

## Farmaseuttisen henkilöstön palkankorotukset 1.1.2018 alkaen

### 1. Henkilökohtaiset palkat

Farmaseuttien ja proviisorien henkilökohtaisia kuukausipalkkoja ja tuntipalkkoja korotetaan 1.1.2018 alkaen **1,5 %**.

Henkilökohtaisen palkankorotuksen laskemisesta voit lukea tarkemmin kohdasta 3.

#### 1.1. Farmasiaoppilaat

Pakollisessa harjoittelussa olevien farmasiaoppilaiden henkilökohtaista palkkaa korotetaan 1.1.2018 alkaen 1,5 %. Farmasiaoppilaan vähimmäispalkka palkka 1.1.2018 alkaen on 1 084 euroa kuukaudessa.

#### 1.2. Osa-aikaiset ja tuntipalkkaiset

Osa-aikaisen työntekijän vähimmäiskuukausipalkka määräytyy sovitun keskimääräisen viikkotyöajan ja 38 tunnin 20 minuutin suhteessa uudesta taulukkopalkasta laskettuna. Jakaja on 38,33.

##### Esimerkki

Proviisori on palkkaryhmässä I, palkka 9.vuotena on 31.12.2017 voimassa olevan taulukon mukainen eli 4061 euroa. Proviisori tekee keskimäärin 30 tuntia viikossa, joten hänen palkkansa on  $30:38,33 \times 4061 = 3178,45$  euroa kuukaudessa.

1.1.2018 voimaan tuleva yleiskorotus lasketaan hänelle seuraavasti: Koska proviisorille maksetaan osa-aikatyöhön suhteutettua vähimmäispalkkaa, laskennan pohjaksi otetaan uusi 1,5 % korotettu uusi taulukkopalkka. Uusi taulukkopalkka on 4122 euroa kuukaudessa.

Uusi osa-aikakuukausipalkka lasketaan TES 12 §:n kaavalla, kuten edellä. Proviisorin uusi palkka suhteutuu kokoaikaisen taulukkopalkkaan ja on 1.1.2018 alkaen  $(30:38,33 \times 4122 =)$  3 226,19 euroa kuukaudessa.

Tuntipalkkaisen työntekijän vähimmäispalkka saadaan uudesta kuukausipalkkataulukosta jakajalla 160.

## 2. Taulukkopalkat

1.1.2018 voimaan tulevia taulukkopalkkoja on korotettu 1,5%:n yleiskorotuksella. Uudet taulukkopalkat löytyvät työehtosopimuksesta sekä tämän ohjeen lopusta. Niitä on korotettu 1,5 %.

1-kohdan mukaisesti korotetun palkan tulee olla vähintään uuden taulukkopalkan suuruinen.

## 3. Korotuksen laskeminen

Palkankorotus lasketaan henkilökohtaisesta palkasta. Tällä tarkoitetaan työntekijälle kuukausittain säännöllisesti maksettavaa kokonaispalkkaa.

Henkilökohtainen palkka muodostuu kuukausipalkasta, euromääräisistä henkilökohtaisista ja työkohtaisuuslisistä ja apteekkikohtaisista eristä.

Prosentuaalinen henkilökohtainen tai työkohtaisuuslisä (esim. taulukko + 10 %) käsitellään erikseen. Lisä lasketaan entisellä prosentilla uudesta taulukosta.

Usealla työntekijällä henkilökohtainen palkka on taulukkopalkkaa suurempi. Se voi olla sovittu "könttäsummana" esim. 2 900 euroa (taulukko 2 705 euroa) tai 2 705 euroa (= taulukkopalkka) + 195 euroa henkilökohtaisena lisänä. Kummassakin tapauksessa työntekijän henkilökohtainen palkka, josta 1,5 %:n korotus lasketaan, on 2 900 euroa. Samalla tavalla käsitellään aiemmin saatuja apteekkikohtaisia eriä, myös ne korottuvat yleiskorotuksella osana henkilökohtaista palkkaa.

## 4. Apteekkikohtainen erä ja vähimmäispalkan muutos palvelusvuosiportaan vaihtuessa

Kuten edellä on kerrottu, yleiskorotukset lasketaan aina henkilökohtaisesta palkasta. Mikäli henkilökohtaiseen palkkaan sisältyy apteekkikohtainen erä, se korottuu 1.1.2018 osana henkilökohtaista palkkaa.

Palvelusvuosiportaan muutos ei ole automaattinen palkankorotus vaan vähimmäispalkan muutos. Työehtosopimuksella sovitut taulukkopalkat ovat vähimmäispalkkoja, jotka on sovittu kunkin palkkaryhmän ja palvelusvuosiportaan osalta erikseen. Kokoaikatyöntekijän palkka ei saa alittaa sovittuja vähimmäispalkkoja. Jos henkilökohtainen palkka on suurempi kuin palvelusvuosiportasta vastaava taulukkopalkka, ei työntekijän henkilökohtaisessa palkassa tapahdu muutoksia.

### Esimerkki

Farmaseutti on palkkaryhmässä II, 1.-2. palvelusvuosiportaassa ja hänen palkkansa on 2500 euroa. Palvelusvuosiportas vaihtuu 1.2.2018.

Hänen uuden vähimmäispalkan tulee taulukon mukaan olla 2491 euroa kuukaudessa. Koska hänen palkkansa ylittää jo 3.-5. vuosiportaan taulukon, ei palvelusvuosiportaan muutos tuo hänelle automaattista palkankorotusta.

Mikäli työntekijän henkilökohtainen palkka sisältää 1.5.2011 jälkeen saadun apteekkikohtaisen erän, ei tämän ajankohdan jälkeen saatuja apteekkikohtaisia eriä saa palvelusvuosiportaan muutoksessa ”syödä”, vaan 1.1.2018 henkilökohtaisen palkan yhteydessä korottuneen apteekkikohtaisen erän tulee säilyä vähimmäispalkan muutoksen yhteydessä korottuneena. Näin ollen palvelusvuosiportaan muuttuessa vähimmäispalkka on vähintään taulukkopalkan ja sen päälle tulevan apteekkierän suuruinen.

#### Esimerkki

Proviisori on palkkaryhmässä I, 6.-8. palvelusvuosiportaassa ja hänen henkilökohtainen palkkansa on 1.1.2018 saadun 1,5 % palkankorotuksen jälkeen 3 900 euroa. Palkka sisältää 1.6.2011 saadun 100 euron apteekkikohtaisen erän.

Proviisori siirtyy 1.1.2018 palvelusvuosiportaaseen 9. Hänen vähimmäispalkan on oltava vähintään 1.1.2018 voimaan tulleen taulukkopalkansuuruinen eli 4122 euroa.

Koska proviisori on saanut 100 euron apteekkikohtaisen erän, jota ei saa ”syödä” on hänen uusi palkkansa 4122 + 101,50 euroa = 4223,50 euroa.

Näin ollen 1.1.2018 osana henkilökohtaista palkkaa korottunut apteekkierä tulee säilyttää ennallaan.

## **5. Työaikalisät 1.1.2018 alkaen**

Farmaseuttisen henkilöstön iltalisä on **4,88** euroa, lauantai-, jouluaatto- ja juhannusaattolisä on **5,21** euroa tunnilta ja yölisä on **5,54** euroa tunnilta.

## **6. Luottamusmieskorvaus 1.1.2018 alkaen**

Luottamusmieskorvausta korotetaan vuoden alusta 1,5 %:n yleiskorotuksella. Luottamusmieskorvaus 1.1.2018 alkaen on 37,70 euroa.

### **Farmaseuttien palkat 1.1.2018 alkaen**

<b>Palkka-ryhmä</b>	1.–2. vuotena	3.–5. vuotena	6.–8. vuotena	9.–11. vuotena	12. vuotena
2	2409	2491	2586	2732	2928
3	2507	2606	2705	2862	3050
4	2617	2719	2825	2990	3188
5	2730	2838	2947	3118	3329
6	2845	2959	3069	3248	3465

Farmasiaoppilaan palkka on 1.1.2018 alkaen 1 084 euroa kuukaudessa.

### **Proviisorien palkat 1.1.2018 alkaen**

<b>Palkka-ryhmä</b>	1.–2. vuotena	3.–5. vuotena	6.–8. vuotena	9. vuotena
1	3491	3638	3788	4122
3	3840	4003	4166	4535
4	4014	4182	4355	4741
5	4188	4365	4546	4944
6	4364	4548	4734	5152

### **Työaikalisät 1.1.2018 alkaen:**

Iltilisä	4,88 €
Lauantai- ja aattolisä	5,21 €
Yölisä	5,54 €

### **Luottamusmieskorvaus**

Luottamusmieskorvaus on 1.1.2018 alkaen 37,70 €/kk.