



## TOIMINTASUUNNITELMA 2024

### 1. Tehtävät ja tarkoitus

Apteekkien työnantajaliiton tehtävänä on huolehtia apteekkien työmarkkinaedunvalvonnasta. Liitto valvoo työnantajaetuja, hoitaa jäsenistön työsuhdeneuvonnan, tiedottaa työmarkkina-asioista, kouluttaa jäsenistöään ja neuvottelee työehtosopimukset.

### 2. Toiminnan kehittäminen 2024

Apta jatkaa Yhteisen Toimialaliitto ry:n (YTL) liittojäsenenä ja toimistoyhteistyökumppanina.

Tulevana toimintavuonna liitto pyrkii edelleen kehittämään jäsenpalvelutoimintaansa sekä koulutuksia. Vuoden 2023 koulutuksista kerättyjen kokemusten perusteella tulevana toimintavuonna järjestetään pääosin webinaareja. Apta järjestää kuitenkin vuosittaisen Henkilöstöjohdon seminaarin kaksipäiväisenä tapahtumana Haikon Kartanossa 16.-17.5.2024. Tämän lisäksi toteutetaan 1–2 perinteistä koulutusta, joista toinen järjestettäneen tuttuun tapaan Oulussa.

Tulevana toimintavuonna liiton verkkosivut päivitetään käyttäjäystävällisemmäksi. Visuaalinen ilme pysynee ennallaan. Uudistuksessa keskitytään käyttäjäystävällisyyden lisäksi sivujen laadukkuuteen ja ajanmukaisuuteen.

### 3. Tulevan toimikauden tavoitteet ja haasteet

Aptan päätavoitteena on hoitaa jäsenpalvelua aktiivisesti.

Aptan tavoitteena on edistää työehtosopimus- ja muussa toiminnassaan avoimia, rakentavia, luottamuksellisia ja pitkäjänteisiä neuvottelusuhteita niin työnantaja- kuin työntekijäpuolta edustaviin järjestöihin ja muihin yhteistyötahoihin. Apta pyrkii jatkuvasti ylläpitämään neuvottelusuhteitaan ja kehittämään jatkuvan neuvottelun etenemistä osapuolten välillä.

Vuoden 2024 aikana liiton tavoitteena on päivittää kaikki työsuhteopaat. Toimintavuonna Apta pyrkii myös tarkistamaan Apta-rahaston apurahaohjeistuksia.

Alkuvuoden aikana tarkastellaan myös liiton sääntöjen päivitystarvetta.

Loppuvuonna 2024 lähdetään valmistautumaan vuoden 2025 alussa alkaviin työehtosopimusneuvotteluihin.

Apta jatkaa edelleen työryhmätyöskentelyä kummankin palkansaajajärjestön kanssa erikseen, tarkoituksenaan nykyisten työehtosopimusten yksinkertaistaminen ja selkeyttäminen.

Toimintavuoden tavoitteena on jatkaa Aptan ja Farmasialiiton välistä farmaseuttisen henkilöstön palkkausjärjestelmän uudistamista koskevaa työtä sekä jatkaa Aptan ja Pamin välistä apteekkien työntekijöiden palkkausjärjestelmän uudistamista koskevaa työtä. Samalla valmistaudutaan mahdollisesti uusien palkkausjärjestelmämallien käyttöönottoon koulutuksin ja ohjeistuksin.

## 4. Toiminnan painopisteet

### Työehtosopimusneuvottelut

Aptan toimintavuoden aikana sekä farmaseuttisen henkilöstön että apteekkien työntekijöiden työehtosopimukset ovat voimassa. Vasta toimintavuoden lopulla lähdetään valmistautumaan seuraavan vuoden työehtosopimusneuvotteluihin.

### Palkkausjärjestelmä uudistushanke

Apta ja Farmasialiitto jatkaa toimintavuoden aikana käynnissä olevaa farmaseuttisen henkilöstön palkkausjärjestelmän kehittämistä ja uudistamista koskevaa hanketta, siltä osin kuin se on vielä kesken. Kun kehitystyö päättyy, siirrytään projektin seuraavaan vaiheeseen, eli uuden mallin sisäänajoon, joka vaatii koulutusta, ohjeistusten laatimista sekä muutoksen vastaanottoon valmentamista. Sisäänajon toimenpiteet pyritään toteuttamaan osin yhteistyössä Farmasialiiton kanssa.

Aptan ja Pamin välinen palkkaustyöryhmähanke tulee jatkumaan toimintavuonna 2024. Osapuolet ovat sopineet, että mahdollinen uusi palkkausjärjestelmä tulisi mahdollisuuksien mukaan osaksi seuraavaa työehtosopimusta. Tämä kuitenkin vaatii vielä järjestelmän ja mallien työstämistä. Mikäli malli todetaan toimivaksi vuoden 2024 aikana, tämän jälkeen osapuolet keskustelevat uuden mallin käyttöönotosta ja sen mahdollisista kouluttamistarpeista jäsenistön suuntaan.

### Liiton kokoukset

Liiton sääntömääräinen liittokokous järjestetään marraskuun loppuun mennessä ja hallitus kokoontuu aina tarvittaessa.

### Liiton organisaatorakenne

Apteekkien työnantajaliitto toimii itsenäisenä työnantajaliittona.

Aptan perii jäseniltään jäsenmaksun, jolla katetaan liiton henkilöstö- ja muut toiminnan kulut. Lisäksi Apta perii jäseniltään EK:n jäsenmaksun, joka tilitetään edelleen YTL:n kautta EK:lle.

### Liiton talous

Apteekkien työnantajaliiton tuottojen arvellaan palautuvan entiselle tasolleen vuoden 2023 jäsenmaksualennuksen jälkeen. Maailmantilanteen aiheuttama kustannusten nousu ja korkea inflaatio johtanee myös liiton kulujen nousuun. Kokonaisuus huomioiden liiton talouden arvioidaan kuitenkin

pysyvän suurin piirtein ennallaan. YTL:n kanssa tehty toimistoyhteistyösopimus mahdollistaa Aptan toiminnan YTL:n tiloissa Eteläranta 10:ssä.

Liiton sijoitussalkun tuottoja pyritään hallituksen sijoitusstrategia huomioiden käyttämään liiton toiminnan kehittämiseen, mahdollisiin jäsenmaksuhyvityksiin ja apurahojen jakamiseen mahdollisuuksien ja tarpeen mukaan.

## Neuvonta ja koulutukset

Työsuhdeneuvontaa hoidetaan sähköpostitse, puhelimitse sekä henkilökohtaisilla tapaamisilla.

Jäsenille tarjotaan työsuhteasioiden koulutusta tulevana toimintavuonna. Koulutukset sisältävät mm. palkanlaskenta-, vuosiloma-, työaika- sekä muuta työsuhteasioiden koulutusta. Koulutuksia järjestetään pääosin webinaareina, joihin on vaivatonta osallistua paikkaan katsomatta. Apta järjestää kaksipäiväisen, apteekin henkilöstöjohdolle tarkoitetun seminaarin 16.-17.5.2024 Haikon kartanossa.

Apta vastaa itsenäisesti koulutusten suunnittelusta ja järjestämisestä. Koulutuksiin liittyvät assistenttipalvelut ostetaan ulkoistetusta assistenttipalvelusta, ja laskutuksen hoitaa palkanlaskentatoimistomme.

Liiton asiantuntijat kouluttavat myös muun muassa mahdollisissa apteekki-farmasian erikoistumisopintojaksoilla ja muissa yhteistyötahojen tilaisuuksissa, käytettävissä olevat resurssit huomioon ottaen.

## Viestintä

Jäsentiedotteet julkaistaan liiton verkkosivuilla ja toimitetaan jäsenistölle sähköpostitse. Kokouskutsut lähetetään sähköpostitse.

Vuonna 2024 aikana liitto viestii lisäksi farmaseuttisen henkilöstön sekä apteekkien työntekijöiden palkkausjärjestelmän uudistushankkeen etenemisestä monikanavaisesti.

## Muu toiminta

Apta toimii edelleen yhteistyössä Suomen Apteekkariliiton, Apteekkien Eläkekassan ja alan muiden sidosryhmien kanssa.

Toiminta työhyvinvoinnin edistämiseksi jatkuu Suomen Apteekkariliiton, Apteekkien Eläkekassan, Suomen Farmasialiiton ja Palvelualojen ammattiliitto PAMin sekä Työturvallisuuskeskuksen kanssa.

Apta on edustettuna Työturvallisuuskeskuksen palveluryhmässä, jonka kautta liitto osallistuu työelämän kehittämiseen, erityisesti palvelualojen työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen.

Apta ylläpitää myös Apta-rahaston toimintaa, josta liiton hallitus voi myöntää hakemuksesta apurahoja apteekki-alan kohdistuviin tutkimuksiin ja farmasian jatko- ja täydennyskoulutusopiskelijoille. Apurahat ovat jatkuvassa haussa ja hallitus käsittelee ne kokouksissaan.