



## TOIMINTASUUNNITELMA 2023

### 1. Tehtävät ja tarkoitus

Apteekkien työnantajaliiton tehtävänä on huolehtia apteekkien työmarkkinaedunvalvonnasta. Liitto valvoo työnantajaetuja, hoitaa jäsenistön työsuhdeneuvonnan, tiedottaa työmarkkina-asioista, kouluttaa jäsenistöään ja neuvottelee työehtosopimukset.

### 2. Toiminnan kehittäminen 2023

Apta jatkaa Yhteisen Toimialaliitto ry:n (YTL) liittojäsenenä ja toimistoyhteistyökumppanina.

Tulevana toimintavuonna liitto pyrkii edelleen kehittämään jäsenpalvelutoimintaansa sekä koulutuksia. Vuoden 2023 koulutuksista kerättyjen kokemusten perusteella tulevana toimintavuonna järjestetään pääosin webinaareja. Apta järjestää kuitenkin vuosittaisen Henkilöstöjohton seminaarin kaksipäiväisenä tapahtumana Haikon Kartanossa 11.-12.5.2023. Tämän lisäksi toteutetaan 1–2 ns. perinteistä koulutusta, joista toinen järjestetään tuttuun tapaan Oulussa.

Tulevana toimintavuonna tarkastellaan myös verkkosivujen kehittämistarpeita.

### 3. Tulevan toimikauden tavoitteet ja haasteet

Aptan päätavoitteena on hoitaa jäsenpalvelua aktiivisesti. Toimikauden alun suurin haaste on vuoden 2022 työmarkkinasyksyn tuoma epävakaa tilanne. Kuntasektorin tilanne vaikuttaa väistämättä siihen, miten työnantajaliittojen alkusyksyyn sovittujen vuoden 2023 palkkaneuvottelujen käy. Tilanne saattaa olla varsin tulehtunut ja ennakoitavuutta voi pahentaa entisestään sellainen tilanne, jossa ratkaisuja ei viennin osalta syyskuussa 2022 olla saavutettu.

Farmaseuttisen henkilöstön osalta palkkaneuvottelut vuoden 2023 korotustasosta ja mallista käydään marraskuun loppuun mennessä 2022. Mikäli ne eivät tuota tulosta, on työehtosopimus irtisanottavissa päättymään 31.1.2023. Tämä tarkoittaa sitä, että Aptan täytyy valmistautua työehtosopimusneuvotteluihin heti alkuvuodesta 2023. Apteekkien työntekijöiden osalta palkkaneuvottelut käydään tulevana toimintavuonna 2023 maaliskuun puoliväliin mennessä. Mikäli näissä neuvotteluissa ei päästä yhteisymmärrykseen palkankorotustasosta ja mallista, työehtosopimus on irtisanottavissa päättymään 30.4.2023. Tämä tarkoittaa sitä, että apteekkien työntekijöiden työehdoista aloitetaan neuvottelut huhtikuussa 2023.

Aptan tavoitteena on edistää työehtosopimus- ja muussa toiminnassaan avoimia, rakentavia, luottamuksellisia ja pitkäjänteisiä neuvottelusuhteita niin työnantaja- kuin työntekijäpuolta edustaviin järjestöihin ja muihin yhteistyötahoihin. Apta pyrkii jatkuvasti ylläpitämään neuvottelusuhteitaan ja kehittämään jatkuvan neuvottelun etenemistä osapuolten välillä.

Apta jatkaa edelleen työryhmätyöskentelyä kummankin palkansaajajärjestön kanssa erikseen, tarkoituksenaan nykyisten työehtosopimusten yksinkertaistaminen ja selkeyttäminen.

Toimintavuoden alun tavoitteena on jatkaa Aptan ja Farmasialiiton välistä farmaseuttisen henkilöstön palkkausjärjestelmän uudistamista koskevaa työtä sekä valmistautua mahdollisesti uuden palkkausjärjestelmämallin käyttöönottoon koulutuksin ja ohjeistuksin.

Samalla toimintavuoden tavoitteena on uudistaa ja päivittää Apteekkien työntekijöiden palkkausjärjestelmä vastaamaan nykytilannetta.

## 4. Toiminnan painopisteet

### Työehtosopimusneuvottelut

Apta varautuu siihen, että toiminnan painopisteet voivat muuttua nopeastikin. Aptan toimintavuosi saattaa alkaa työehtosopimusneuvotteluilla Farmasialiiton kanssa ja kevät saattaa jatkua työehtosopimusneuvotteluilla Pamin kanssa. Mikäli kaikki kuitenkin menee alkuperäisten suunnitelmien ja sopimusten mukaan siten, että suunniteltu optiovuosi toteutuu, neuvotteluihin valmistaudutaan vasta toimintavuoden lopulla.

### Palkkausjärjestelmä uudistushanke

Apta ja Farmasialiitto jatkaa toimintavuoden aikana käynnissä olevaa farmaseuttisen henkilöstön palkkausjärjestelmän kehittämistä ja uudistamista koskevaa hanketta, siltä osin kuin se on vielä kesken. Kun kehitystyö päättyy, siirrytään projektin seuraavaan vaiheeseen, eli vaatimaan uuden mallin sisäänajoon, joka vaatii koulutusta, ohjeistusten laatimista sekä muutoksen vastaanottoon valmentamista. Sisäänajon toimenpiteet pyritään toteuttamaan osin yhteistyössä Farmasialiiton kanssa.

Aptan ja Pamin välinen palkkaustyöryhmähanke todennäköisesti saadaan päätökseen 31.3.2023 mennessä. Tämän jälkeen osapuolet keskustelevat uuden mallin käyttöönotosta ja sen mahdollisista kouluttamistarpeista jäsenistön suuntaan.

### Liiton kokoukset

Liiton sääntömääräinen liittokokous järjestetään marraskuun loppuun mennessä ja hallitus kokoontuu aina tarvittaessa.

## Liiton organisaatiorakenne

Apteekkien työnantajaliitto toimii itsenäisenä työnantajaliittona.

Aptan perii jäseniltään jäsenmaksun, jolla katetaan liiton henkilöstö- ja muut toiminnan kulut. Lisäksi Aptu perii jäseniltään EK:n jäsenmaksun, joka tilitetään edelleen YTL:n kautta EK:lle.

## Liiton talous

Apteekkien työnantajaliiton tuottojen arvioidaan toimintavuonna laskevan n. 50 000 eurolla, mikäli liittokokous hyväksyy hallituksen esityksen siitä, että jäsenapteekeille myönnetään -15 % jäsenmaksualennus vuoden 2023 jäsenmaksusta. Liiton kulujen arvioidaan jatkossa pysyvän suurin piirtein ennallaan. YTL:n kanssa tehty toimistoyhteistyösopimus mahdollistaa Aptan toiminnan YTL:n tiloissa Eteläranta 10:ssä.

Liiton sijoitussalkun tuottoja pyritään hallituksen sijoitusstrategia huomioiden käyttämään liiton toiminnan kehittämiseen, mahdollisiin jäsenmaksuhyvityksiin ja apurahojen jakamiseen mahdollisuuksien ja tarpeen mukaan.

## Neuvonta ja koulutukset

Työsuhdeneuvontaa hoidetaan sähköpostitse, puhelimitse sekä henkilökohtaisilla tapaamisilla.

Jäsenille tarjotaan työsuhdeasioiden koulutusta tulevana toimintavuonna. Koulutukset sisältävät mm. palkanlaskenta-, vuosiloma-, työaika- sekä muuta työsuhdeasioiden koulutusta. Koulutuksia järjestetään paitsi pääkaupunkiseudulla myös muualla Suomessa, sekä webinaareina, joihin on vaivatonta osallistua paikkaan katsomatta. Aptu järjestää kaksipäiväisen, aptekin henkilöstöjohdolle tarkoitetun seminaarin 11.-12.5.2023, mikäli koronaepidemia tilanne sen sallii.

Aptu vastaa itsenäisesti koulutusten suunnittelusta ja järjestämisestä. Koulutuksiin liittyvät assistenttipalvelut ostetaan YTL:ltä osana toimistoyhteistyösopimustamme, ja laskutuksen hoitaa palkanlaskentatoimistomme.

Liiton asiantuntijat kouluttavat myös muun muassa mahdollisissa apteekkifarmasian erikoistumisopintojaksoilla ja muissa yhteistyötahojen tilaisuuksissa, käytettävissä olevat resurssit huomioon ottaen.

## Viestintä

Jäsentiedotteet julkaistaan liiton verkkosivuilla ja toimitetaan jäsenistölle sähköpostitse. Kokouskutsut lähetetään sähköpostilla.

Vuonna 2023 aikana liitto viestii lisäksi farmaseuttisen henkilöstön sekä apteekkien työntekijöiden palkkausjärjestelmän uudistushankkeesta monikanavaisesti.

## Muu toiminta

Apta toimii edelleen yhteistyössä Suomen Apteekkariliiton, Apteekkien Eläkekassan ja alan muiden sidosryhmien kanssa.

Toiminta työhyvinvoinnin edistämiseksi jatkuu Suomen Apteekkariliiton, Apteekkien Eläkekassan, Suomen Farmasialiiton ja Palvelualojen ammattiliitto PAMin sekä Työturvallisuuskeskuksen kanssa.

Apta on edustettuna Työturvallisuuskeskuksen palveluryhmässä, jonka kautta liitto osallistuu työelämän kehittämiseen, erityisesti palvelualojen työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen.

Apta ylläpitää myös Apta-rahaston toimintaa, josta liiton hallitus voi myöntää hakemuksesta apurahoja apteekkialaan kohdistuviin tutkimuksiin ja farmasian jatko- ja täydennyskoulutusopiskelijoille. Apurahat ovat jatkuvassa haussa ja hallitus käsittelee ne kokouksissaan.