

Löneförhöjningar för den farmaceutiska personalen från och med 1.1.2018

1. Personliga löner

Farmaceuternas och provisorernas personliga månadslöner och timlöner höjs från och med 1.1.2018 med **1,5 %**.

Du kan läsa mer om den personliga löneförhöjningen i punkt 3.

1.1. Farmacistuderande

Den personliga lönen för farmacistuderande som utför obligatorisk praktik höjs från och med 1.1.2018 med 1,5 %. Minimilönen för farmacistuderande är 1 084 euro i månaden från och med 1.1.2018.

1.2. Deltidsanställda och timavlönade

Minimimånadslönen för en deltidanställd fastställs utifrån den avtalade genomsnittliga arbetstiden per vecka och i förhållande till veckoarbetstiden på 38 timmar och 20 minuter beräknat på basis av den nya tabellönen. Divisor är 38,33.

Exempel

En provisor hör till lönegrupp I, lönen under det 9:e året är 4 061 euro enligt tabellen som gäller 31.12.2017. Provisorn arbetar i genomsnitt 30 timmar i veckan, vilket innebär att lönen är $30:38,33 \times 4061 = 3178,45$ euro i månaden.

Den allmänna förhöjningen som träder i kraft 1.1.2018 beräknas på följande sätt för personen:

Eftersom provisorn får minimilön i proportion till deltidarbetet blir kalkylgrunden den nya tabellönen som höjts med 1,5 %. Den nya tabellönen är 4 122 euro i månaden.

Den nya månadslönen för deltidarbetet beräknas med formeln i 12 § i kollektivavtalet på samma sätt som ovan. Provisorns nya lön beräknas i förhållande till tabellönen för anställning på heltid och är $(30:38,33 \times 4122) = 3 226,19$ euro i månaden från och med 1.1.2018.

Minimilönen för en timavlönad anställd erhålls utifrån den nya månadslönetabellen med divisorn 160.

2. Tabelllöner

De tabellöner som träder i kraft 1.1.2018 höjs med en allmän förhöjning på 1,5 %. De nya tabellönerna finns i kollektivavtalet och i slutet av denna anvisning. De har höjts med 1,5 %.

Den lön som höjts enligt punkt 1 ska vara minst lika stor som den nya tabelllönen.

3. Beräkning av förhöjningen

Löneförhöjningen beräknas utifrån den personliga lönen. Med detta avses den månatliga totala lönen som regelbundet betalas till arbetstagaren.

Den personliga lönen består av månadslön, personliga och arbetsspecifika tillägg samt apoteksspecifika poster.

Procentuellt personligt eller arbetsspecifikt tillägg (t.ex. tabell + 10 %) behandlas separat. Tillägget beräknas med den gamla procenten utifrån den nya tabellen.

Flera anställdas personliga lön är högre än tabelllönen. Det kan handla om en avtalad "klumpsumma", t.ex. 2 900 euro (tabell 2 705 euro) eller 2 705 euro (= tabellön) + ett personligt tillägg på 195 euro. I bägge fallen är den lön utifrån vilken förhöjningen på 1,5 % beräknas den personliga lönen på 2 900 euro. På samma sätt behandlas tidigare erhållna apoteksspecifika poster, även de höjs med den allmänna förhöjningen som en del av den personliga lönen.

4. Apoteksspecifika poster och förändring i minimilönen när tjänsteårstrappan byts

Såsom det konstaterats ovan beräknas allmänna förhöjningar alltid utifrån den personliga lönen. Om det i den personliga lönen ingår en apoteksspecifik post höjs den 1.1.2018 som en del av den personliga lönen.

Byte av tjänsteårstrappa är inte en automatisk löneförhöjning utan en förändring i minimilönen. Tabellönerna enligt kollektivavtalet är avtalade minimilöner för respektive lönegrupp och tjänsteårstrappa. En heltidsanställds lön får inte understiga de avtalade minimilönerna. Om den personliga lönen är större än tabelllönen för tjänsteårstrappan inträffar inga förändringar i arbetstagarens personliga lön.

Exempel

En farmaceut hör till lönegrupp II och tjänsteårstrappa 1–2. Personens lön är 2 500 euro. Tjänsteårstrappan byts 1.2.2018. Farmaceutens nya minimilön är enligt tabellen 2 491 euro i månaden. Eftersom lönen redan överstiger tabellen för tjänsteårstrappan 3–5 medför förändringen i tjänsteårstrappan ingen automatisk löneförhöjning.

Om arbetstagarens personliga lön omfattar en apoteksspecifik post som erhållits efter 1.5.2011 får apoteksspecifika poster som erhållits därefter inte "ätas upp" vid bytet av tjänsteårstrappa, utan den apoteksspecifika posten som höjts i samband med den personliga lönen 1.1.2018 ska bevaras förhöjd i samband med förändringen i minimilönen. När tjänsteårstrappan byts är minimilönen således minst lika stor som tabelllönen och den apoteksspecifika posten.

Exempel

En provisor hör till lönegrupp I och tjänsteårstrappa 6–8. Personens personliga lön är 3 900 euro efter löneförhöjningen på 1,5 % 1.1.2018. Lönen innehåller en apoteksspecifik post på 100 euro som erhållits 1.6.2011.

1.1.2018 övergår provisorn till tjänsteårstrappan 9. Provisorns minimilön ska vara minst lika stor som tabelllönen som trädde i kraft 1.1.2018, dvs. 4 122 euro.

Eftersom provisorn har erhållit en apoteksspecifik post på 100 euro som inte får "ätas upp" är den nya lönen 4 122 + 101,50 euro = 4223,50 euro.

Således ska apoteksposten som höjts i anslutning till den personliga lönen 1.1.2018 bevaras intakt.

5. Arbetstidstillägg från och med 1.1.2018

Den farmaceutiska personalens kvällstillägg är **4,88** euro, lördags-, julaftons- och midsommaraftons tillägg **5,21** euro och nattillägg **5,54** euro per timme.

6. Förtroendemannaersättning från och med 1.1.2018

Förtroendemannaersättningen höjs med den allmänna förhöjningen på 1,5 % från och med årsskiftet. Förtroendemannaersättningen är 37,70 euro från och med 1.1.2018.

Farmaceuternas löner från och med 1.1.2018

Löne- grupp	1–2 år	3–5 år	6-8 år	9-11 år	12. år
2	2409	2491	2586	2732	2928
3	2507	2606	2705	2862	3050
4	2617	2719	2825	2990	3188
5	2730	2838	2947	3118	3329
6	2845	2959	3069	3248	3465

Lönen för farmacistuderande är 1 084 euro i månaden från och med 1.1.2018.

Provisorernas löner från och med 1.1.2018

Lön grupp	1–2 år	3–5 år	6-8 år	9. år
1	3491	3638	3788	4122
3	3840	4003	4166	4535
4	4014	4182	4355	4741
5	4188	4365	4546	4944
6	4364	4548	4734	5152

Arbetsdstillägg från och med 1.1.2018:

Kvällstillägg	4,88 €
Lördags- och aftontillägg	5,21 €
Nattillägg	5,54 €

Förtroendemannaersättning

Förtroendemannaersättningen är 37,70 €/mån. från och med 1.1.2018.