

Farmaseuttisen henkilöstön työehtosopimukseen sovitut muutokset kootusti

1. Työehtosopimus ja sopimuskausi

Farmaseuttisen henkilöstön työehtosopimus 1.2.2022-31.1.2024.

Sopimuskauden toinen vuosi on ns. optiovuosi.

2. Palkantarkistukset vuonna 2022

Palkankorotukset toteutetaan vuonna 2022 yleiskorotuksena sekä apteekkieränä.

Farmaseuttien ja proviisorien 31.3.2022 voimassa olevia henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1.4.2022 1,3 prosentin yleiskorotuksella.

Lisäksi palkkojen korottamiseen käytetään 1.10.2022 alkaen 0,6 prosentin suuruinen apteekkierä. Jos erää ei ehditä toteuttaa lokakuun palkanmaksun yhteydessä, se toteutetaan marraskuun palkanmaksun yhteydessä takautuvasti.

Apteekkierä toteutetaan työehtosopimuksen apteekkierää koskevien pelisääntöjen mukaisesti.

Vähimmäispalkkataulukkoja korotetaan 1.4.2022 alkaen 1,3 prosentin yleiskorotuksella.

Työaikalisiä korotetaan 1.4.2022 alkaen 1,3 %:n yleiskorotuksella.

Luottamushenkilökorvauksia (ent. luottamusmies) korotetaan 1.4.2022 alkaen 1,9 % suuruuisella korotuksella.

3. Palkantarkistukset vuonna 2023 (Optiovuosi)

Sopimusosapuolet tarkastelevat marraskuun loppuun 2022 mennessä vuoden 2023 palkkamallin toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä.

Arvioinnin perusteella osapuolet neuvottelevat 30.11.2022 mennessä 1.2.2023-31.1.2024 sopimuskaudella toteutettavista palkantarkistusten kustannusvaikutuksista ja sen mahdollisesta jakautumisesta.

Mikäli vuoden 2023 toteutettavan palkkaratkaisun mukaisen palkantarkistuksen suuruudesta ei päästä yksimielisyyteen 30.11.2022 mennessä, työehtosopimus on irtisanottavissa päättymään 31.1.2023.

4. Sovittu luottamushenkilökorvaus työehtosopimuskaudella

Jos apteekissa on toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa vähintään 5 Suomen Farmasialiittoon järjestäytynyttä farmaseuttia tai proviisorina, korvauksen määrä on 1.4.2022 alkaen 32,61 €/kk.

Jos apteekissa on toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa vähintään 14 Suomen Farmasialiittoon järjestäytynyttä farmaseuttia tai proviisorina, korvauksen määrä on 1.4.2022 alkaen 42,80 €/kk.

5. Sovitut tekstimuutokset

Sovitut tekstimuutokset ovat liitteessä 1.

6. Työryhmät sopimuskaudelle

- **Selkeyttämistyöryhmä**

Apteekkien työnantajaliitto ja Suomen Farmasialiitto ovat sopineet, että työehtosopimuksen selkiyttämistyöryhmä jatkaa toimintaansa sopimuskaudella lokakuusta 2022 lukien.

- **Palkkaustyöryhmä**

Apteekkien työnantajaliitto ja Suomen Farmasialiitto ovat sopineet palkkaustyöryhmän perustamisesta 10.1.2020. Osapuolet toteavat, että työryhmän työ jatkuu tämän sopimuskauden.

- **Perhevapaatyöryhmä**

Osapuolet ovat sopineet perhevapaatyöryhmän perustamisesta. Työryhmän tarkoituksena on sopia työehtosopimuksen äitiys- ja isyysvapaan terminologian muuttamisesta vastaamaan perhevapaita koskevan lakiuudistuksen sisältöä sekä sopia palkallista perhevapaita koskevista määräyksistä.

Työryhmän toimikausi päättyy perhevapaauudistusta koskevan lain voimaantullessa 1.8.2022.

Jos työryhmän työ ei ole valmistunut toimikauden päättymiseen mennessä, äitiysvapaan palkkaa koskevaa määräystä sovelletaan siten, että raskausvapaaseen ja -rahaan oikeutettu työntekijä olisi oikeutettu saamaan raskausvapaan ja vanhempainvapaan ajalta palkkaa yhteensä vastaavalla ajanjaksolta kuin hänelle olisi maksettu äitiysvapaan palkkaa. Isyysvapaan palkkaa koskevaa määräystä sovelletaan puolestaan siten, että vanhempainvapaaseen ja -rahaan oikeutettu ei synnyttänyt vanhempi olisi oikeutettu saamaan vanhempainvapaan ajalta palkkaa vastaavalla ajanjaksolta kuin hänelle olisi maksettu isyysvapaan palkkaa. Tämä tarkoittaa sitä, että sopimuskauden aikana tulevat perhevapaita koskevat lainsäädäntömuutokset eivät vaikuta TES:ssä määriteltyihin äitiys- tai isyysvapaan palkallisiin jaksoihin, elleivät osapuolet muusta sovi.

Sovitut tekstit 2022

4 § Työsuhteen päätyminen ja lomautus

Irtisanomisaika

Lisätään uusi kohta 4. (myöhempien kohtien numerointi muuttuu vastaavasti):

4. Jos työnantaja asetetaan konkurssiin tai työnantaja on velkasaneerauksen kohteena, irtisanomisajoissa sovelletaan työsopimuslain säännöksiä. (työsopimuslain 7 luvun 7 § ja 8 §)

6 § Ruoka- ja kahvitauko

Ruokatauko

1. Työaikalain 24 §:stä poiketen on sovittu seuraavaa:
 - jos vuorokautinen työaika on *vähintään* 7 tuntia, työntekijälle järjestetään ruokailumahdollisuus työaikana (loppu ennallaan)

Kahvitauko

2. Työntekijälle varataan mahdollisuus kahvitaukoon työn lomassa seuraavasti:

Työpäivän pituus	Kahvitauko
4 tuntia- alle 6 tuntia	10 min
6 tuntia – alle 7 tuntia	15 min
7 tuntia – 9 tuntia	10 min
yli 9 tuntia	15 min
<i>(loppu ennallaan)</i>	

7 § Vapaat

7. Työntekijän kanssa voidaan sopia 20 §:n mukaisesti 6-päiväisestä työviikosta.

Sopimus on tehtävä kirjallisesti. Sopijapuolia ovat työnantaja ja työntekijä.

Koko farmaseuttista henkilöstöä koskevasta sopimuksesta on neuvoteltava mahdollisesti valitun luottamushenkilön kanssa. Yksittäisellä työntekijällä on itsenäinen oikeus irtisanoa sopimus omalta osaltaan.

Sopimusta ei voida tehdä koeajalla. Tämä rajoitus ei koske koko farmaseuttisen henkilöstön kanssa tehtyä sopimusta.

Sopimus tehdään toistaiseksi tai määräajaksi. Toistaiseksi voimassa olevan sopimuksen irtisanomisaika on enintään 3 kuukautta. Määräaikainen sopimus voidaan irtisanoa kuten toistaiseksi voimassa oleva sopimus.

10 § Palkat

Lisätään kohtaan 2. uusi kappale:

Työaikalisät sekä sunnuntaityökorvaus on maksettava lisiin oikeuttavan työn tekemistä seuraavan kalenterikuukauden loppuun mennessä.

Lisätään uusi kohta 3. (myöhemmät kohdat muutetaan vastaamaan uutta numerointia):

3. Työsuhteen päättyessä loppupalkka voidaan maksaa työsuhteen päättymispäivän mukaisen palkanmaksukauden normaalina palkanmaksupäivänä.

14 § Sairastuminen

Palkanmaksu

Lisätään nykyiseen kohtaan 5 uusi kappale viimeiseksi.:

Jos työntekijä keskeyttää oman sairautensa tai muusta syystä aiheutuneen työkyvyttömyytensä takia opintovapaansa tai vuorotteluvapaansa tai muun näihin rinnastettavan palkattoman vapaansa, työnantajalla ei ole velvollisuutta maksaa sairausajan palkkaa ajalta, jonka vapaa olisi kestänyt.

Mikäli työntekijä palaa keskeytyneen vapaansa jälkeen töihin ja sairastuu uudelleen, sairausajan palkka maksetaan normaalisti.

6. Työkyvyttömyyden kestäessä yli palkallisen perusjakson (*työsuhteen kestänyt vähintään 1 kuukauden*), maksetaan työntekijälle täyttä sairausajan palkkaa

Luottamushenkilösopimuksen 8 §:ään Työsuhdeturva uudet kohdat:

9. Ehdokassuoja

Edellä olevia työsuhdeturvaa koskevia määräyksiä sovelletaan myös luottamushenkilöehdokkaaseen, jonka asettamisesta on ilmoitettu kirjallisesti työnantajalle. Ehdokassuoja alkaa kuitenkin aikaisintaan kolme kuukautta ennen valittavana olevan luottamushenkilön toimikauden alkua ja päättyy muun kuin vaalissa valituksi tulleen osalta vaalituloksen tultua todetuksi.

10. Jälkisuoja

Työsuhdeturvaa koskevia määräyksiä sovelletaan myös luottamushenkilönä toimineeseen työntekijään kuusi kuukautta hänen kyseisen tehtävänsä päättymisen jälkeen.

ja muutetaan mies -> henkilöksi koko sopimuksesta

Muokataan työehtosopimuksen lopussa olevien vähimmäispalkkataulukoiden otsikkoa:

FARMASEUTTIIEN JA PROVIISORIEN *VÄHIMMÄISPALKAT* x.x.202x-x.x.202x

15 § Tilapäinen poissaolo alaotsikon **Yhteiskunnalliset tehtävät** kohtaan 9 uusi kohta:

- *aluevaltuuston* tai

PALKKALIITE

Farmaseuttien ja proviisorien uudet vähimmäispalkkataulukot 1.4.2022 alkaen.

Farmaseuttien vähimmäispalkat 1.4.2022

FARMASEUTIT		1.4.2022			
UUSI VÄHIMMÄISPALKKATAULUKKO					
PR/PV	1.-2.	3.-5.	6.-8	9.-11	12.-
II	2528	2615	2715	2868	3074
III	2633	2735	2839	3006	3202
IV	2747	2855	2965	3139	3347
V	2866	2978	3093	3274	3495
VI	2987	3106	3222	3410	3637

Proviisorien vähimmäispalkat 1.4.2022 alkaen

PROVIISORIT		1.4.2022		
UUSI VÄHIMMÄISPALKKATAULUKKO				
PR/PV	1.-2.	3.-5.	6.-8	9.-
I	3665	3819	3977	4328
III	4033	4204	4373	4761
IV	4214	4389	4572	4978
V	4396	4584	4771	5191
VI	4582	4774	4971	5408

Farmasiaoppilaan vähimmäispalkka 1.4.2022 alkaen

I harjoittelu 1138 euroa kuukaudessa.

II harjoittelu 1264 euroa kuukaudessa

Työaikalisät 1.4.2022 alkaen

Iltalisä 5,12 €

Lauantai- ja aattolisä 5,47 €

Yölisä 5,82 €