

Kooste apteekkierää koskevassa webinaarissa 27.5.2020 esitetyistä kysymyksistä ja vastauksista (Q&A)

Q: Jos yhdyshenkilö on apteekkitekkinen, niin onko syytä valita farmaseuttinen henkilö tähän osapuoleksi?

A: Kyllä, tausta-ajatuksena on se, että erä koskee tässä tapauksessa ainoastaan farmaseuttista henkilöstöä, joten nimenomaan heidän tulee olla edustettuina keskusteluissa. Apteekkierän jaossa farmaseuttista henkilöstöä edustaa heidän luottamusmiehensä tai yhdyshenkilönsä, joka on farmaseuttinen henkilö. Jos kumpaakaan edellä mainituista ei ole, farmaseutit valitsevat keskuudestaan edustajan.

Q: Meillä on ollut tapana, että jakoperusteista työntekijät valitsevat kaksi ja niiden rinnalle apteekkari saa valita yhden sovitusta listasta. Onko näin ok?

A: Jos tämä järjestely on toiminut ja se sopii osapuolille, niin se on varmaan hyvä tapa toimia.

Q: Voiko apteekkari halutessaan antaa vaihtoehto A:n proviisorin hoidettavaksi?

A: Kyllä voi ja tällöin on todennäköisesti kaikkien kannalta toimivinta, että ko. henkilöllä on valtuudet hoitaa koko prosessi loppuun saakka

Q: Nykyinen apteekkari pyysi ottamaan mukaan apteekkierän alkuneuvotteluihin tiedot edellisten vuosien erien saajista ja jakoperusteista. Onko ok?

A: On ok. Etenkin, jos kyse on siitä, että uudella apteekkarilla ei ole käsillään tietoa aiemmin jaetuista eristä, pyyntö on ihan perusteltu ja lisätiedot voivat auttaa ja helpottaa keskusteluja. Pääsääntö on kuitenkin se, että apteekissa ja apteekkarilla tulee olla tiedot henkilökunnan palkoista ja niiden muodostumisen perusteista. Edellisten erien jakautuminen ei kuitenkaan määritä uusien erien jakoa.

Q: Lasketaanko osakuntoutusrahalla olevan työntekijän osalta kokopalkka mukaan marraskuun kokonaispalkkasummaan?

A: Ei, kyse on osa-aikaisesta työntekijästä, joiden osalta palkkasummaan lasketaan se palkka mitä heille on marraskuussa maksettu.

Q: Lienee selvää että vuokraväen palkkoja ei tähän lasketa (palkkasummaan)?

A: Kyllä, palkkasummaan lasketaan mukaan työsuhteessa olevien työntekijöiden palkat ja vuokratyövoima ei ole työsuhteessa apteekkiin.

Q: Onko mahdollista että 1 kokoaikaisen ja 1 vähäisiä tunteja tekevän f apteekissa erää ei jaeta ollenkaan?

A: Apteekkierä on osa työehtosopimuksen palkkaratkaisua ja se jaetaan kaikissa apteekeissa.

Q: Käydäänkö keskustelut myös Farmasialiittoon kuulumattoman henkilön kanssa? Eli voiko koko henkilökunta osallistua riippumatta siitä kuuluuko liittoon vai ei?

A: Koko farmaseuttinen henkilöstö arvioinnissa mukana. Sillä kuuluko henkilö liittoon vai ei, ei ole merkitystä erää jaettaessa.

Q: Jos ei ole luottamusmiestä kenelle ilmoitetaan erän saajat eli kenelle annetaan pöytäkirja?

A: Neuvotteluosapuolina ovat apteekkari ja luottamusmies tai luottamusmiehen puuttuessa farmaseuttisen henkilöstön yhdyshenkilö. Mikäli farmaseuttisella henkilöstöllä ei ole kumpaakaan, he valitsevat keskuudestaan edustajan neuvotteluun.

Erän saajat ilmoitetaan ja pöytäkirja annetaan valitulle edustajalle.

Q: Voiko erän jakaa siis myös määräaikaisille työntekijöille?

A: Kyllä voi, lähtökohtana on se, ettei kukaan ole jaon ulkopuolella, vaan suoriutuminen ratkaisee.

Q: Jaetaanko erää myös proviisoreille?

A: Kyllä voidaan, lähtökohtana on se, että kukaan ei ole automaattisesti jaon ulkopuolella vaan suoriutuminen ratkaisee.

Q: Äänestystulos ei kai ole sitova. Käytettävien kriteerien tulee silti täytyä. Ääniharava ei välttämättä ole suoriutunut kriteerien mukaisesta työskentelystä parhaiten?

A: Tässä riippuu mitä on sovittu henkilökunnan kanssa. Erityisesti, jos äänestykseen on haluttu mennä esim. luottamusmiesvetoisessa mallissa, olisi syytä kuitenkin lähtökohtaisesti noudattaa äänestystulosta, ellei ole syytä epäillä perusteetonta suosimista yms. Mutta kuten kaikissa vaihtoehdoissa apteekkari tekee lopullisen päätöksen, joka voi poiketa äänestystuloksesta. Tällöin päätös pitää pystyä perustelemaan luottamusmiehelle.

Q: Pitääkö olla työsuhteessa 31.11.2020, jotta voi saada apteekkierän toukokuussa 2021? Entä jos tulee töihin vasta joulukuussa 2020? Onko silloin mahdollista tämän henkilön saada apteekkierää myös?

A: Erää voidaan jakaa myös sellaiselle henkilölle, jonka työsuhde ei ole ollut voimassa marraskuussa 2020, mutta työsuhde on voimassa erän jakohetkellä. Lähtökohtana on aina suoriutuminen ja lyhyt työsuhde saattaa vaikuttaa ko. henkilölle jaettavan erän suuruuteen, mutta kukaan ei ole automaattisesti jaon ulkopuolella.

Q: Mitäs jos työnantaja perustelee luottamusmiehelle, että sinä et saa erää kun saat jo luottamusmieslisää, onko tämä oikein?

A: Tämä ei ole oikein. Kuten muitakaan henkilöitä niin myöskään luottamusmiestä ei voi jättää erän jaosta automaattisesti ulos. Toki myös hänen tulee täyttää valitut kriteerit. Luottamusmieslisä maksetaan luottamusmiestehtävien hoitamisesta tietyn kokoisissa apteekeissa eikä se liity mitenkään paikallisen erän jakamiseen tai sen perusteisiin.

Q: Onko apteekkierä siis pysyvä palkankorotus vai kertaluontoinen palkkio?

A: Apteekkierä ei ole kertaluonteinen palkkio, vaan palkankorotus.

Q: Pysyykö apteekkierä muuttumattomana työajan muuttuessa?

A: Tältä osin sääntöjä on muutettu ja selkeytetty siihen suuntaan, että työajan muutokset vaikuttavat jatkossa erän suuruuteen. Ks. tarkemmin esityksen dia nro 28.

Q: Miten erää mahdollisesti uudelleen jaettaessa palkkasalaisuus säilyy? Uusi erän saajahan tietää keneltä erän perii.

A: Palkkasalaisuus lähtökohta. Tällaisessa tapauksessa kyse on kuitenkin jo palveluksesta poistuneen työntekijän palkkaa koskevasta asiasta ja saajia voi uudelleenjaossa olla useita, joten menettely ei riko palkkasalaisuuden ydintä. Lisäksi eränsaajat on saatettu heidän suostumuksellaan tiedottaa jo aiemmin.

Q: Onko työpaikan järjestäytymättömillä työntekijöillä oikeus valita henkilöstöedustaja yli luottamusmiessopimuksessa sovitun edustusjärjestelmän?

A: Luottamusmiesjärjestelmää ja luottamusmiessopimusta ei voida työpaikoilla ohittaa. Järjestäytymättömillä ei ole oikeutta valita omaa edustajaa paikallisiin neuvotteluihin yli työehtosopimuksessa sovitun luottamusmiesjärjestelmän ilman kummankin tes-osapuolen suostumusta.