

### **Farmaseuttisen henkilöstön kertakorvaus**

Kertakorvauksen suuruus on 450 euroa ja se maksetaan heinäkuun 2023 palkanmaksun yhteydessä.

Paikallisesti voidaan työnantajan ja henkilöstöedustajan/työntekijöiden kanssa sopia kertakorvauksen maksuajankohdan jakamisesta. Sopimus on tehtävä kirjallisesti. Kertakorvaus voidaan tällöin sopia maksettavaksi kahdessa erässä niin, että ensimmäinen osa erästä maksetaan heinäkuussa ja toinen osa erästä viimeistään lokakuussa.

Heinäkuussa maksettava osa on tällaisessa tapauksessa suuruudeltaan vähintään 200 euroa.

Kertakorvaus maksetaan vain niille työntekijöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 30.4.2023 ja on edelleen voimassa kertakorvauksen maksupäivänä.

Osa-aikaiselle työntekijälle euromääräisen kertakorvauksen määrä lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.

### **Osa-aikaisen kertakorvaus**

Osa-aikaiselle työntekijälle euromääräisen kertakorvauksen määrä lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa, työsopimustunnit :  $115 \times 450 \text{ €} = xxx \text{ €}$ .

Esimerkki:

- Työaika 90 t/3 viikossa, saa 352,17 €
- Työaika 60 t/3 viikossa, saa 234,78 €
- Työaika 57,5 t/3 viikkoa, saa 225,00 €

### **Työajan muutokset ja kertakorvaus**

Kertakorvauksen määrää tarkastellaan 1.6.2023. Mikäli työaika on muuttunut edeltävän 12 viikon aikana, kertakorvauksen määrä suhteutetaan työaikaan.

Esimerkki:

Työaika muuttuu kokoaikaisesta osa-aikaiseksi. Työaika 1.5.2023 lähtien on 90 t/3 viikossa.

Kertakorvauksen tarkastelujaksolla (12 viikkoa x 7) on 84 kalenteripäivää. Näistä 53 kalenteripäivää tehdään täyttä työaika, 115 t/3 viikossa ja osa-aikaa, 90 t/3 viikossa ajalla 1.5.–31.5.23, joka sisältää 31 kalenteripäivää.

Suhteutettu kertakorvaus lasketaan seuraavasti:

$(0,78 \times 31 + 1,0 \times 53) : 84 = (24,18 + 53) : 84 = 77,18 : 84 = 0,92$  eli 92 %

Kertakorvauksen suuruus on  $450 \text{ €} \times 0,92 = 414,00 \text{ €}$

Jos osa-aikaisen työntekijän työaika vaihtelee hänelle pitää määrittää em. tilanteissa sovellettava keskimääräinen työaika, joka lasketaan 1.6.2023 edeltävien 12 täyden viikon tehtyjen työtuntien perusteella.

Esimerkki:

Farmaseutti tekee tunteja tarpeen mukaan

- Maaliskuussa tehnyt 20 tuntia
- Huhtikuussa tehnyt 120 tuntia
- Toukokuussa tehnyt 66 tuntia
- Yhteensä työtä tehty 206 tuntia 12 viikon aikana.
- Keskimääräinen periodityöaika 3-viikkoisilla jaksoilla on  $206 \text{ t} / 4 = 51,5 \text{ t}$  eli  $51,5 \text{ t} / 3\text{vko}$
- Kertakorvauksen suuruus on  $51,5 : 115 \times 450 \text{ euroa} = 201,52 \text{ euroa}$ .

Kertakorvausta ei makseta, jos työntekijän työsuhde päättyy tai on päätynyt ennen kertakorvauksen maksuajankohtaa. Kertakorvausta ei makseta, jos työntekijä on itse irtisanoutunut ja irtisanomisaikaa on jäljellä enintään yksi kuukausi ennen kertakorvauksen maksuajankohtaa.

Kertakorvausta ei oteta huomioon muita palkkaeriä maksettaessa, muun muassa vuosilomapalkkaa, hoitolisää, ylityökorvausta tms. laskettaessa.

Jos työntekijä on kertakorvauksen maksuajankohtana poissa työstä palkattomasti (esimerkiksi hoitovapaalla, opintovapaalla, pitkällä sairauslomalla, jonka osalta ei ole enää palkanmaksuvelvoitetta, tms.), kertakorvaus maksetaan hänelle sen jälkeen, kun hän on palannut takaisin töihin. Korvaus suoritetaan työhön paluuta seuraavan ensimmäisen palkanmaksun yhteydessä. Kertakorvausta ei makseta, jos työntekijä on itse irtisanoutunut ja irtisanomisaikaa on jäljellä enintään yksi kuukausi ennen kertakorvauksen maksuajankohtaa.

## **Pakollista harjoittelua suorittava yliopisto-opiskelija**

Mikäli apteekkissanne on farmaseutti pakollisessa harjoittelussa, sovelletaan työsuhteessa farmaseuttisen henkilöstön työehtoja.

Harjoittelujaksolta maksetaan erikseen työehtosopimusneuvotteluissa sovittu oppilaspalkka 1.5.2023 alkaen seuraavasti:

- I harjoittelu 1172 euroa kuukaudessa
- II harjoittelu 1302 euroa kuukaudessa

Farmasialiiton omat harjoittelujaksoa koskevat suosituspalkat eivät ole sitovia eivätkä velvoittavia.

Opiskelijat suorittavat pakollisen harjoittelunsa yleensä oppilaitoksen lukuvuoden aikana. Harjoittelut päättyvät useimmiten hyvissä ajoin ennen heinäkuuta. Näin ollen ei pakollisessa harjoittelussa olevalle työntekijälle täydy maksaa 450 euron kertakorvausta.

## **Pakollisen harjoittelun päätteeksi valmistunut ja Valviran laillistama farmaseutti palkataan farmaseutiksi apteekkiin**

Mikäli pakollisessa harjoittelussa ollut työntekijä valmistuu apteekissanne tapahtuvan harjoittelun päätteeksi ja haluatte palkata hänet *farmaseutiksi* apteekkiinne, on työntekijällä oikeus kertakorvaukseen, mikäli työsuhde harjoittelijana on alkanut viimeistään 30.4.2023 eikä työsuhde katkea, vaan jatkuu, muuttuen harjoittelijan sopimuksesta farmaseutin sopimukseksi. Edellytyksenä tietenkin myös se, että työsuhde on voimassa kertakorvauksen maksupäivänä.

## **Pakollisessa harjoittelussa ollut opiskelija (ei farmaseutin oikeuksia) palkataan kesätyöntekijäksi apteekkiin**

Mikäli pakollisessa harjoittelussa oleva ei valmistu harjoittelunsa päätteeksi ja hänet palkataan harjoittelun jälkeen kesätöihin *apteekin tekniseksi työntekijäksi*, tällöin uudessa työsuhteessa sovelletaan apteekkien työntekijöiden työehtosopimusta – ei farmaseuttisen henkilöstön työehtosopimusta – eikä hänelle näin ollen makseta kertakorvausta.

### **Esimerkki**

Farmaseuttiopiskelija tulee suorittamaan toista pakollista harjoittelua apteekkinne ajalle 13.3.–9.6.2023.

Harjoittelun päätteeksi farmaseutti valmistuu. Hän on halukas aloittamaan kesätyöt apteekissa laillistettuna farmaseuttina harjoittelun päätyttyä. Päätätte palkata hänet kokoaikaiseksi kesälomasijaiseksi 10.6.–31.8. väliseksi ajaksi.

Koska hänen toisiaan seuraavat työsuhteensa jatkuvat katkeamatta farmaseuttisen työehtosopimuksen mukaisin työehdoin ja jatkuu edelleen heinäkuussa kertakorvauksen maksupäivänä, on hänellä oikeus 450 euron kertakorvaukseen.

Mikäli työsuhde olisi katkennut välissä, ei oikeutta kertakorvaukseen olisi ollut. Jos kesätyösopimus tässä tilanteessa tehtäisiin alkamaan vasta esim. 19.6, kertakorvausta ei maksettaisi.

Mikäli työntekijä ei pakollisen harjoittelun jälkeen vielä valmistu, ja opinnot jatkuvat, työntekijä voidaan palkata apteekkiin tekniseksi kesätyöntekijäksi pakollisen harjoittelun jälkeen. Tällöin työsuhteeseen noudatetaan apteekkien työntekijöiden työehtosopimusta, eikä kertakorvaus tule maksettavaksi.

### **Muita esimerkkitalanteita:**

- Farmaseutti palkataan esim. sairausloman sijaiseksi 1.4.-31.8. väliselle ajalle -> kertakorvaus maksetaan
- Farmaseutti palkataan 1.5. -31.7. väliselle ajalle kesälomasijaiseksi -> kertakorvausta ei makseta.
- Farmaseutiksi opiskeleva opiskelija palkataan apteekkiin 1.4.-31.8. väliseksi ajaksi -> kertakorvausta ei makseta, koska työntekijä tekee töitä apteekkien työntekijöiden työehtosopimuksen perusteella