

SOVITUT TEKSTIMUUTOKSET

3 § Työsopimus ja koeaika

3. Koeajan pituus on enintään 6 kuukautta.

Määräaikaisessa työsuhhteessa koeaika saa olla enintään puolet työsopimuksen kestosta, ei kuitenkaan enempää kuin kuusi kuukautta.

4. Jos työntekijä on koeaikana ollut työkyvyttömyyden tai perhevapaan vuoksi poissa työstä, työnantajalla on oikeus työsopimuslain mukaisesti pidentää koeaikaa kuukaudella kutakin työkyvyttömyys- tai perhevapaajaksoihin sisältyvää 30:tä kalenteripäivää kohden.

Työnantajan on ilmoitettava työntekijälle koeajan pidentämisestä ennen koeajan päättymistä.

5 § Työaika

Poistetaan kohdat 3. - 4. kokonaan (eli vaihtoehtoinen 120 t työaika).

Allekirjoituspöytäkirjan siirtymäsäännös:

Osapuolet ovat sopineet, että 120 tunnin työaikajärjestelmää koskevat määräykset (5 § 3-4 kohdat) poistetaan työehtosopimuksesta. Koska järjestelmä on edelleen käytössä joissakin apteekeissa, vanhaa järjestelmää koskevat määräykset säilytetään nykyisessä sekä tulevaisuudessa allekirjoituspöytäkirjoissa vähintään 10 vuoden ajan. Tähän 120 tunnin työaikajärjestelmään viittaava työaikakohta poistetaan työsopimuslomakepohjasta. Ne työntekijät, jotka tekevät työsopimuksensa mukaisesti 120t/3 viikossa, säilyttävät oikeutensa pitää työaikajärjestelmänsä pekkaskäytäntöineen ennallaan työsuhhteensa päättymiseen saakka.

12. Säännöllinen työaika voidaan työntekijän halutessa sopia 20 §:n mukaisesti enintään 10 tunniksi vuorokaudessa. Sopimusta tehtäessä sovitaan myös viikoittaisten työpäivien enimmäismäärä. Sopimus tehdään kirjallisesti. Mikäli työpäivien enimmäismäärää ei ole erikseen sovittu, viikossa on enintään 4 työpäivää.

7 § Vapaat

Arkipyhälyhennys

Työntekijä on oikeutettu arkipyhälyhennykseen edellyttäen, että työsuhde tai toisiaan seuraavat peräkkäiset määräaikaiset työsopimukset ovat ennen arkipyhää kestäneet vähintään 2 kuukautta. Työsuhteen kestoa koskeva ehto ei koske itsenäisyyspäivästä johtuvaa työajan lyhennystä.

10 § Palkat

Palkanmaksu

2. Palkka on maksettava vähintään kerran kuukaudessa.

Farmasiaoppilaan palkka

3. Farmasiaoppilaan I pakollisen harjoittelun vähimmäispalkka on 45% farmaseuttien palkkataulukon II palkkaryhmän 1.vuoden palkasta.

Farmasiaoppilaan II pakollisen harjoittelun vähimmäispalkka on 50% farmaseuttien palkkataulukon II palkkaryhmän 1. vuoden palkasta.

Työkohtaisuuslisä

11. Vähintään 5 %:n suuruista työkohtaisuuslisää maksetaan työntekijän hoitaessa omaa palkkaryhmäänsä vaativampia tai vastuunalaisempia osatehtäviä, kuten työsuhteasioiden hoitoa tai työntekijän suorittaessa lääkehoidon kokonaisarviointeja (LHKA) osana työnkuvaansa.

Soveltamisohje: Työkohtaisuuslisää maksetaan, mikäli lääkehoidon kokonaisarviointit kuuluvat oleellisessa määrin työntekijän työnkuvaan. Työnkuvaan kuulumista arviotaessa huomioidaan lääkehoidon kokonaisuuden perusteelliseen arviointiin käytetty kokonaisaika, joka sisältää mm. hoidon arviointeihin liittyvän yhteydenpidon lääkärin ja moniammatillisen työryhmän kanssa sekä erityispätevyyden ylläpitoon käytetyn ajan.

Työkohtaisuuslisää ei makseta, jos kyseiset tehtävät on otettu huomioon jo palkkaryhmässä.

Apteekin/sivuapteekin hoito

15. Työnantaja ja työntekijä voivat paikallisesti 20 § mukaisesti sopia, että hoitolisä maksetaan erillisenä euromääräisenä kuukausikorvauksena. Erilliseen kuukausikorvaukseen perustuvan hoitolisän tulee perustua realistiseen arvioon hoidon määrästä sovittavalla ajanjaksolla. Kuukausikorvausta määritettäessä lasketaan mukaan kaikki apteekinhoitopäivät ilman hoidon kestoon pohjautuvaa alarajaa. Sovittu korvaus maksetaan kuukausittain eikä sitä vähennetä loma- tai sairausajan palkasta.

Sopimuksesta tulee ilmetä laskennan perusteena oleva ajanjakso sekä hoitopäivien määrä.

Tämä kirjaus ei muuta kohtaa 13.

12 § Osa-aikaisen palkka

1. Osa-aikaisen kuukausipalkka määräytyy sovitun keskimääräisen viikkotyöajan ja 38 tunnin 20 minuutin suhteessa.

2. Osa-aikaisen tuntipalkka määräytyy 8 §:n 7. kohdan mukaisesti.

13 § Osakuukauden palkka

(Esimerkit 10,11ja 12 ovat tämän pöytäkirjan liitteessä 3)

3. Tätä pykälää....

Mikäli tällaisessa tilanteessa palkkaan oikeuttavia työpäiviä on kuitenkin kuukaudessa vähintään 13, poissa olluiksi työpäiviksi lasketaan päivät maanantaista perjantaihin. Loman sisään mahdollisesti jäävä työaika lyhentävä arkipyhä rinnastetaan laskennallisesti palkkaan oikeuttavaksi työpäiväksi, eikä sitä vähennetä kuukausipalkasta.

Esimerkki 12, jossa taulukko, kuten aikaisemmat esitetyt esimerkit

Kuukausipalkkainen työntekijä on lomalla 1.–14. välisen ajan. Lomapalkka lasketaan vuosilomalain 10 §:n 4 perusteella, koska työntekijän työaika ja palkka ovat muuttuneet lomanmääräytymisvuoden aikana.

Loppukuun työntekijä on normaalisti töissä, palkkaan oikeuttavia työpäiviä tällä ajalla on 13. Loppukuun palkka saadaan vähentämällä hänen kuukausipalkastansa poissa oltujen työpäivien palkka. Loppukuun palkan suuruus saadaan laskemalla loman alle jäävien työpäivien määrä.

Työpäiviksi luetaan maanantaista perjantaihin olevat päivät. Loman alle jää 10 poissa oltua työpäivää, joista yksi on arkipyhä. Arkipyhä rinnastetaan laskennallisesti palkkaan oikeuttavaksi työpäiväksi, eikä sitä vähennetä palkasta Loman alle jää 9 poissa oltua työpäivää.

Työntekijän kuukausipalkasta vähennetään 9 työpäivän palkka, ja näin saatu summa on loppukuun työssäolon ajalta maksettava palkka.

Työntekijän päiväpalkka: $3\,050 \text{ €/kk} : 21,5 = 141,86 \text{ €}$.

Poissa oltujen eli loman alle jäävien työpäivien palkka:
 $141,86 \text{ €} \times 9 = 1\,276,74 \text{ €}$.

Palkkaa maksetaan: $3\,050 \text{ €} - 1\,276,74 \text{ €} = 1\,773,26 \text{ €}$.

14 § Sairastuminen

Palkanmaksu

5. Palkka maksetaan kunkin työkyvyttömyystapauksen yhteydessä seuraavasti:

Työsuhteen kesto	Palkallisen jakson pituus
	sairastumishetkellä
alle 1 kk	28 kalenterivuorokautta, palkka 50 % henkilökohtaisesta kuukausipalkasta
vähintään 1 kk mutta alle 3 vuotta	28 kalenterivuorokautta
(loppu ennallaan)	

Lääkärintodistus

Paikallisesti 20 §:n mukaisesti voidaan sopia omailmoitus -menettelystä. Sopimus voi koskea enintään kolme kalenterivuorokautta kestäviä työntekijän omia sairauspoissaoloja, ja vain lyhytkestoisia sairauksia, jotka eivät vaadi sairaanhoitoa.

15 § Tilapäinen poissaolo

Äkillinen sairaus perheessä

Lisätään omaksi kappaleeksi ranskalaisten viivojen jälkeen:

Lapsen ensimmäinen sairastumispäivä on tämän kohdan tarkoittama ensimmäinen palkallinen kalenteripäivä.

Soveltamisohje: Mikäli työntekijän lapsi sairastuu äkillisesti jo päättyneen työvuoron jälkeisenä iltana, ja työntekijä ilmoittaa tästä sairastumisesta välittömästi työnantajalle seuraavan aamun työvuorojärjestelyjen vuoksi, ilmoituspäivää ei lasketa ensimmäiseksi kalenteripäiväksi.

Mikäli työntekijä joutuu lähtemään työstä äkillisesti sairastuneen lapsensa vuoksi kesken työpäivän, katsotaan tämä kuitenkin ensimmäiseksi kalenteripäiväksi.

18 § Vuosiloma

Vuosiloma ja työkyvyttömyys

9. Vuosilomalain (162/2005) 25 §:n mukainen oikeus siirtää vuosilomia työkyvyttömyyden ajalta koskee lakisääteisten lomien lisäksi työehtosopimuksen 18 §:n 2 c ja d –kohtien perusteella ansaittuja lomia.

(numerointi)

Työryhmät

1. Apteekkien työnantajaliitto ja Suomen Farmasialiitto ovat sopineet, että työehtosopimuksen selkiyttämistyöryhmä jatkaa toimintaansa sopimuskaudella syyskuusta 2020 lukien.
2. Apteekkien työnantajaliitto ja Suomen Farmasialiitto ovat sopineet palkkaustyöryhmän perustamisesta.
Työehtosopimuksen palkkausjärjestelmä on ollut työpaikoilla käytössä vuosia. Tänä aikana apteekkien toimintaympäristö ja toimintatavat sekä työn luonne ja osaamistarpeet ovat muuttuneet. Apteekin palkkausjärjestelmän ja palkkaukseen liittyvien toimintatapojen on elettävä muutoksen mukana. Osapuolet ovat yhtä mieltä palkkausjärjestelmän uudistamistarpeesta. Työryhmän tavoitteena on kehittää palkkausjärjestelmää siten, että se on kannustava sekä työnantajalle että työntekijälle. Työryhmän ensimmäinen kokous järjestetään viimeistään toukokuussa 2020. Työryhmä pyrkii saamaan työnsä päätökseen kahden seuraavan työehtosopimuskauden aikana.

SOPIMUSKAUSI

Sopimuksen voimassaolo (24 §)

Sopimus on voimassa 10.1.2020 - 31.1.2022 (Loppu ennallaan)

PÄIVITETÄÄN TYÖAIKALAIN PYKÄLÄVIITTAUKSET VASTAAMAAN UUTTA 1.1.2020 VOIMAAN TULEVAA LAKIA

- | | |
|---------|---|
| 5 § 20. | Varallaolo, uusi pykälä 4 |
| 6 § 1. | Ruokatauko, uusi pykälä 24 |
| 7 § 3. | Viikoittainen vapaa-aika (= viikkolepo), uusi pykälä 27 |
| 8 § 8. | Lisä- ja ylityökorvaus, uusi pykälä 21 |
| 9 § 1. | Sunnuntaityö määräytyy työaikalain 5 luvun mukaan. |
| 9 § 3. | Korvaus vapaaksi, uusi pykälä 21 |

8. ERINÄISET MÄÄRÄYKSET

21 § Erinäiset määräykset

Noudatettavat sopimukset

1. Apteekkien työntekijöiden työehtosopimuksen osana ovat luottamusmies- ja koulutussopimus.

Luottamusmies

2. Apteekin farmaseuttisella henkilöstöllä on oikeus valita keskuudestaan luottamusmies edustamaan heitä tämän sopimuksen tulkintaa koskevilla asioilla.

Vaalista ja valituista luottamusmiehistä varaluottamusmiehin sekä luottamustehtävien päättymisestä on ilmoitettava välittömästi ja kirjallisesti sekä työnantajalle että Suomen Farmasialiittoon.

3. Luottamusmieheksi valittua ei saa tämän tehtävän vuoksi painostaa tai erottaa työstä.

4. Luottamusmiehiin sovelletaan Apteekkien työnantajaliiton ja Suomen Farmasialiiton välistä luottamusmiessopimusta.

5. Luottamusmiehelle maksetaan luottamusmiestehtävien hoitamisesta luottamusmieskorvausta seuraavasti:

- Jos apteekissa on toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa vähintään 5 Suomen Farmasialiittoon järjestäytyntä farmaseuttia tai proviisorina, korvauksen määrä on 1.5.2020 alkaen 32€/kk.
- Jos apteekissa on toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa vähintään 14 Suomen Farmasialiittoon järjestäytyntä farmaseuttia tai proviisorina, korvauksen määrä on 1.5.2020 alkaen 42€/kk.

Korvaus maksetaan ajalta, jolta työnantaja maksaa tehdyn työajan palkkaa.

Yhdyshenkilö

Yhdyshenkilö 5. Mikäli työpaikalle ei ole valittu tämän sopimuksen tarkoittamaa luottamusmiestä, työntekijät voivat valita keskuudestaan yhdyshenkilön.

Yhdyshenkilön valinnasta on ilmoitettava kirjallisesti työnantajalle ja Suomen Farmasialiitolle.

Loppuosa ennallaan....

22 § Erimielisyydet

Paikalliset neuvottelut

1. Työntekijän tulee kääntyä välittömästi esimiehensä puoleen palkkaustaan ja työehtojaan koskevilla kysymyksissä.

2. Työehtosopimukseen liittyvistä erimielisyyksistä neuvotellaan ensin työnantajan ja työntekijän tai luottamusmiehen kanssa. Ellei työnantaja itse hoida neuvotteluja, on hänen ilmoitettava edustajansa sekä hänen toimivaltansa, jos se on rajattu tiettyihin asiaryhmiin.

Asian jäädessä erimieliseksi paikalliset neuvottelut tulee yhteisesti todeta päättyneiksi. Tällöin laaditaan erimielisyysmuistio, jos jompikumpi osapuoli sitä pyytää. Erimielisyysmuistiosta tulee käydä ilmi muun muassa seuraavat seikat:

- apteekki
- erimielisyyden osapuolet
- erimielisyyden sisältö lyhyesti eri vaiheittain
- molempien osapuolten esittämät vaatimukset perusteluineen
- päiväys ja osapuolten allekirjoitukset.

3. Luottamusmiehen työsuhteen päättämistä koskevissa erimielisyyksissä noudatetaan luottamusmiessopimuksen 9 §:n kohtaa 2.

Liittoneuvottelut

4. Asian jäädessä paikallisissa neuvotteluissa erimieliseksi, se voidaan antaa allekirjoittajajärjestöjen ratkaistavaksi.

Neuvottelujen käyminen

5. Paikalliset ja liittoneuvottelut aloitetaan ja käydään ilman tarpeetonta viivytystä.

Työtuomioistuim

6. Asian jäädessä liittoneuvotteluissa erimieliseksi se voidaan jättää työtuomioistuimen ratkaistavaksi.

Työtaistelutoimenpiteet

7. Kaikki työehtosopimukseen kohdistuvat työtaistelutoimenpiteet on kielletty.

8. Tämän työehtosopimuksen rikkomisen seuraamukset määräytyvät allekirjoituspäivänä voimassa olevan työehtosopimuslain mukaan. Ammattiyhdistyksen ja yksittäisen työnantajan hyvityssakkojen enimmäismäärä on työehtosopimuslaista poiketen 2 590 euroa.

Työehtosopimuksen selvennystyöryhmässä sovitut selvennykset:

14 § Sairastuminen

Palkanmaksuedellytykset

Lääkärintodistus tai muu poissaoloselvitys

3. Työntekijän

Epidemioiden (esim. influenssa) aikana hyväksyttäväksi poissaoloselvitykseksi voidaan katsoa työterveys- tai terveyden-, tai sairaanhoitajan tutkimuksensa perusteella antama todistus. Sairausloman pituus on tällöin enintään kolme vuorokautta.

Palkanmaksu

5. (alku ennallaan, lukuun ottamatta tes-neuvoteluissa sovittua alle 1 kk työsuhteen porrastusta)

Sairausajan palkassa ei makseta ilta-, yö- lauantailisiä, sunnuntaikorotusta eikä lisä- ja ylityökorvauksia. Työaikalisät maksetaan vain, jos lisiin oikeuttavat työvuorot on tehty.

6. Työkyvyttömyyden kestäessä yli palkallisen perusjakson, maksetaan työntekijälle täyttä sairausajan palkkaa tai palkan ja sairauspäivärahan erotusta 28 lisävuorokautta. Lisäjakso tulee maksettavaksi ainoastaan kerran 12 perättäisen kuukauden aikana ja se voi muodostua yhdestä tai useammasta osasta.

Mikäli uusi työkyvyttömyys on alkanut ennen kuin 12 perättäisen kuukauden jakso on päättynyt ja jatkuu edelleen yhdenjaksoisesti jakson päättymisen jälkeen, ei tämän työkyvyttömyyden johdosta suoriteta sairausajan lisäjakson palkkaa.

(loppu ennallaan)

7. Sairausajan palkanmaksu voidaan toteuttaa noudattamalla jompaakumpaa seuraavista vaihtoehdoista:

- a. Työnantaja maksaa sairausajan palkan suoraan työntekijälle ja hakee itselleen jaksolta tulevan sairausvakuutuskorvauksen.
- b. Sairausvakuutuslain karenssiaikaan (1+9 arkipäivää) sisältyviltä työpäiviltä maksetaan täysi palkka. Karenssin jälkeisiltä päiviltä maksetaan päiväpalkan ja sairausvakuutuslain perusteella suoritettavan päivärahan erotus. Maksaminen edellyttää, että työnantajalle on selvitetty työntekijälle maksettavan tai jo maksetun päivärahan määrä.

8. Jos työntekijä ei ole... (loppu ennallaan + numerointi)

Jos sairausajan palkka on maksettu ennen kuin jokin edellä mainituista korvauksista on suoritettu, työnantajalla on oikeus nostaa korvaus tai saada sen määrä takaisin työntekijältä, ei kuitenkaan enempää kuin maksamansa määrän.

Työntekijälle, joka on ikänsä vuoksi estynyt saamasta sairauspäivärahaa, maksetaan kuitenkin sairausajan palkka 5. ja 6. kohdan mukaan.

Sairauden uusiutuminen

9. Työntekijän sairastuessa samaan sairauteen 30 kalenteripäivän kuluessa työhön paluusta sairausajan palkka maksetaan seuraavasti:
(loppu ennallaan)

15 § Tilapäinen poissaolo

3. Lapsen ollessa vaikeasti sairas työntekijä on sovittaessa oikeutettu palkattomaan poissaoloon (VNP 93/1987).

16 § Lääkärintarkastukset

d. Lakisääteiset tarkastukset ja tutkimukset (työterveystarkastukset)

Työntekijän käydessä:

- työterveyshuoltolain tarkoittamissa ja työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan hyväksytyissä tarkastuksissa
- nuorista työntekijöistä annettuun lakiin liittyvissä tutkimuksissa
- tartuntatautilakiin liittyvissä ja työnantajan edellyttämässä tutkimuksissa
- tartuntatautilain edellyttämässä tutkimuksissa, jotka johtuvat työntekijän siirtymisestä yrityksessä toisiin tehtäviin.

Työnantaja maksaa työntekijälle välttämättömät matkakustannukset kyseisiin tutkimuksiin tai jälkitarkastuksiin sekä edellytysten täytyessä päivärahan, jos ne tehdään muulla paikkakunnalla.

e. Poissaolo muista syistä

Kunnan järjestämät seulontatutkimukset (Vna 339/2011): mammografia- ja papakoe), mikäli käynnit eivät ole työvuoro- tai vapaapäiväjärjestelyitä taikka työaikapankkivapaita käyttäen mahdollisia työajan ulkopuolella.