

**APTEEKKIEN TYÖNANTAJALIITTO
PALVELUALOJEN AMMATTILIITTO PAM RY**

Lisäpöytäkirja koronaviruksesta aiheutuvista määräaikaisista muutoksista Apteekkien työntekijöiden työehtosopimukseen

- 1§ Todetaan, että liittojen välillä on tänään sovittu lisäpöytäkirjalla liitteen 1 mukaisista muutoksista Apteekin työnantajaliiton ja Palvelualojen ammattiliitto PAM ry:n väliseen työehtosopimukseen.
- 2§ Pöytäkirjassa sovitut asiat tulevat voimaan samanaikaisesti kuin koronaviruksen aiheuttaman taloudellisen kriisin vuoksi säädettävät maan hallituksen 20.3.2020 päättämät työlainsäädäntömuutokset. Muutokset ovat voimassa niin kauan kuin em. työlainsäädäntömuutokset ovat voimassa.
- 3§ Tämän pöytäkirjan liitteen 1 mukaiset muutokset työehtosopimukseen raukeavat, ellei eduskunta hyväksy työmarkkinakeskusjärjestöjen esityksen mukaisia tai sitä vastaavia muutoksia työttömyysturvainsäädäntöön 15.4.2020 mennessä.

Neuvottelutulos on hyväksytty sähköpostin välityksessä 30.3.2020

liite 1.

1. Omailmoitusmenettely

Helpotetaan ja selkeytetään sairauspoissaoloja koskevaa omailmoitusmenettelyä koronaviruspandemian vuoksi. Järjestelyn tarkoituksena on vähentää tilanteen aiheuttamaa terveydenhuollon kuormitusta.

Väliaikaisilla määräyksillä työntekijän omailmoitus hyväksytään sairausajan palkanmaksun perusteeksi 5 päivän ajaksi flunssan ja koronaviruksen kaltaisten oireiden vuoksi. Sama ilmoitustapa koskee alle 10-vuotiaan lapsen sairastumista.

Työkyvyttömyydestä tulee ilmoittaa työnantajalle viipymättä. Työntekijän laiminlyödessä välittömän ilmoittamisen tahallaan tai huolimattomuudesta palkanmaksuvelvollisuus alkaa ilmoittamisesta.

Työnantaja voi velvoittaa palkanmaksuvelvollisuuden edellytyksenä työntekijää toimittamaan lääkärintodistuksen jo ensimmäisestä päivästä lukien, mikäli katsoo sen perustellusta syystä tarpeelliseksi.

2. Lomautusilmoitusaika

Lomautusilmoitusaika on viisi (5) päivää.

3. Yhteistoimintalain mukainen neuvottelu-aika

Yhteistoimintalain vähimmäisneuvottelu-aika on 5 päivää, jos työnantaja lomauttaa työntekijöitä.

4. Takaisinottovelvollisuuden pidentäminen

Työsopimuslain 6 luvun 6 §:n mukainen takaisinottovelvollisuuden pituus on 9 kuukautta, jos työntekijän työsuhteen irtisanominen on toimitettu sinä aikana, kun tämä lisäpöytäkirja on voimassa.

5. Lakimuutosten vaikutukset

Osapuolet toteavat, että suunnitellut lakimuutokset (HE 26/2020 vp tai sen sijaan tuleva esitys) tulevat sovellettavaksi sellaisenaan lain tullessa voimaan.