

Medlemsinformation 8/15

Hur arbetstidsförkortningarna vid söckenhelg verkställs

Arbetstagare med såväl månadslön som timlön omfattas av arbetstidsförkortning. Förkortningarna dock gäller inte högst 1 månad långa visstidsanställningar liksom inte heller dem som arbetar mellan 1.6 och 31.8.

Heltidsanställda

Förkortningen för en arbetstagare som arbetar 115 timmar/3 veckor minskar periodens arbetstid med **7 timmar och 30 minuter**. För dem som får sin årliga arbetstidsförkortning som "Pekkanen-dagar" (arbetstiden 120 timmar/3 veckor), minskar en söckenhelgsförkortning periodens arbetstid med 8 timmar.

Deltidsanställda

Arbetstidsförkortningen för deltidsanställda beräknas så att man dividerar den genomsnittliga kollektivavtalsenliga veckoarbetstiden med 5. För en arbetstagare som t.ex. arbetar 60 timmar/3 veckor förkortar en söckenhelg arbetstiden med 4 timmar. Om en deltidsanställds periodarbetstid varierar beräknas den genomsnittliga veckoarbetstiden på de 12 föregående arbetsveckorna.

För att farmaceutisk personal ska få söckenhelgsförkortningen förutsätts att han arbetar minst 12 timmar under söckenhelgsveckan i fråga.

Man kan komma överens om att den deltidsanställda får arbetstidsförkortningen i pengar. När man avtalar om penningersättningen arbetar den deltidsanställda sina normala arbetstimmar under den period då söckenhelgen infaller, får sin normala lön och därutöver en penningersättning för de timmar som motsvarar söckenhelgsförkortningen.

Deltidspensionerades söckenhelgsförkortning

Deltidspensionerade är deltidsanställda, varför söckenhelgsförkortningarna kan verkställas som för övriga deltidsanställda.

På apoteken finns flera deltidspensionerade som är pensionerade avtalade veckor och som arbetar fulla veckor när de är i arbete. Med en sådan person kan man också komma överens om att genomföra söckenhelgsförkortningarna så att när söckenhelgen infaller under arbetsveckan ges samma förkortning som till heltidsanställda och när söckenhelgen infaller under pensionsveckan ges ingen förkortning. Det är skäl att ingå ett sådant avtal för längre tid så att det leder till ett rättvist resultat.

Givande av förkortning

Arbetstidsförkortning ges under den period som innehåller den förkortande dagen. Förkortningen verkställs så att man ger en sammanhängande ledighet. Är det inte möjligt minskar man antalet timmar under perioden på något annat sätt. Ifall givandet av förkortning under den period som normalt tillämpas medför problem kan perioden enligt kollektivavtalen tillfälligt förlängas upp till 8 veckor.

Semestrar under söckenhelgsveckor

Alla helgons dag (31.10), julaftonen, juldagen, annandag jul, nyårsdagen och trettondagen räknas inte som semesterdagar. Under julveckan förbrukas alltså 3 semesterdagar och under övriga ovan nämnda veckor förbrukas 5 semesterdagar. Denna regel gäller alla arbetstagare, såväl dem som arbetar heltid 5 dagar i veckan som t.ex. deltidsanställda/deltidspensionerade som arbetar 3 dagar i veckan.