

Apteekien työntekijöiden palkankorotusohjeet 1.5.2018 lukien

1. Henkilökohtaiset palkat

Apteekin työntekijöiden henkilökohtaisia kuukausi- ja tuntipalkkoja korotetaan **1.5.2018 lukien 1,8 %:n yleiskorotuksella.**

2. Palkkataulukot

Apteekin työntekijöiden palkkataulukoihin tehdään seuraavat euromääräiset korotuksen 1.5.2018 lukien.

PR/PV	1.	4.	7.	9.
I	20	20	40	40
II	20	20	50	50
III	20	20	50	50
IV	20	20	40	40

Uudet, 1.5.2018 voimaan tulevat, palkkataulukot ovat tässä sekä erikseen tämän ohjeen liitteenä.

PR/PV	1.	4.	7.	9.
I	1611	1683	1763	1834
II	1658	1730	1822	1892
III	1718	1793	1886	1960
IV	1826	1900	1987	2054

3. Osa-aikatyöntekijän tuntipalkka

Osa-aikatyössä olevan tuntityöntekijän voimassa olevaa henkilökohtaista palkkaa korotetaan 1,8 % yleiskorotuksella.

Tuntipalkkaisen työntekijän vähimmäispalkka saadaan uudesta kuukausipalkkataulukosta jakajalla 160.

4. Korotuksen laskeminen

Palkankorotus lasketaan työntekijän henkilökohtaisesta palkasta. Tällä tarkoitetaan työntekijälle kuukausittain säännöllisesti maksettavaa kokonaispalkkaa. Henkilökohtainen palkka voi muodostua erilaisista palkanosista kuten kuukausipalkasta, euromääräisistä henkilökohtaisista ja työkohtaisuuslisistä ja apteekkikohtaisista eristä.

Mikäli työntekijälle on sovittu palkkataulukosta laskettava prosentuaalinen henkilökohtainen tai työkohtaisuuslisä, (esim. taulukko + 10 %) käsitellään se erikseen. Lisä lasketaan entisellä prosentilla uudesta taulukosta.

Usealla työntekijällä henkilökohtainen palkka on taulukkopalkkaa suurempi. Se voi olla sovittu ”könttäsomma” esim. 2 000 euroa (palkkataulukon palvelusvuosia vastaava uusi luku olisi 1 793 euroa). Tässä tapauksessa työntekijän henkilökohtaista palkkaa korotetaan 1,8 %.

Työntekijän uusi palkka määräytyy siten seuraavasti: 2 000 € + 1,8 % palkankorotus = 2 036 €

Kun korotuksen suuruus, ja sitä kautta työntekijän uusi palkka on saatu laskettua, tarkistetaan viimeiseksi vielä se, ettei uusi palkka alita työehtosopimuksen vähimmäispalkkaa (palkkataulukot). Jos korotettu uusi palkka ylittää palvelusvuosisidonnaisen vähimmäispalkan, tarkistus ei aiheuta jatkotoimenpiteitä. Jos tarkistuksessa havaittaisiin, että uusi palkka (1,8 % korotettu henkilökohtainen kokonaispalkka) alittaisi palkkataulukon mukaisen minimipalkan, työntekijälle maksetaan palkkataulukon mukaista palkkaa 1.5.2018 eteenpäin.

Esimerkki:

Lääketeknikko kuuluu palkkaryhmään III. Palvelusvuosia on kertynyt 9. Hänen henkilökohtainen palkkansa 30.4. on 1 910 euroa. Kun tätä palkkasummaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,8 %, saadaan uudeksi palkkasummaksi 1 944,38 euroa.

Koska kaikkia palkkataulukoita ei ole korotettu 1,8 %:lla, vaan erillisillä euromääräisillä korotuksilla, on tätä työntekijän 1,8 % korotettua henkilökohtaista palkkaa verrattava uuteen, hänen palkkaryhmää ja palvelusvuosia vastaavaan taulukkoon.

Havaitaan, että uusi alalle sovittu vähimmäispalkka III palkkaryhmässä ja 9. vuosiportaassa on 1960. Lääketeknikon palkka 1,8 %:n korotuksella alittaa tämän ns. minimipalkan, joten työntekijän palkka tulee nostaa vähintään uuden taulukon tasolle.

APTEEKKIEN TYÖNTEKIJÖIDEN PALKKATAULUKOT 1.5.2018 ALKAEN, EUROA / KK

Palkkataulukot 1.5.2018 lukien

PR/PV	1.	4.	7.	9.
I	1611	1683	1763	1834
II	1658	1730	1822	1892
III	1718	1793	1886	1960
IV	1826	1900	1987	2054

Työaikalisät 1.5.2018

lukien

Iltilisä	3,57 €/t
Lauantai-, jouluaatto ja juhannusaattolisä	3,82 €/t
Yölisä	4,57 €/t

Luottamusmieskorvaus 1.5.2018 lukien 25
€/kk.

1.5.2018 lukien

Alle 20 tuntia viikossa työskentelevän siivoojan palkka	10,91 €/t
Koululainen	1 161 €/kk
Lähetti	1 326 €/kk
II palkkaryhmän harjoittelija	1 409 €/kk
Lääketeknikko -oppilas	1 409 €/kk