

Osakuukauden palkanlaskentasäännön (työehtosopimusten 13 §) soveltaminen tilanteessa, jossa työntekijälle lasketaan prosentuaalinen lomapalkka.

Esimerkki

Lomanmääräytymisvuoden 1.4.2022-31.3.2023 aikana työntekijä on ollut osa-aikainen (90 t/3vko) 1.5.-30.9.2022 ja muun ajan lomanmääräytymisvuodesta työntekijä on ollut kokoaikainen (115 t/3vko). Työntekijän kuukausipalkka (kokoaikainen, 115t/3vko) on 3 336,80 €.

Työntekijän työaika ja palkka on muuttunut edellisen lomanmääräytymisvuoden aikana siten, että osa hänen lomistaan on ansaittu työajalla 90 t/3vko ja osa työajalla 115 t/3vko. Tästä syystä hänen tuleva vuosiloma-ajanpalkkansa lasketaan ns. prosenttiperusteisesti (vuosilomalain 10 § 4.mom).

Työntekijä on vuosilomalla 21.6.-30.6.2023.

Koska työntekijä on osan kesäkuusta vuosilomalla (21.-30.6) ja osan töissä (1.-20.6), on selvítettävä, kuinka paljon hänelle maksetaan palkkaa, lomapalkan ja mahdollisen lomarahaa lisäksi. Tämä saadaan selville osakuukauden palkanlaskentasäännön perusteella (TES 13 §).

			To 1.6.	Pe	La	Su
Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su
Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su
Ma	Ti	Ke 21.6.	To 22.6.	Pe 23.6.	La 24.6.	Su 25.6.
				arkipyhä	juhannuspäivä	
Ma 26.6.	Ti 27.6.	Ke 28.6.	To 29.6.	Pe 30.6.		

Prosenttiperusteinen vuosilomapalkka määräytyy lomanmääräytymisvuoden aikana tehdystä työstä maksetusta palkasta ja ns. laskennallisesta palkasta.

Oletetaan, että työntekijän prosentuaalisen lomapalkan perusteella määräytyvä yhden lomapäivän palkka on 108,50 €, joten loma-ajan palkka 7 vuosilomapäivältä on 759,50 euroa. (merkitty vihreällä)

Työssäolon ajalta (merkitty sinisellä) maksetaan osakuukauden palkka. Säännön soveltamisen kannalta on tärkeää, että ensi määritetään päiväpalkan arvo (kk-palkka/21,5), joka on tässä tapauksessa 155,20 euroa.

Seuraava vaiheessa pitää määrittää se, kuinka paljon kuukaudessa on työpäiviä, poissaolo (vihreällä) huomioiden, koska se vaikuttaa loppulaskentatapaan.

TES 13 §:

- *Jos työpäiviä on alle 13, osakuukauden palkka saadaan kertomalla päiväpalkka työpäivien lukumäärällä.*
- *Jos työpäiviä on 13 tai enemmän, osakuukauden palkka saadaan vähentämällä poissa oltujen työpäivien palkka.*

Tässä tapauksessa työpäiviä on 14 (eli vähintään 13), joten osakuukauden palkka saadaan **vähentämällä** loman "alle jääneiden" työpäivien palkka eli 7 päivän palkka.

Koska kyse on tässä tapauksessa prosentuaalisen lomanpalkan yhteydessä maksettavasta osakuukauden palkasta ja lomajaksoon osuu arkipyhiä, kannattaa erityistä huomiota kiinnittää työehtosopimuksen 13 § 3. kohtaan, koska näissä nimenomaan prosentuaaliseen lomapalkkaan ja osakuukauden palkkaan liittyvissä vähennyslaskuun perustuvissa laskennoissa jakson sisältämät arkipyhät rinnastuvat työpäiviksi eikä niitä oteta mukaan vähennykseen.

Näin ollen osakuukauden palkka saadaan tässä tapauksessa vähentämällä kuukausipalkasta 7 työpäivän palkka:

$$3\ 336,80\ € - (7 \times 155,20\ €) = 2\ 250,40\ €$$

Kesäkuun palkka muodostuu näin:

- Loma-ajanpalkka 759,50 €
- Lomarahasta (50 % loma-ajanpalkasta-> 759,50:2) 379,75 €
- Palkasta (osakuukauden palkan laskentatapa) ajalta 1.–20.6. 2 250,40 €