

## Farmaseuttisen henkilöstön palkankorotukset vuonna 2022

Farmaseuttisen henkilöstön palkkoja korotetaan yleiskorotuksella 1.4.2022 alkaen.

Apteekkierä jaetaan 1.10.2022. Apteekkikohtaisen erän jakamisessa noudatetaan apteekkierän jakosääntöjä.

### 1. Henkilökohtaiset palkat

#### Yleiskorotus 1.4.2022

Farmaseuttisen henkilöstön voimassa olevia henkilökohtaisia kuukausi- ja tuntipalkkoja sekä taulukkopalkkoja korotetaan 1.4.2022 alkaen 1,3 %.

#### Apteekkikohtainen erä 1.10.2022

Yleiskorotuksen lisäksi palkkojen korottamiseen käytetään 0,6 % apteekkikohtainen erä 1.10.2022 alkaen. Suosituksena on, että erä jaetaan noin puolelle apteekin farmaseuttisesta henkilöstöstä.

Apteekkierän *jakoperusteet tulee päättää 30.4.2022* mennessä.

Erän laskennan pohjana on mahdollisimman normaali kuukausi- ja tuntipalkkojen yhteismäärä. Apteekkikohtainen erä (0,6 %) lasketaan farmaseuttiselle henkilöstölle syyskuussa maksettavasta kuukausi- ja tuntipalkkojen summasta. Tähän lasketaan myös pakollisessa harjoittelussa olevien farmasian opiskelijoiden palkkasumma. Näin saadaan korotuksina jaettava euromäärä.

Palkkapottiin kuuluvat:

- kuukausi- ja tuntipalkat
- työaikalisät
- sunnuntaityökorvaukset
- henkilökohtaiset lisät
- työkohtaisuuslisät
- lomapalkat
- apteekkikohtaiset erät

Palkkapottiin eivät kuulu:

- ylityökorvaukset

- kuukausipalkkaisen lisätyökorvaukset
- prosentuaaliset apteekin hoitolisät
- lomarahat
- lomakorvaukset

## 2. Farmasiaoppilaat

Pakollisessa harjoittelussa olevien farmasiaoppilaiden henkilökohtaista palkkaa korotetaan 1.4.2022 alkaen 1,3 %.

Farmasiaoppilaan vähimmäispalkka 1.4.2022 alkaen I harjoittelussa on 1 138 euroa ja II harjoittelussa on 1 264 euroa.

## 3. Osa-aikaiset ja tuntipalkkaiset

Osa-aikaisen työntekijän vähimmäiskuukausipalkka määräytyy sovitun keskimääräisen viikkotyöajan ja 38 tunnin 20 minuutin suhteessa uudesta taulukkopalkasta laskettuna. Jakaja on 38,33.

### Esimerkki

Proviisori on palkkaryhmässä I, palkka 9.vuotena on 31.3.2022 voimassa olevan vähimmäispalkkataulukon mukainen eli 4272 euroa. Proviisori tekee keskimäärin 30 tuntia viikossa, joten hänen palkkansa on  $30:38,33 \times 4272 = 3343,60$  euroa kuukaudessa.

1.4.2022 voimaan tuleva yleiskorotus lasketaan hänelle seuraavasti: Koska proviisorille maksetaan osa-aikatyöhön suhteutettua vähimmäispalkkaa, laskennan pohjaksi otetaan uusi 1,3 % korotettu vähimmäistaulukkopalkka. Uusi vähimmäistaulukkopalkka on 4328 euroa kuukaudessa.

Uusi osa-aikakuukausipalkka lasketaan TES 12 §:n kaavalla, kuten edellä. Proviisorin uusi palkka suhteutuu kokoaikaisen taulukkopalkkaan ja on 1.4.2022 alkaen  $(30:38,33 \times 4328 =) 3 387,42$  euroa kuukaudessa.

Uuden tuntipalkkaisen työntekijän vähimmäispalkka saadaan uudesta kuukausipalkkataulukosta jakajalla 160. Mikäli työntekijä on ollut tuntipalkkainen jo ennen korotusajankohtaa, korotus tehdään prosenttiperusteisesti kuten kuukausipalkkaisellakin.

## 4. Vähimmäispalkkataulukot

1.4.2022 voimaan tulevia taulukkopalkkoja on korotettu 1,3 %:n yleiskorotuksella.

Uudet vähimmäispalkkataulukot löytyvät tämän ohjeen lopusta sekä tulevasta uudesta työehtosopimuksesta. Niitä on korotettu 1,3 %.

1. ja 3. kohdan mukaisesti korotetun palkan tulee olla vähintään uuden vähimmäistaulukkopalkan suuruinen. Tuntipalkka ei voi alittaa vähimmäistaulukkopalkasta laskettua tuntipalkkaa.

## 5. Korotuksen laskeminen

Palkankorotus lasketaan henkilökohtaisesta palkasta. Tällä tarkoitetaan työntekijälle kuukausittain säännöllisesti maksettavaa kokonaispalkkaa.

Henkilökohtainen palkka muodostuu kuukausipalkasta, euromääräisistä henkilökohtaisista ja työkohtaisuuslisistä ja apteekkikohtaisista eristä.

Prosentuaalinen henkilökohtainen tai työkohtaisuuslisä (esim. taulukko + 10 %) käsitellään erikseen. Lisä lasketaan entisellä prosentilla uudesta taulukosta.

Usealla työntekijällä henkilökohtainen palkka on vähimmäispalkkataulukkoa suurempi. Se voi olla sovittu ”könttäsummana” esim. 2 900 euroa (taulukko 2 680 euroa) tai 2 680 euroa (= vähimmäispalkkataulukon suuruinen summa) + 220 euroa henkilökohtaisena lisänä. Kummassakin tapauksessa työntekijän henkilökohtainen palkka, johon 1,3 %:n korotus lasketaan, on 2 900 euroa. Korotuksen jälkeen työntekijän uusi palkka on 2937,70 euroa.

Samalla tavalla käsitellään aiemmin saatuja apteekkikohtaisia eriä, myös ne korottuvat yleiskorotuksella osana henkilökohtaista palkkaa. Tässä kohtaa on myös hyvä muistaa, että *korotettua palkkaa ei pyöristetä tasaluvuksi.*

## 6. Työaikalisät 1.4.2022 alkaen

Farmaseuttisen henkilöstön iltalisä on **5,12** euroa, lauantai-, jouluaatto- ja juhannusaattolisä on **5,47** euroa tunnilta ja yölisä on **5,82** euroa tunnilta.

## 7. Luottamushenkilökorvausta korotettiin 1,9 %

Jos apteekissa on toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa **vähintään 5** Suomen Farmasialiittoon järjestäytynyttä farmaseuttia tai proviisorina, korvauksen määrä on **32,61 €/kk**.

Jos apteekissa on toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa **vähintään 14** Suomen Farmasialiittoon järjestäytynyttä farmaseuttia tai proviisorina, korvauksen määrä on **42,80 €/kk**.

Korvaus maksetaan ajalta, jolta työnantaja maksaa tehdyn työajan palkkaa.

## FARMASEUTTIEN JA PROVIISORIEN VÄHIMMÄISPALKAT 1.4.2022 ALKAEN

FARMASEUTIT		1.4.2022			
UUSI VÄHIMMÄISPALKKATAULUKKO					
PR/PV	1.-2.	3.-5.	6.-8	9.-11	12.-
II	2528	2615	2715	2868	3074
III	2633	2735	2839	3006	3202
IV	2747	2855	2965	3139	3347
V	2866	2978	3093	3274	3495
VI	2987	3106	3222	3410	3637

PROVIISORIT		1.4.2022		
UUSI VÄHIMMÄISPALKKATAULUKKO				
PR/PV	1.-2.	3.-5.	6.-8	9.-
I	3665	3819	3977	4328
III	4033	4204	4373	4761
IV	4214	4389	4572	4978
V	4396	4584	4771	5191
VI	4582	4774	4971	5408

### Farmasiaoppilaan vähimmäispalkka 1.4.2022 alkaen

- I harjoittelu 1138 euroa kuukaudessa.
- II harjoittelu 1264 euroa kuukaudessa

### Työaikalisät 1.4.2022 alkaen

Iltalisä	5,12 €
Lauantai- ja aattolisä	5,47 €
Yölisä	5,82 €

**Päivitys 18.2.2022:** Luottamushenkilökorvaus apteekissa, jossa toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa on vähintään 5 Suomen Farmasialiittoon järjestäytyneitä farmaseuttia tai proviisorina, on korjattu: korvauksen määrä on **32,61 €/kk**. (Alkuperäisessä ohjeessa virheellisesti 32,60 €/kk).