



Jäsentiedote 2/2017 liite

## **Apteekkien työntekijöiden työehtosopimukseen tehdyt tekstimuutokset ajalle 1.2.2017-31.1.2018**

### **4 § Työsuhteen päätyminen ja lomautus**

Korvattu kohdan 11. teksti seuraavaksi:

Toistaiseksi voimassa olevaan tai määräaikaiseen työsuhteeseen otettu työntekijä voidaan lomauttaa työsopimuslain mukaisesti. Paikallisesti voidaan 20 §:n mukaisesti sopia meneillään olevan lomautuksen tilapäisestä keskeyttämisestä ja sen jälkeen lomautuksen jatkamisesta ilman uutta lomautusilmoitusaikaa.

### **5§ Työaika**

#### **Säännöllinen työaika**

Lisätty uusi kohta 1.

Työmarkkinakeskusjärjestöjen vuonna 2016 tekemän kilpailukyky sopimuksen mukaisesta vuosityöajan pidentämisestä sopimusallalla on tehty työehtosopimuksen liitteenä oleva erillinen liitepöytäkirja. Se ei ole työehtosopimuksen osa.

- *Tämä kohta viittaa vuosityöajan pidentämiseen ja sen toteuttamiseen. Tämän kohdan lisäys muuttaa 5 §:n numeroinnin.*

#### **Työaikapankkipöytäkirja**

Muutettu 3. kohdan otsikko: Työaikapankin tunnit

Lisätty kohtaan 3 seuraavat asiat:

- Työajan ulkopuolella suoritettuihin koulutuksiin käytetty aika, joka erikseen sovitaan
- Työajan ulkopuolella työhyvinvointiin käytetty aika, joka erikseen sovitaan
- kilpailukyky sopimukseen perustuvia vuosityöajan pidennystunteja ns. miinus-saldo (1-24 tuntia)
- 
- *Nämä lisättiin työaikapankkipöytäkirjaan, jotta työaikapankkia voitaisiin käyttää vuosityöajan pidentämisen välineenä paikallisesti sopien. Viimeinen kohta on voimassa niin kauan kuin vuosityöajan pidentämispöytäkirjakin.*

### **Työnantajatuen piirissä oleva koulutus**

Lisätään työnantajatuon piirissä olevaa koulutusta yhdellä päivällä paikallisen sopimisen osaamisen lisäämiseksi. Koulutuspäivä on sidottu vuosityöajan pidentämispöytäkirjan voimassaoloon.

- *Koulutuspäivän tarkoitus on lisätä luottamusmiehen osaamista paikallisesta sopimisesta, jotta neuvottelut vuosityöajan pidentämisestä onnistuisivat mahdollisimman hyvin.*

## **14 § Sairastuminen**

### **Ilmoitusvelvollisuus**

Lisätty kohtaan 2. toinen kappale:

Sairauspoissaoloista aiheutuvien kustannusten ja sairauspoissaolojen vähentämiseksi apteekissa voidaan paikallisesti 20 §:n mukaisesti sopia oma ilmoitus – menettelyn käyttöönotosta. Oma ilmoitus – menettely tarkoittaa työntekijän mahdollisuutta ilmoittaa omasta työkyvyttömydestään työnantajalle ilman työkyvyttömyyden todentavaa lääkärin- tai terveydenhoitajan todistusta. Sopimus voi koskea enintään kolme kalenterivuorokautta kestäviä työntekijän omia sairauspoissaoloja ja vain lyhytkestoisia sairauksia, jotka eivät vaadi lääkärinhoitoa (esim. flunssa, vatsatauti).

- *Tämän tarkoitus on vain todeta tämän hetkinen käytäntö eli paikallisesti on edelleenkin mahdollista sopia oma ilmoitus -menettelyn käyttöönotosta sairauspoissaoloissa. Jos menettelyä paikallisesti käytetään, kannattaa rajata vuosilomalla sairastuminen oma ilmoitus -menettelyn ulkopuolelle, jotta sairausloman siirto-oikeus sekä omavastuupäivät voidaan todistettavasti tarkistaa lääkärintodistuksella.*
- *Menettelyn käyttöönotto ei tarkoita sitä, etteikö työnantaja voisi tarvittaessa määrätä työntekijää työterveyslääkärin tarkistettavaksi.*

## **21§ Erinäiset määräykset**

### **Luottamusmies**

Muutettu kohta 5. seuraavaksi:

Luottamusmiehelle maksetaan luottamusmiestehtävien hoitamisesta luottamusmieskorvausta, jos apteekissa on toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa vähintään 9 Palvelualojen ammattiliittoon järjestäytyneitä työntekijää. Korvauksen määrä on 23 euroa kuukaudessa. Korvaus maksetaan ajalta, jolta työnantaja maksaa tehdyn työajan palkkaa.

- *Tämä muutos laski järjestäytyneiden työntekijöiden määrän 9 työntekijään. Kirjaus on tältä osin identtinen farmaseuttisen henkilöstön työehtosopimuksen vastaavan määräyksen kanssa.*