

## **Textändringar i kollektivavtalet för arbetstagare på apotek från 1.6.2014**

Nedan en redogörelse för de viktigaste textändringarna, som i texten anges med *kursiv stil*. Efter texten en kort kommentar i frågan.

### **§ 5 Arbetstid**

#### ***Arbetskiftsförteckning***

13. Nytt stycke 2. *Det är därtill skäl att i arbetskiftsförteckningen anteckna, vilken del av semestern som är lagstadgad och vilken del som överskrider den lagstadgade semestern.*

Kommentar: Det är i fortsättningen viktigt att skilja åt den lagstadgade semestern (max. 30 dagar) och den överskridande delen av semestern (6/9 dagar) för hela personalen, eftersom semesterlagen ändrades 1.10.2013. Karenstiden (7 dagar) slopades och arbetstagaren har rätt att på begäran få semestern framflyttad enbart i fråga om de lagstadgade semesterdagarna, som infaller samtidigt med sjukledighet.

### **§ 7 Ledig tid**

#### ***Deltidsanställda***

11. Arbetstiden för deltidsanställd förkortas med det antal timmar som fås när man dividerar den genomsnittliga veckoarbetstiden i arbetsavtalet med 5.

När arbetstiden per period varierar räknas den genomsnittliga veckoarbetstiden ut på basis av de 12 föregående kalenderveckorna.

Man kan avtala om att deltidsanställda får arbetstidsförkortningen som penningersättning.

Kommentar: sättet att räkna ut den genomsnittliga veckoarbetstiden har förenklats.

### **§ 10 Lönerna**

#### ***Uppgiftsbundet tillägg***

11. Stycke 2: Det uppgiftsbundna tillägget är minst 5 %.

Kommentar: Den övre gränsen på 15 % har slopats.

### **§ 11 Arbetstidstillägg**

#### ***Förhöjt tillägg***

4. För arbete utfört på annan kyrklig högtidsdag, första maj eller självständighetsdagen betalas dubbelt *arbetstidstillägg*.

Kommentar: Detta är en ny punkt. Motsvarande text har tidigare funnits i kollektivavtalet för farmaceutisk personal.

### **§ 14 Insjuknande**

#### ***Läkarintyg***

Punkt 3, nytt stycke 2: *Då läkartjänsterna ingår i arbetsgivarens avtal om företagshälsovård och arbetstagaren utan större besvär kan anlita tjänsterna, är det skäl att skaffa läkarintyget från företagshälsovården.*

Kommentar: Man vill att läkarintyget som första alternativ skaffas från företagshälsovården, i de fall då läkartjänster ingår i företagshälsovården. Texten förpliktar inte arbetsgivaren att utvidga avtalet om företagshälsovård.

## **§ 21 Särskilda bestämmelser**

### ***Utbildning***

9. Parterna anser att arbetstagarnas yrkesutbildning är viktig. Meningen med yrkesutbildningen är att hålla personalens yrkeskunskap och kompetens à jour och att utveckla dessa så att de motsvarar apotekets nuvarande och kommande behov. Med utbildningen kan man också påverka apotekens produktivitet, hur personalen utvecklas i arbetet och arbetsmotivationen.

Det är ändamålsenligt att arbetsgivaren och personalen i samarbete kartlägger utbildningsbehovet och på basis av detta gör upp en utvecklingsplan jämte kostnadskalkyl. *Arbetsgivaren och arbetstagaren bedömer tillsammans t.ex. under utvecklingssamtalet arbetstagarens kompetens, starka sidor och behovet av utbildning.* Verkställandet och uppföljningen av utbildningen behandlas årligen.

Kommentar: En persons behov av utbildning kan bedömas i samband med utvecklingssamtalet eller vid något annat lämpligt tillfälle.