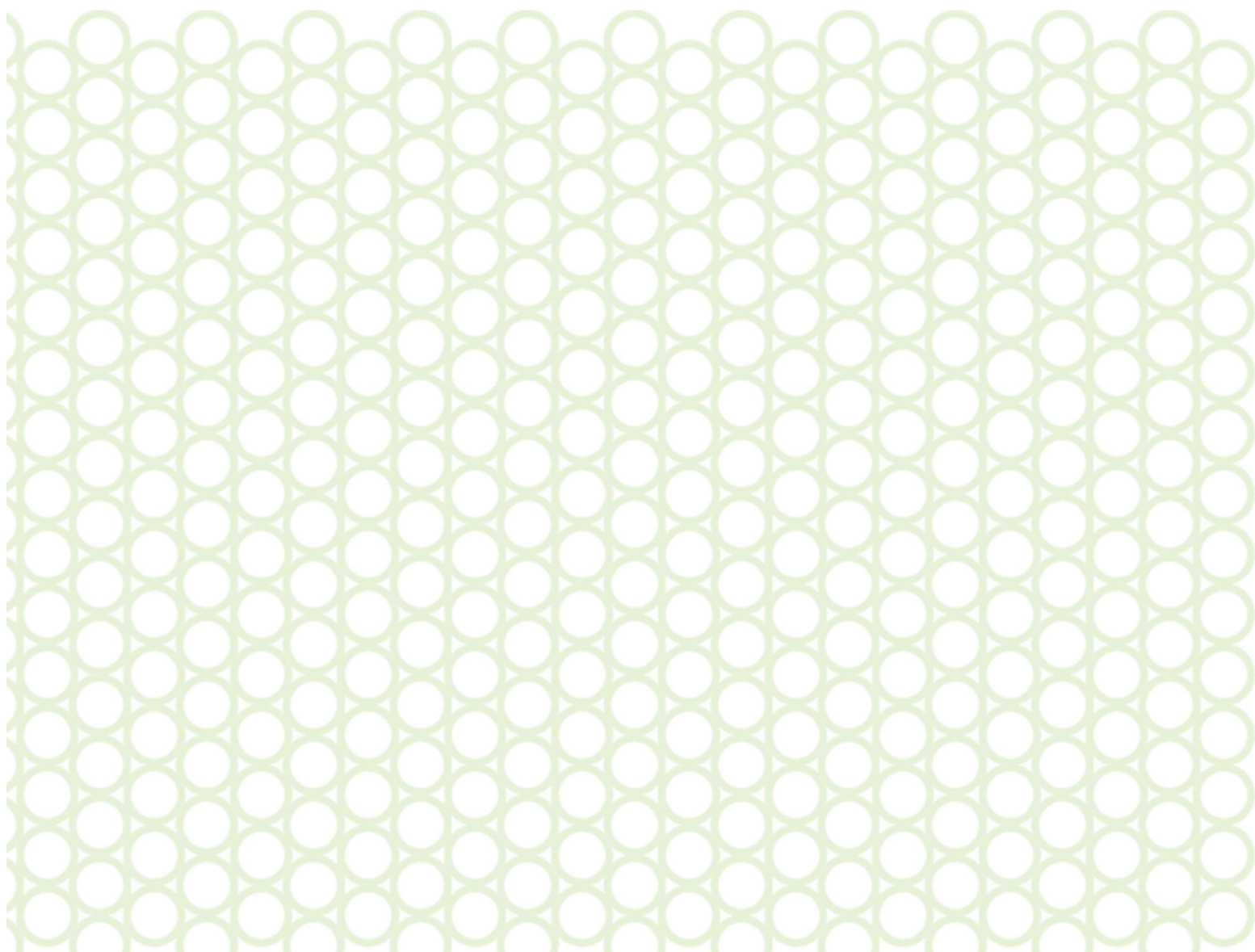


TOIMINTAKERTOMUS

2021



Sisälllys

1. APTEEKKIEN TYÖNANTAJALIITTO.....	2
2. HALLITUS 2021	2
3. KOKOUKSET.....	3
3.1 Liittokokous.....	3
3.2. Hallituksen kokous	4
4. LIITON EDUSTUKSET.....	4
4.1 Elinkeinoelämän Keskusliitto EK	4
4.2 Yhteinen Toimialaliitto ry YTL	4
4.3 Yhteistyö Suomen Apteekkariliiton kanssa.....	4
4.4. Työturvallisuuskeskuksen Palveluryhmä	4
4.5. Työhyvinvointityöryhmä	4
5. LIITON HENKILÖSTÖ.....	5
6. LIITON TALOUS.....	5
6.1. Jäsenmaksut.....	5
6.2. Tilintarkastaja.....	5
7. LIITON TOIMINTAVUOSI 2021.....	5
7.1. Neuvottelu- ja sopimustoiminta	5
7.2. Farmaseuttisen henkilöstön työehtosopimus 10.1.2020–31.1.2022	6
7.3. Apteekkien työntekijöiden työehtosopimus 1.4.2020-30.4.2022	6
7.4. Jäsenpalvelut.....	6
7.5. Koulutus	6
7.6. Palkkaustyöryhmätyö.....	6
7.7. Tiedottaminen.....	7
8. APTEEKKIEN TALOUSKEHITYS 2021.....	7
9. ANSIOKEHITYS ALOITTAIN.....	7
.....	8
10. APTEEKKIEN ANSIOKEHITYS	8
11. LIITON APURAHAT.....	9
12. APTEEKKIEN TYÖNANTAJALIITON HALLITUS 2022.....	10

1. APTEEKKIEN TYÖNANTAJALIITTO

Apteekkien työnantajaliitto (Apta) huolehtii maamme apteekkien työmarkkinaedunvalvonnasta. Liiton tarkoituksena on edistää apteekkialan työnantajien yleisiä toimintaedellytyksiä ja yhteistoimintaa sekä valvoa näiden apteekkityönantajien yhteisiä etuja asioissa, jotka koskevat heidän suhteitaan työntekijöihin ja näiden järjestöihin, sekä edistää apteekkialan koulutus- ja tutkimustoimintaa. Liitto on huolehtinut apteekkien työmarkkinaedunvalvonnasta vuodesta 1973 lähtien.

Liitto neuvottelee kaksi työehtosopimusta: Farmaseuttisen henkilöstön työehtosopimuksen sekä Apteekkien työntekijöiden työehtosopimuksen sekä niitä koskevat palkkaratkaisut. Palkansaajapuolelta sopimusosapuolina ovat Suomen Farmasialiitto (SFL) ja Palvelualojen ammattiliitto (PAM).

Apta on toiminut Yhteisen toimialaliiton (YTL) liittojäsenenä 1.1.2019, alkaen. Tätä kautta Aptan jäsenet ovat myös Elinkeinoelämän Keskusliiton EK:n jäseniä. YTL:llä on edustaja EK:n hallituksessa. Liitolla oli edustus EK:n yrittäjävaltuuskunnassa sekä talous- ja verovaliokunnassa, osaava työvoimavaliokunnassa sekä liiketoiminnan uudistaminen valiokunnassa.

Liiton toimisto sijaitsee Yhteisen Toimialaliiton (YTL) tiloissa Eteläranta 10:ssä. Apta ja YTL ovat sopineet toimistoyhteistyöstä.

Liiton ylintä päätösvaltaa käyttää liittokokous. Hallitus hoitaa liiton asioita ja toimintaa liiton sääntöjen ja liittokokouksen päätösten mukaisesti.

Apteekkien työnantajaliiton (Apta) jäsenenä oli 31.12.2021 Suomen 627 yksityistä apteekkia sekä Yliopiston Apteekki ja Itä-Suomen yliopiston apteekki. Ala työllistää noin 8 300 työntekijää.

2. HALLITUS 2021

Liiton hallitus valitaan liittokokouksessa. Hallituksen jäseneksi ja varsinaisten jäsenten henkilökohtaiseksi varajäseneksi valitaan apteekin haltija tai apteekissa johtavassa asemassa oleva henkilö. Liittokokouksen päätöksen mukaisesti hallitukseen kuului toimintakertomusvuonna 9 varsinaista jäsentä.

Hallitukseen kokoonpano vuonna 2021 oli seuraava:

Varsinaiset jäsenet

Varajäsenet

Puheenjohtaja

Apteekkari Pasi Palmroos
Lahden 11. Holman apteekki

Varapuheenjohtaja

Apteekkari Stiina Piirainen
Helsingin 22. Carelia apteekki

Apteekkari Harri Rehnberg
Kuopion 10. Päivärannan apteekki

Muut jäsenet

Apteekkari Minna Collin
Hyvinkään 4. Vehkojan apteekki

Apteekkari Timo Heinonen
Tampereen 16. Kaukajärven apteekki

Apteekkari Timo Hännikäinen
Rauman Keskus-Apteekki

Apteekkari Anu Rasi-Leskinen
Sulkavan apteekki

Apteekkari Leila Haukkala
Mäntsälän 1. apteekki

Apteekkari Eeva Teräsalmi
Nurmijärven 1. Seitsemän veljeksien apteekki

Apteekkari Anne Kanerva
Loimaan 1. apteekki

Apteekkari Sirpa Peura
Lahden 5. Lähiapteekki Syke

Apteekkari Tapani Niskanen
Kouvolan 6. Kuusankosken Ykkösaiteekki

Apteekkari Juho Pietilä
Helsingin 36. Pakilan apteekki

Apteekkari Kirsi Rosenqvist
Nummelan Uusi Apteekki

Apteekkari Minna Weckström
Myrskylän apteekki

Toimitusjohtaja Kimmo Virtanen
Yliopiston Apteekki

Henkilöstöjohtaja Sari Souranmaa
Yliopiston Apteekki

3. KOKOUKSET

3.1 Liittokokous

Sääntömääräinen liittokokous pidettiin Helsingissä, Eteläranta 10 Neuvottelukeskuksessa 4.11.2021. Kokouksessa noudatettiin suositeltuja koronaohjeistuksia. Edustettuina oli yhteensä 103 apteekkaria. Kokous valitsi liiton hallituksen vuodeksi 2022.

Liittokokous päätti pitää hallituksen jäsenten lukumäärän ennallaan vuodelle 2022. Hallituksessa on siten puheenjohtaja, varapuheenjohtaja sekä 7 varsinaista jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen, puheenjohtajaa lukuun ottamatta. Vuodelle 2022 erovuorossa olivat hallituksen jäsenet Puheenjohtaja Pasi Palmroos sekä varsinaisista jäsenistä Minna Collin, Timo Hännikäinen ja Leila Haukkala. Varajäsenistä Timo Heinonen, Anu Rasi-Leskinen ja Eeva Teräsalmi.

Jäsenyydestään ilmoitti luopuvansa varapuheenjohtaja Stiina Piirainen ja hänen varajäsenensä Harri Rehnberg.

Hallituksen puheenjohtajaksi vuosille 2022–2023 valittiin yksimielisesti apteekkari Pasi Palmroos. Varapuheenjohtajaksi vuodelle 2022 valittiin apteekkari Anne Kanerva ja hänen varajäseneksenä apteekkari Sirpa Peura.

Hallituksen varsinaisiksi jäseniksi ja heidän henkilökohtaisiksi varajäsenikseen vuosiksi 2022–2023 valittiin apteekkarit Timo Hännikäinen, Harri Kanerva, Minna Collin ja heidän varajäseniksenä samassa järjestyksessä Taina Santala, Minna Weckström ja Henrietta Linde. Lisäksi hallituksen varsinaiseksi jäseneksi valittiin vuodelle 2022 apteekkari Janne Mikkola, koska Anne Kanerva valittiin varapuheenjohtajaksi. Kirsi Rosenqvistin varajäseneksi vuodelle 2022 valittiin Timo Heinonen.

Liittokokous päätti periä jäseniltä vuonna 2022 Elinkeinoelämän keskusliiton jäsenmaksun ja Aptan jäsenmaksun. Liittokokous vahvisti Aptan jäsenmaksuksi 0,125 % palkkasummasta sekä vuokratyövoiman kustannuksista ilman arvonlisäveron osuutta, vähintään kuitenkin 225 euroa.

Kokouspalkkioiksi vahvistettiin vuodelle 2022 puheenjohtajalle 250 euroa/kokous ja hallituksen jäsenelle 150 euroa/kokous.

Liiton tilintarkastajaksi vuodelle 2022 valittiin KHT-yhteisö Oy Tuokko LTD ja päävastuulliseksi tilintarkastajaksi Terhi Latvala, KHT.

3.2. Hallituksen kokous

Vuoden 2021 aikana hallitus kokoontui yhteensä 10 kertaa. Kaksi kokouksista pidettiin läsnäkokouksina, ja muut kahdeksan olivat TEAMS-kokouksia.

Hallituksen päätöksen mukaisesti sen kokouksiin osallistuivat läsnäolo- ja puheoikeudella Suomen Apteekkariliitosta toimitusjohtaja Merja Hirvonen ja talousvaliokunnan puheenjohtaja Sari Westermarck.

4. LIITON EDUSTUKSET

4.1 Elinkeinoelämän Keskusliitto EK

EK:n Yrittäjävaltuuskunnassa apteekki-alaa edusti apteekkari Pasi Palmroos ja Stiina Piirainen (1.10.2021 saakka).

EK:n valiokunnissa apteekki-alaa edustivat:

Osaava työvoima: apteekkari Tatu Johansson, Helsingin 26. Vallilan apteekki

Talous ja verotus: apteekkari Juho Pietilä, Helsingin 36. Pakilan apteekki

Liiketoiminnan uudistaminen: apteekkari Harri Kanerva, Turun 9. Pyhän Henrikin apteekki

4.2 Yhteinen Toimialaliitto ry YTL

Apteekki-alaa edusti YTL:n hallituksessa apteekkari Pasi Palmroos. YTL:n vaalivaliokunnassa apteekki-alaa edusti apteekkari Risto Kanerva.

4.3 Yhteistyö Suomen Apteekkariliiton kanssa

Tiedonkulun, vuorovaikutuksen ja yhteistyön koordinoimiseksi Aptan hallituksessa oli edustettuna Suomen Apteekkariliiton (SAL) toimitusjohtaja Merja Hirvonen ja talousvaliokunnan puheenjohtaja apteekkari Sari Westermarck. Aptan puheenjohtaja apteekkari Pasi Palmroos oli toimintavuonna puhe- ja läsnäolo-oikeudella SAL:n hallituksessa Aptan edustajana. Apteekkari Risto Kanerva oli toimintavuonna SAL:n hallituksen puheenjohtaja. Liittojen yhteistyötä on tehty erityisesti alan koulutuspoliittisissa ja apteekkien talousasioissa.

4.4. Työturvallisuuskeskuksen Palveluryhmä

Työturvallisuuskeskuksen Palveluryhmässä Apteekkien työnantajaliittoa edusti liiton toimitusjohtaja Kirsi Mäkinen. Ryhmään kuuluu 19 palkansaajien ja työnantajien edustajaa, ja sen tarkoitus on edistää työturvallisuutta, työsuojeluyhteistyötä ja työelämän kehittämistyötä palvelualojen työpaikoilla.

4.5. Työhyvinvointiryhmä

Apteekkien työnantajaliitto on jäsenenä Apteekki-alan työhyvinvointiryhmässä.

Työhyvinvointiryhmään kuuluu edustus, Aptan lisäksi, Apteekkien Eläkekassasta, Suomen Apteekkariliitosta, Suomen Farmasialiitosta, Palvelualojen ammattiliitosta sekä Työturvallisuuskeskuksesta.

5. LIITON HENKILÖSTÖ

Toimintavuonna liiton henkilöstöön kuuluivat toimitusjohtaja VT Kirsi Mäkinen ja asiantuntija OTM Lasse Johansson. Assistenttina toimi 5.11.2021 saakka Emmi Hausalo Yhteisestä Toimialaliitosta.

6. LIITON TALOUS

Apteekkien työnantajaliitto toimii itsenäisenä työnantajaliittona ja sillä on oma talous.

6.1. Jäsenmaksut

Jäsenmaksulla katetaan Aptan henkilöstökulut, kaikki varsinaisen toiminnan kulut, hallituksen kokous- ja matkakulut sekä liiton jäsenpalvelujen kehittämiskulut. Jäsenmaksukertymä vuonna 2021 oli 360 711 € eli 6767 euroa edellisvuotta enemmän. Liiton muut tuotot (sis. koulutustuotot) olivat 100 974 euroa. Tähän sisältyi myös farmaseuttisen palkkausjärjestelmä uudistamiselle myönnetty ostopalveluihin käytetty rahoitus TYÖ2030 -hankkeesta. Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot olivat 47 007,59 euroa.

Aptan toiminnan kulut olivat yhteensä 394 105,81 euroa eli ne kasvoivat hiukan edellisvuoteen verrattuna. Varsinaisen toiminnan ylijäämä oli 67 579,19. Tilikauden tulos oli 115 726,42 euroa ylijäämäinen.

Aptan jäsenmaksu vuonna 2021 oli 0,125 % palkkasummasta sekä vuokratyövoiman kustannuksista, vähintään 225 euroa. Lisäksi liitto peri jäseniltään EK:lle tilitettävän jäsenmaksun, joka vuonna 2019 oli 0,0378 % palkkasummasta ja vähimmäismaksu 50 € (vuonna 2021 yht. 104 221,00 €).

6.2. Tilintarkastaja

Liiton tilintarkastajana toimintavuonna toimi Oy Tuokko Ltd. Päävastuullinen tilintarkastaja Terhi Latvala, KHT on tarkastanut liiton tilit ja hallinnon sekä antanut oman kertomuksensa.

7. LIITON TOIMINTAVUOSI 2021

Alkuvuonna Apteekkien työnantajaliitto jatkoi toimintaansa toimintasuunnitelman mukaisesti. Toimintavuonna 2021 koronavirus (SARS-CoV-2) pandemia vaikutti edelleen laajasti kaikkeen toimintaan ympäri maailmaa. Erilaiset virusvariantit lisääntyivät ja rajoitustoimia Suomessa muokattiin ja muutettiin alueellisen esiintyvyyden mukaan.

Sinänsä Aptan toimintaan viruksella oli vain vähäisiä vaikutuksia. Edellisen toimintavuoden aikana kaikki koulutukset ja kokoukset siirrettiin verkkoon, joten tätä mallia jatkettiin myös vuoden 2021 ajan. Toimisto jatkoi etätöitä valtiovallan suositusten mukaisesti. Liiton pääseminaari (Henkilöstöjohton päivät) järjestettiin yksipäiväisenä webinaarina. Liiton hallituksen kokoukset pidettiin TEAMS-yhteyksin, lukuun ottamatta liittokokousta edeltänyttä hallituksen kokousta sekä hallituksen joulukuun kokousta.

Liiton vuosikokous pidettiin suunnitellusti kokoustilassa Etelärannan neuvottelukeskuksessa Helsingissä. Kokoustyöskentelyä varten rakennettiin ohjeet ja käytännöt turvallisen kokoustyöskentelyn takaamiseksi.

7.1. Neuvottelu- ja sopimustoiminta

Apteekkien työnantajaliitto huolehtii maamme apteekkien työmarkkinaedunvalvonnasta. Liitto neuvottelee alan työehtosopimukset.

Loppuvuonna 2021 liitto valmistautui Aptan ja Farmasialiiton tammikuussa 2022 alkaviin työehtosopimusneuvotteluihin. Syksyllä toteutettiin jäsenkysely tes-tavoitteista ja niiden perusteella valmisteltiin tekstimuutostavoitteet tuleviin neuvotteluihin. Samassa kyselyssä kyseltiin myös Apteekkien työntekijöiden tes-neuvottelujen tavoitteista.

7.2. Farmaseuttisen henkilöstön työehtosopimus 10.1.2020–31.1.2022

Työehtosopimuskausi kesti koko toimintavuoden. Toimintavuoden 2021 farmaseuttisen henkilöstön palkkoja korotettiin 1.5.2021 alkaen 0,8 % yleiskorotuksella ja lisäksi palkkojen korottamiseen käytettiin 0,9 %:n apteekkikohtainen erä. Yleiskorotuksella 0,8 % korotettiin myös vähimmäispalkkataulukoita sekä työaikalisiä.

7.3. Apteekkien työntekijöiden työehtosopimus 1.4.2020-30.4.2022

Apteekkien työntekijöiden työehtosopimus oli voimassa koko toimintavuoden 2021. Apteekin työntekijöiden henkilökohtaisia kuukausi- ja tuntipalkkoja korotettiin 1.8.2021 lukien 1,9 %:n yleiskorotuksella. Palkkataulukoita ja työaikalisiä korotettiin vastaavasti 1.8.2021 1,9 %:n yleiskorotuksella.

7.4. Jäsenpalvelut

Jäsenneuvontaa hoidettiin aikaisempien vuosien tapaan puhelimitse ja sähköpostitse. Henkilökohtaisia tapaamisia ei toimintavuonna järjestetty. Jäsenpalvelua hoitivat toimitusjohtaja Kirsi Mäkinen ja asiantuntija Lasse Johansson.

7.5. Koulutus

Apteekkien Henkilöstöjohdon Päivät järjestettiin yksipäiväisenä webinaarina 20.5.2021 koronapandemian vuoksi.

Aptan kaikki työsuhdetkoulutukset, yhtä lukuun ottamatta, järjestettiin webinaareina. Webinaareina järjestettiin seuraavat koulutukset: Työaikakoulutus 12.2., Vuosilomakoulutus 10.3., Apteekkikauppa ja työsuhteet 20.4., Toimiva työsuhde 27.10. ja Uusi YT-laki 30.11. Oulussa järjestettiin 24.9. toimintavuoden ainoa läsnä -koulutus, ja sen aiheena oli Työsuhdeasioita työehtosopimuksen ja käytännön valossa.

Koulutuksiin osallistui yhteensä 515 kuulijaa. Webinaarikoulutuksista tehtiin tallenteet, joka mahdollisti koulutuksen seuraamisen myös myöhemmin nauhoitettuna.

Apta tarjosi jäsenilleen myös maksuttoman työhyvinvointia ja jaksamista edistävän koulutuksen: Paras loma ikinä – palauttavalle kesälomalle laskeutuminen.

Toimitusjohtaja Kirsi Mäkinen on lisäksi luennoinut etäyhteyksin Apteekkariliiton koulutustilaisuuksissa.

7.6. Palkkaustyöryhmätyö

Apta ja Farmasialiitto jatkoivat toimintavuonna yhteistä työryhmätyötä palkkausjärjestelmän uudistamiseksi. Apteekkien farmaseuttisen henkilöstön palkkausjärjestelmä on pysynyt lähes muuttumattomana vuosikymmeniä, vaikka toimintaympäristöt, toimintatavat, työn luonne ja osaamistarpeet ovat ajan kuluessa muuttuneet.

Hanke käynnistyi kesäkuussa 2020 ja Apta ja Farmasialiitto hakivat rahoitusta työn eteenpäin viemiseksi TYÖ2030-ohjelmasta. Rahoitus myönnettiin toukokuussa 2021.

Työterveyslaitoksen TYÖ2030-ohjelman rahoituksen tuella toteutettavassa hankkeessa pyritään uudistamaan farmaseuttisen henkilöstön työehtosopimuksen palkkausjärjestelmää nykytarpeita vastaavaksi; kannustavaksi niin työntekijälle kuin työnantajallekin. Hankkeen lopputavoitteena on apteekkien arjessa toimiva järjestelmä. Rahoituksen avulla liitot pystyivät ostamaan palkkausjärjestelmäasiantuntijan palveluita. Työryhmä kokoontui konsultin kanssa elokuusta syyskuuhun joka toinen viikko. Tänä aika toteutettiin 3 työpajaa, johon osallistui niin työnantajia kuin työntekijöitäkin. Näin saatujen palautteiden avulla luotiin työn vaativuuteen ja työn suoritukseen perustuva alustava palkkausmalliluonnos, jota testataan pilottiapteeekeissa.

7.7. Tiedottaminen

Jäsenistölle on tiedotettu ajankohtaisista työmarkkina-asioista sähköisillä jäsentiedotteilla. Jäsentiedotteita lähetettiin toimintakertomusvuonna 18 kappaletta. Kaikki jäsentiedotteet löytyvät myös liiton verkkosivuilta.

8. APTEEKKIEN TALOUSKEHITYS 2021¹

Apteekkien kokonaisliikevaihto nousi 1,5 prosenttia, ja oli vuonna 2021 noin 2 615 miljoonaa euroa (sis.alv). Alustavien tietojen mukaan apteekkien myyntikate laski noin 1,0 prosenttia. Apteekkariliiton ennakkotietojen mukaan reseptejä toimitettiin noin 70,8 miljoonaa.²

9. ANSIOKEHITYS ALOITTAIN

Säännöllisen työajan ansiot kuukausiansiot nousivat EK:n jäsenyrityksissä syyskuusta 2020 syyskuuhun 2021 keskimäärin 1,9 prosenttia. Identtisten ansiokehitys oli suhteellisen ripeää n. 3–5 %.

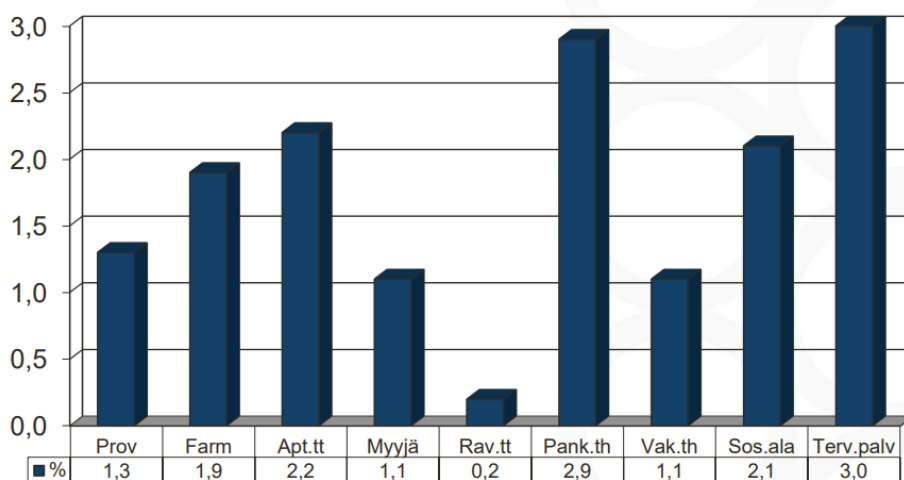
Seuraavassa eräiden palvelualojen säännöllisen työajan keskiansiot syyskuussa 2021 ilman tulospalkkioita (EK:n palkkatilasto, työaika vähintään 34 t/vko).

¹ Tieto päivitetty kesäkuussa 2022

² Suomen Apteekkariliiton ennuste. Tilastoissa 1.4.2015 tapahtuneiden apteekkien annosjakelua ja annosjakelureseptien kirjaamista koskevien muutosten takia reseptuuriin perustuvat tilastot eivät ole vertailukelpoisia vuotta 2015 edeltäviin tilastoihin.

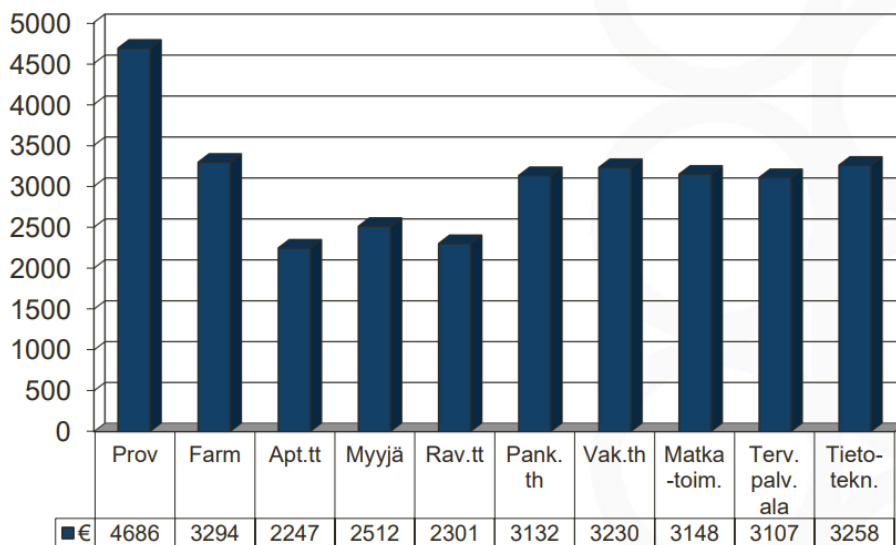
Ansiokehitys eräillä palvelualoilla 9/20 – 9/21

Työaika vähintään 34t/vko



Keskiansiot eräillä palvelualoilla 9/21 €/kk

Suurittava taso väh. 34t/vko



10. APTEEKKIEN ANSIOKEHITYS

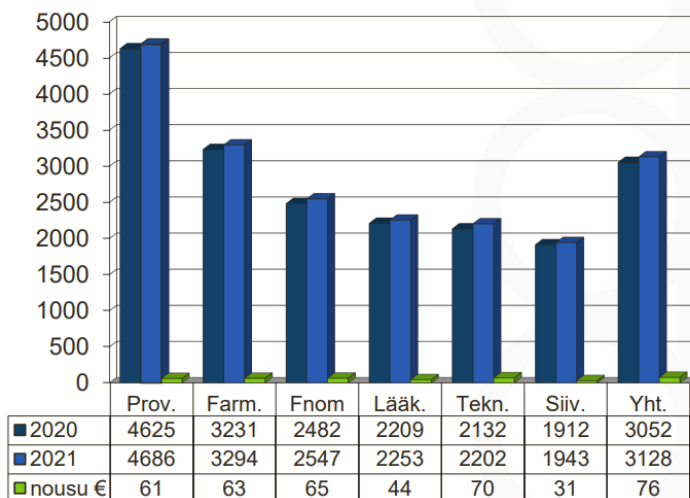
Työehtosopimusneuvotteluratkaisut vaikuttivat alan ansiokehitykseen myös vuonna 2021. Palkkaratkaisun perusteella farmaseuttisen henkilöstön palkkoja korotettiin 1.5.2021 alkaen 0,8 % yleiskorotuksella. Apteekkien työntekijöiden ansiokehitykseen vaikutti 1.8.2021 toteutettu 1,9 %:n yleiskorotus.

Ansiotason nousuun vaikuttivat edellisen lisäksi henkilöstörakenteen muutokset ja palveluvuosisuorituksista johtuvat vähimmäispalkan muutokset.

EK:n palkkatilaston mukaan (työaika vähintään 34 t / vko) apteekki-alan keskiansiot nousivat seuraavasti:

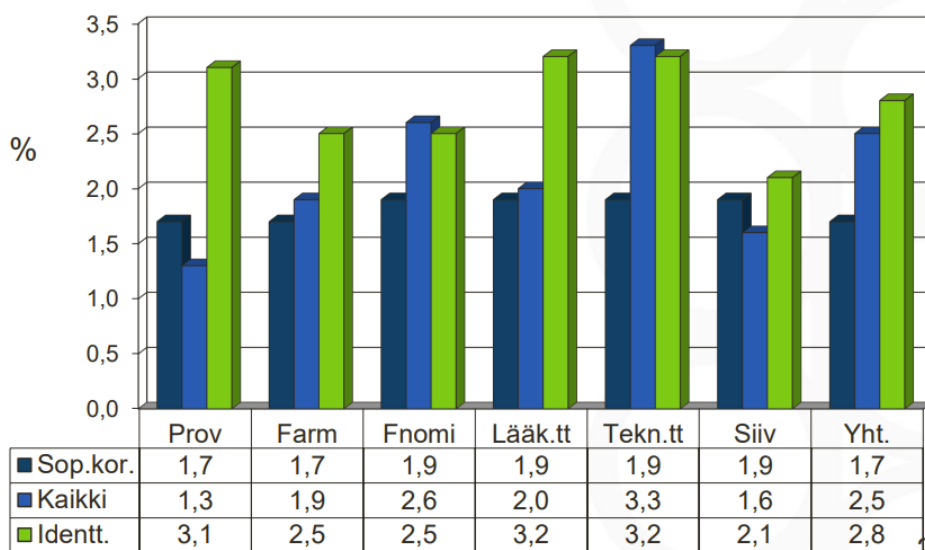
Keskiansiot 9/20 ja 9/21 € / kk

Työaika vähintään 34 t/vko



Ansiokehitys 9/20 – 9/21

Työaika vähintään 34 t/vko



Identtisillä tarkoitetaan henkilöitä, jotka ovat mukana kahden peräkkäisen vuoden tilastoaineistossa.

11. LIITON APURAHAT

Apurahoja toimintavuonna 2021 ei myönnetty.

Apurahat on tarkoitettu apteekkialan ja farmasian jatko- ja täydennyskoulutusopiskelijoille. Apurahaa ei myönnetä palkkakustannuksiin tai niitä korvaaviin kustannuksiin.

Myöntämisen edellytyksenä on, että opintoihin sisältyvä tutkimus liittyy aiheeltaan apteekkialan työnantajana tai yrittäjänä toimimiseen. Tutkimuksen aiheena voi olla esimerkiksi apteekin talous, johtaminen, henkilöstöhallinto, palkitseminen tai työhyvinvointi.

Apuraha voidaan myöntää myös muun kuin farmasian alan jatko- ja täydennyskoulutusopiskelijalle silloin, kun tutkimus aiheeltaan täyttää yllä mainitut ehdot.

12. APTEEKKIEN TYÖNANTAJALIITON HALLITUS 2022

Varsinaiset jäsenet

Puheenjohtaja

Apteekkari Pasi Palmroos
Lahden 11. Holman apteekki

Varapuheenjohtaja

*Apteekkari Anne Kanerva
Loimaan 1. apteekki

Muut jäsenet

Apteekkari Minna Collin
Hyvinkään 4. Vehkojan apteekki

Apteekkari Timo Hännikäinen
Rauman Keskus-Apteekki

Apteekkari Harri Kanerva
Turun 9. Pyhän Henrikin apteekki

*Apteekkari Janne Mikkola
Vantaan 11. Pähkinärinteen apteekki

*Apteekkari Tapani Niskanen
Kouvolan 6. Kuusankosken Ykkösapteekki

*Apteekkari Kirsi Rosenqvist

Varajäsenet

*Apteekkari Sirpa Peura
Lahden 5. Lähiapteekki Syke

Apteekkari Henrietta Linde
Sauvon apteekki

Apteekkari Taina Santala
Hyvinkään 3. Kirjavantolpan apteekki

Apteekkari Minna Weckström
Myrskylän apteekki

*Apteekkari Anu Rasi-Leskinen
Sulkavan apteekki

*Apteekkari Juho Pietilä
Helsingin 36. Pakilan apteekki

*Apteekkari Timo Heinonen

Nummelan Uusi Apteekki

Toimitusjohtaja Kimmo Virtanen
Yliopiston Apteekki

Tampereen 16. Kaukajärven apteekki

Apteekkari Kati Vuorikallas
Yliopiston Apteekki

Erovuoroiset vuodelle 2023 merkitty *:llä.