

Ohjeistus työvuorolistojen muuttamiseen ja valmiuslain käyttöönottoon

Työvuorolistojen muuttaminen

Työvuorolistat on julkaistava viimeistään 2 viikkoa ennen periodin alkua, tämä työehtosopimuksen määräys on tässä poikkeustilanteessakin voimassa, listat voivat kuitenkin muuttua nyt äkillisesti toiseksi.

Työvuorolistoja voidaan aina muuttaa työjärjestelyihin liittyvästä painasta syystä (TES 5 §). Tällaisia syistä ovat esimerkiksi nyt seuraavat:

- koronaepidemiaan varautuminen,
- äkilliset sairastumiset,
- muut epidemiasta johtuvat poikkeukselliset tilanteet

Kun työvuorot muutetaan, julkaistu lista lakkaa olemasta voimassa ja uusi lista tulee voimaan. Uusi lista tulee antaa vähintään sille ajalle, jonka tuo aikaisempi lista olisi ollut voimassa. Jos työvuorot muutetaan em. syystä juuri ennen periodin alkamista, annetaan muutettu lista koko alkavan periodin ajaksi. Työaikalisät maksetaan aina kunkin voimassa olevan listan mukaan.

Nyt on myös mahdollista ennakoida tulevia listoja, ottaen huomioon epidemiatilanteen arvioitu kesto, ja pyrkiä suunnittelemaan listat sen mukaisiksi. Jos tilanne listan aikana muuttuu, työvuorot voidaan jälleen muuttaa.

Kolmen viikon periodissa on edelleen lähtökohtaisesti 6 vapaapäivää ja enintään 15 työpäivää.

Muutoksien myötä lopputuloksen tulisi kuitenkin olla se, että listalla on työ sopimuksen työaikakirjausta vastaava kokonaismäärä tunteja.

Valmiuslain merkitys työvuorosuunnittelussa

Valmiuslakia ei tule ottaa käyttöön ennakolta, ellei siihen ole todellista syytä ja tarvetta. Valmiuslain antamien mahdollisuuksien käyttö on aina poikkeuksellista.

Valmiuslain -ja asetuksen voimaantulo, ja sen antamat mahdollisuudet työajoista ja vuosilomista poikkeamiseen ei vielä ennakoivassa työvuorosuunnittelussa anna mahdollisuutta suunnitella ylipitkiä työpäiviä, työaikojen poikkeavaa sijoittelua tai lepoajoista poikkeamista.

Työajoista poikkeaminen edellyttää, että niihin on tästä epidemiasta johtuva tarve ja tämä valmiuslain mukainen toimenpide on ehdottoman välttämätön (esim. suuri osa henkilöstä sairastuu). Toimenpide ei saa vaarantaa työturvallisuutta eikä työntekijän terveyttä. Näitä toimenpiteitä ei tule käyttää varmuuden vuoksi.

Näidenkin mahdollisten muutoksien myötä lopputuloksen tulisi kuitenkin olla se, että listalla on lopulta työ sopimuksen työaikakirjausta vastaava kokonaismäärä tunteja.