

PROTOKOLL

Tid: 14.2.2014

Plats: Servicefacket PAM:s centralbyrå, Paasivuorigatan 4-6

Närvarande: Representanter för Apotekens Arbetsgivarförbund och Servicefacket PAM

Ärende: AVTAL OM SOMMARPRAKTIKPROGRAM FÖR SKOLELEVER I APOTEK ÅREN 2014-2016

Apotekens Arbetsgivarförbund och Servicefacket PAM vill för sin del stöda möjligheterna för elever i grundskolor och gymnasier samt för tiondeklassister och yrkesstartande att bekanta sig med arbetslivet inom ramen för sommarpraktikprogrammet "Lär känna arbetslivet och tjäna en slant". Avsikten med programmet är att eleverna får egna erfarenheter av verksamheten i ett apotek, vilka olika arbetsuppgifter där förekommer, personalstrukturen, samarbetsformer och de möjligheter branschen erbjuder och att därtill erbjuda skoleleverna lämpligt praktiskt arbete.

Parterna har därför avtalat följande:

1. Bestämmelserna nedan gäller grundskol- och gymnasieelever, tiondeklassister och yrkesstartande vars anställning grundar sig på sommarpraktikprogrammet "Lär känna arbetslivet och tjäna en slant".
2. Anställningen på två veckor eller tio arbetsdagar i enlighet med sommarpraktikprogrammet kan inplaceras inom tidsperioden 1.6 – 31.8 åren 2014-2016.
3. Arbetsskiftet ska vara sammanhängande och ska förläggas mellan klockan 8.00 och 18.00 från måndag till fredag. Den dagliga arbetstiden är högst 6 timmar.
4. För arbete enligt sommarpraktikprogrammet "Lär känna arbetslivet och tjäna en slant" betalas en engångsersättning på 340 euro år 2014, 345 euro år 2015 och 350 euro år 2016, vilken inkluderar den semesterersättning som tjänas in under perioden.
5. Gällande kollektivavtalsenliga löner, lönebestämningsgrunder och andra bestämmelser om förmåner i pengar tillämpas inte på dessa grundskol- och gymnasieelever, tiondeklassister och yrkesstartande, vars anställning grundar sig på det sommarpraktikprogram som avses i detta protokoll.
6. Innan sommarpraktikprogrammet inleds, ska man gå igenom det med personalens företrädare. Arbetsgivaren ska skriftligt meddela företrädaren namnen på de praktikanter som genomför programmet liksom praktikplatserna och tidpunkterna.
7. Parternas gemensamma anvisningar ingår som del av detta protokoll.

**Ärende: "LÄR KÄNNA ARBETSLIVET OCH TJÄNA EN SLANT" -
sommarpraktikprogram för skolelever åren 2014-2016, anvisningar**

Sommarpraktikprogrammets mål

Framgång i de privata servicebranscherna och också i övrig företagsverksamhet är nödvändig för ett välmående samhälle. Det är viktigt att ungdomarna förstår arbetslivets betydelse och hur det fungerar.

Det har visat sig att ett bra sätt för grundskolelever och gymnasieelever samt tiondeklassister och yrkesstartande att få egen erfarenhet av företagsverksamheten är i form av sommararbete. Det förbättrar ungdomarnas kunskaper, yrkesmässiga inriktning samt bild av företagsverksamhet och arbetslivet.

Apotekens Arbetsgivarförbund och Servicefacket PAM vill stöda grund- skol- och gymnasieelevernas samt tiondeklassisters och yrkesstartandes möjligheter att bekanta sig med arbetslivet inom ramen för sommarpraktikprogrammet "Lär känna arbetslivet och tjäna en slant. Avsikten med sommarpraktikprogrammet är att ge de elever i grundskolan och gymnasiet, vilka inte tidigare arbetat på apotek, egen erfarenhet av apotekens verksamhet, arbetsuppgifter, personalstruktur, samarbetsformer och det möjligheter branschen erbjuder samt ge skoleleverna lämpligt handledt praktiskt arbete.

Avsikten med "Lär känna arbetslivet och tjäna en slant" är inte att minska utbudet av normalt sommararbete och möjligheter till praktik. Dessa sommarpraktikanter kan inte heller utgöra en viktig del av den personal som behövs i ett apotek. Parterna anser det vara viktigt att man kan erbjuda sommararbete för studerande i branschen.

Avtalsbestämmelser

Olycksfalls- och grupplivförsäkring betalas för praktikanter av alla åldrar, arbetsgivarens sjukförsäkringspremie från och med början av följande månad efter det att eleven har fyllt 16 år, arbetslöshetsförsäkringspremie från och med följande kalendermånad efter det att eleven har fyllt 17 år och arbetspensionsavgifter från och med följande månad efter det att eleven har fyllt 18 år.

En anställning som baserar sig på sommarpraktikprogrammet förkortar på motsvarande sätt möjligheten att till skolelever betala s.k. lön för skolelever i enlighet med kollektivavtalet.

Apotekens Arbetsgivarförbund och Servicefacket PAM går före 31.10 igenom de erfarenheter man fått av sommarpraktikprogrammet och fattar behövliga beslut om fortsättning.

Sommarpraktikprogrammets innehåll

Sommarpraktikprogrammet jämte introduktion och handledning borde göras upp så att skoleleven får en så heltäckande bild som möjligt av verksamheten i

apoteket. Under praktiktiden informerar man skoleleverna om olika arbetsuppgifter och interna tillvägagångssätt på arbetsplatsen.

Under praktiktiden ska introduktionen i affärsverksamheten och utförandet av olika arbetsuppgifter vara i balans. I planeringen av praktikprogrammet utnyttjar man företagets modeller för introduktion i arbetet.

Sommarpraktikprogrammet "Lär känna arbetslivet och tjäna en slant" strider inte mot bestämmelserna i arbetsavtalslagen och gällande kollektivavtal om minskning av arbetskraft och återanställning eller om att erbjuda merarbete till deltidsanställda.

Detta betyder ändå inte att man får ersätta permitterades och av ekonomiska och produktionsorsaker uppsagdas arbete med skolelevers insatser. Avsikten är inte heller att försämra de deltidsanställdas ställning med den arbetsinsats skoleleverna gör.

Ett väl genomfört sommarpraktikprogram förutsätter gott samarbete mellan apotekets ledning och personalens representant. För den person som introducerar sommarpraktikanten i arbetet reserveras tillräckligt med tid för uppgiften.

Anställning

Vid anställning av skolelever poängterar vi bl.a. följande:

1. Vid anställningen tillämpas normala anställningsprinciper.
2. Avtalet omfattar de grundskol- och gymnasieelever, tiondeklassister och yrkesstartande som inte tidigare har varit anställda i apoteket med undantag för eventuella motsvarande praktikperioder under tidigare år.
3. Skolelever kan enligt detta avtal anställas för endast en period i samma apotek under tiden 1.6 – 31.8 respektive år.
4. Förbunden har utarbetat en avtalsblankett, som de rekommenderar att används i anställningar enligt detta avtal (bilaga).

Bilaga

"Lär känna arbetslivet och tjäna en slant" - avtal enligt sommarpraktikprogrammet

Arbetsgivare		
Praktikant	Efter- och förnamn	Personbeteckning
	Adress	
	Postnummer	Postort
	Bankkonto	
Uppgift		
Platsen för arbetets utförande		
Arbetsavtalets längd	Den sammanhängande anställningen på två veckor (tio arbetsdagar) i enlighet med sommarpraktikprogrammet kan inplaceras under tiden 1.6 - 31.8 år 2014, 2015 och 2016.	
Syftet med sommarpraktikprogrammet	Avsikten med sommarpraktikprogrammet är att ge eleverna egen erfarenhet av apotekens verksamhet, arbetsuppgifter, personalstruktur, samarbetsformer och de möjligheter branschen erbjuder samt ge skoleleverna lämpligt praktiskt arbete.	
Ordinarie arbetstid	Den dagliga arbetstiden är högst 6 timmar. Arbetsskiften är sammanhängande och de inplaceras från måndag till fredag mellan klockan 8.00 och 18.00.	
Lön	För arbete enligt sommarpraktikprogrammet "Lär känna arbetslivet och tjäna en slant" betalas år 2014 en engångsersättning på 340 euro, år 2015 betalas 345 euro och år 2016 betalas 350 euro. Engångsersättningen inkluderar den semesterersättning som tjänas in under perioden samt alla andra kollektivavtalsenliga förmåner i pengar.	
Övriga villkor	Gällande kollektivavtalsenliga löner, lönebestämningsgrunder och andra bestämmelser om förmåner i pengar tillämpas inte på praktikanterna. Apotekens Arbetsgivarförbund och Servicefacket PAM har ingått avtalet om "Lär känna arbetslivet och tjäna en slant"-sommarpraktikprogrammet.	
Underskrifter	<p>Detta avtal har gjorts upp i två likalydande exemplar, ett för vardera avtalsparten.</p> <p>_____ / _____ 201</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>Arbetsgivarens representant</p> <p>Arbetstagaren / förmyndaren för person under 15 år</p>	

Lön till praktikanter, studerande och sommaranställda

A. Innan apoteket anställer ny arbetskraft ska man beakta arbetsavtalslagens bestämmelser om permitterade, uppsagda av ekonomiska eller produktionsorsaker och deltidsanställda.

Permitterade ska först återgå till arbetet

Om apoteket har anställda som är **permitterade** ska dessa kallas tillbaka i arbete innan utomstående sommarhjälp anställs.

Skyldighet att erbjuda merarbete till deltidsanställda

Om **deltidsanställda** som redan står i anställningsförhållande till apoteket och som utför arbete av samma typ är villiga att utföra merarbete och det är möjligt att erbjuda dem det, t.ex. inom ramen för förläggningen av arbetstiden, semestrar mm. ska man gå till väga på detta sätt. Det är skäl att göra klart för den deltidsanställda att det är fråga om merarbete för viss tid. Arbetsförhållandet omvandlas alltså inte till heltid, utan när man upphör att låta utföra merarbete återgår man till arbetsavtalsenlig arbetstid.

Återanställningsskyldighet

Om arbetsgivaren tidigare har **sagt upp** personal av **ekonomiska eller produktionsorsaker**, ska sommarvikariat som innebär liknande arbetsuppgifter erbjudas de på detta sätt uppsagda. Skyldigheten att erbjuda arbete fortgår **9 månader räknat från den tidpunkt då arbetsförhållandet upphörde**. Ett sommarvikariat för viss tid avbryter inte perioden på nio månader.

Om arbetsgivaren har både deltidsanställda i arbetsförhållande och uppsagda personer som omfattas av 9 månaders skyldigheten att återanställa står de deltidsanställda först i tur när arbete erbjuds.

B. Lönebestämmelser

Nedan följer ett kort sammandrag av hur studerande, studieplatssökande, praktikanter, läroavtalselever, sommaranställda och skolelever avlönas. En tabell baserad på lagen om unga arbetstagare beträffande begränsningar i fråga om att låta minderåriga utföra arbete finns i slutet av promemorian.

Obligatorisk praktik

På farmacielevs praktik tillämpas kollektivavtalet för farmaceutisk personal. Lönen för obligatorisk praktik är 1 068 euro i månaden.

Farmacistuderande

Enligt kollektivavtalet för arbetstagare på apotek bestäms arbets- och lönevillkoren även för farmacistuderande som inte är i obligatorisk praktik, ifall den studerande inte har rätt att arbeta som farmaceut. Minimilönen är praktikantlönen i lönegrupp II (1 392 euro/månad).

Lönen till provisorsstuderande som har avlagt farmaceutexamen fastslås enligt farmaceuternas lönetabell.

Finlands Farmaciförbund publicerar årligen sin rekommendation om studerandes löner. Apotekens Arbetsgivarförbund förhandlar inte om rekommendationen i fråga. Apotekaren överväger om den eventuellt följs.

Läroavtalselev

På arbets- och lönevillkoren för en läkemedelsarbetar-/läkemedelsteknikerelev som ingått läroavtal tillämpas kollektivavtalet för arbetstagare på apotek. Lönen är 1 392 euro/månad.

Lön betalas för tiden för arbetsundervisning och arbetspraktik. För teoriperioderna behöver man inte betala lön. Enligt semesterlagen likställs teoriperioderna dock med arbetsdagar vid intjäningen av semester.

Skolelev

Till elev i grundskola, gymnasium eller yrkesläroanstalt kan man betala skolelevs lön (1 147 euro/månad).

- Den kan betalas i 2,5 månader för en eller flera perioder.
- Den två veckor långa arbetsperioden inom ramen för sommarpraktikprogrammet "Lär känna arbetslivet och tjäna en slant" förkortar den tid för vilken skolelevs lön betalas.
- Sedan en skolelev arbetat i 2,5 månader fastslås lönen beroende på arbetet enligt lönen till bud eller praktikant.

C. Introduktion av unga sommarvikarier

Introduktion av arbetsplatsen och arbetshandledning bildar en helhet i fråga om introduktionen. Lagen om arbetssäkerhet betonar arbetsgivarens ansvar för introduktionen. Skyldigheten att introducera gäller alla arbetstagare oberoende av anställningens längd.

Betydelsen av en mångsidig och täckande introduktion poängteras hos sommarvikarier. Deras kunskaper och färdigheter att fungera i en arbetsomgivning är inte de samma som hos dem som arbetat en längre tid.

Det är bra att på förhand planera introduktionen. Det lönar sig att göra upp en minneslista över introduktionen (vilka frågor presenteras, i vilket skede och vem gör det).

I introduktionen och i handledningen för arbetet är det bra att ta upp följande saker:

Avsikten med arbetet

- För sommarvikarierna berättar man först varför hans/hennes arbetsuppgift är viktig och vilken betydelse det har för såväl arbetsplatsen som för kunderna.

Allmänna handlingssätt och anvisningar

- Gå igenom praktiska frågor allt från nycklar till arbetskläder och frågor i anslutning till måltider och pauser.

De grundläggande frågorna om anställningen

- Upprepa frågor i om lönen och arbetstiden samt andra frågor och spelregler i anslutning till anställningen, såsom hur man ska förfara vid sjukdom (till vem man ska meddela och hur man meddelar).

Kontaktuppgifter

- Presentera först för den unga arbetstagaren de närmaste arbetskamraterna och varifrån man får råd och stöd samt vid behov hjälp.

Arbetsuppgiftens innehåll

- I handledningen för arbetet presenteras alla de saker som är viktiga i arbetet. Ta upp alla delar och skeden i uppgiften. Berätta och visa hur saker utförs och motivera också varför det är viktigt att handla på ett visst sätt eller nå ett visst resultat.

Maskiner och arbetsredskap i ett apotek

- För en ung arbetstagare ska man också visa de maskiner och arbetsredskap som behövs i arbetet och visa hur man använder dem tryggt och säkert.

Kunskaper och kompetens

- Berätta för den unga arbetstagaren det han/hon behöver veta och varifrån man får veta mera. Det är bra att ta reda på vad sommarvikaren redan kan och vad han/hon borde kunna.

Uppföljning och feedback

- Berätta hur man följer med arbetet och hur man kan få feedback. Berätta också vid vilka saker man mest fäster uppmärksamhet.

Eventuella faror och riskfritt arbete

- Man berättar om sådana faror som kan orsaka skador för en själv och andra. Behandla de störningar och faror som man kan förutse och hur man kan undvika dem. Berätta hur man ska göra om en farlig situation uppstår.
- Här är det också bra att betona betydelsen av arbetstagarens egen verksamhet, att uppgiften utförs säkert och bra.

Källa: Arbetarskyddscentralen