jotka aikaisemmin eivät ole olleet työssä apteekissa, saisivat omakohtaista kokemusta apteekin toiminnasta, työtehtävistä, henkilöstörakenteesta, yhteistyömuodoista ja alan tarjoamista mahdollisuuksista sekä tarjota ohjatusti koululaisille sopivaa käytännön työtä.

"Tutustu työelämään ja tienaa" -mallilla ei ole tarkoitus vähentää apteekkien tarjoamaa tavanomaista kesätyötä ja harjoittelumahdollisuuksia. Nämä kesäharjoittelijat eivät myöskään voi olla olennainen osa apteekkitoiminnassa tarvittavaa henkilöstöä. Osapuolet pitävät tärkeänä, että alan opiskelijoille voitaisiin tarjota kesätyöpaikkoja.

Sopimusmääräykset

Kaksi viikkoa (kymmenen työpäivää) kestävä kesäharjoitteluohjelman yhdenjaksoinen työsuhde voidaan sijoittaa 1.6. - 31.8 väliselle ajalle.

Työvuoron tulee olla yhdenjaksoinen ja se tulee sijoittaa maanantaista perjantaihin kello 8.00–18.00 väliselle ajalle. Päivittäinen työaika on enintään 6 tuntia.

Kesällä 2024 "Tutustu työelämään ja tienaa" -kesäharjoitteluohjelman suorittamisesta maksetaan kertakaikkisena palkkana lomakorvauksineen 395 euroa.

Tapaturmavakuutus- ja ryhmähenkivakuutusmaksu maksetaan kaiken ikäisistä harjoittelijoista, työnantajan sairausvakuutusmaksu 16 vuoden iän täyttämistä seuraavan kalenterikuukauden alusta, työttömyysvakuutusmaksu 17 vuoden iän täyttämistä seuraavan kalenterikuukauden alusta ja TyEL-maksu 18 vuoden iän täyttämistä seuraavan kalenterikuukauden alusta alkaen.

Kesäharjoitteluohjelman mukainen työsuhde lyhentää vastaavasti mahdollisuutta maksaa ko. koululaiselle työehtosopimuksen mukaista koululaispalkkaa.

Kesäharjoitteluohjelman päätteeksi koululaiselle varataan työaikana mahdollisuus vastata liittojen tekemään palautekyselyyn. Työpaikkojen perehdyttäjien toivotaan myös vastaavan palautekyselyyn.

Palautekyselyn tuloksia tarkastellaan liittojen vuosittain lokakuun loppuun mennessä ja tuloksia hyödynnetään ohjelman jatkosta päätettäessä.

Kesäharjoitteluohjelman sisältö

Kesäharjoitteluohjelma ja siihen sisältyvä perehdyttäminen ja opastus tulee laatia siten, että koululainen voi suorittaa työnsä turvallisesti ja hän saa mahdollisimman kattavan kuvan apteekin toiminnoista. Harjoitteluajana koululaiselle selvitetään työpaikan sisäiset toimintatavat ja eri työtehtävät.

Harjoitteluajana yritystoimintaan tutustumisen ja erilaisten töiden teettämisen tulee olla tasapainossa. Harjoitteluohjelman suunnittelussa hyödynnetään apteekin omia perehdyttämismalleja.

"Tutustu työelämään ja tienaa" -kesäharjoitteluohjelman toteuttaminen apteekeissa ei ole ristiriidassa työsopimuslain ja voimassa olevien sopimusten työvoiman vähentämistä tai takaisinottoa taikka lisätyön tarjoamista osa-aikatyöntekijöille koskevien määräysten kanssa. Työsuhteessa tulee huomioida myös mitä laissa nuorista työntekijöistä säädetään.

Tämä ei kuitenkaan saa merkitä sitä, että koululaisten työpanoksella korvattaisiin lomautettujen, irtisanottujen töitä. Koululaisten työpanoksella ei ole myöskään tarkoitus heikentää osa-aikatyöntekijöiden asemaa.

Koululaisten kesäharjoitteluohjelman onnistunut toteuttaminen edellyttää hyvää yhteistyötä apteekin johdon ja henkilöstön edustajan kanssa. Kesäharjoittelijoiden perehdyttäjälle varataan riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen.

Työhönotto

Korostamme ko. koululaisten työhönotossa seuraavaa:

1. Työhönotossa noudatetaan apteekin tavanomaisia työhönottotapoja.
2. Sopimuksen piiriin kuuluvat ne peruskoululaiset, kymppiluokkalaiset, TUVA ja TELMA-koulutuksiin osallistuvat sekä lukiolaiset, jotka aikaisemmin eivät ole olleet työssä apteekissa lukuun ottamatta mahdollisia aikaisempia vastaavia tutustumisjaksoja.
3. Koululaisella voi olla ainoastaan yksi tämän sopimuksen mukainen tutustumisjakso 1.6.- 31.8. samassa apteekissa.
4. Liitot ovat tehneet sopimus pohjan, jota ne suosittelivat käyttämään tämän sopimuksen mukaisissa työsuhteissa (liite).