

PROTOKOLL

Tid: 14.2.2014

Plats: Servicefacket PAM:s centralbyrå, Paasivuorigatan 4-6

Närvarande: Representanter för Apotekens Arbetsgivarförbund och Servicefacket PAM

Ärende: AVTAL OM SOMMARPRAKTIKPROGRAM FÖR SKOLELEVER I APOTEK ÅREN 2014-2016

Apotekens Arbetsgivarförbund och Servicefacket PAM vill för sin del stöda möjligheterna för elever i grundskolor och gymnasier samt för tiondeklassister och yrkesstartande att bekanta sig med arbetslivet inom ramen för sommarpraktikprogrammet "Lär känna arbetslivet och tjäna en slant". Avsikten med programmet är att eleverna får egna erfarenheter av verksamheten i ett apotek, vilka olika arbetsuppgifter där förekommer, personalstrukturen, samarbetsformer och de möjligheter branschen erbjuder och att därtill erbjuda skoleleverna lämpligt praktiskt arbete.

Parterna har därför avtalat följande:

1. Bestämmelserna nedan gäller grundskol- och gymnasieelever, tiondeklassister och yrkesstartande vars anställning grundar sig på sommarpraktikprogrammet "Lär känna arbetslivet och tjäna en slant".
2. Anställningen på två veckor eller tio arbetsdagar i enlighet med sommarpraktikprogrammet kan inplaceras inom tidsperioden 1.6 – 31.8 åren 2014-2016.
3. Arbetsskiftet ska vara sammanhängande och ska förläggas mellan klockan 8.00 och 18.00 från måndag till fredag. Den dagliga arbetstiden är högst 6 timmar.
4. För arbete enligt sommarpraktikprogrammet "Lär känna arbetslivet och tjäna en slant" betalas en engångsersättning på 340 euro år 2014, 345 euro år 2015 och 350 euro år 2016, vilken inkluderar den semesterersättning som tjänas in under perioden.
5. Gällande kollektivavtalsenliga löner, lönebestämningsgrunder och andra bestämmelser om förmåner i pengar tillämpas inte på dessa grundskol- och gymnasieelever, tiondeklassister och yrkesstartande, vars anställning grundar sig på det sommarpraktikprogram som avses i detta protokoll.
6. Innan sommarpraktikprogrammet inleds, ska man gå igenom det med personalens företrädare. Arbetsgivaren ska skriftligt meddela företrädaren namnen på de praktikanter som genomför programmet liksom praktikplatserna och tidpunkterna.
7. Parternas gemensamma anvisningar ingår som del av detta protokoll.

**Ärende: "LÄR KÄNNA ARBETSLIVET OCH TJÄNA EN SLANT" -
sommarpraktikprogram för skolelever åren 2014-2016, anvisningar**

Sommarpraktikprogrammets mål

Framgång i de privata servicebranscherna och också i övrig företagsverksamhet är nödvändig för ett välmående samhälle. Det är viktigt att ungdomarna förstår arbetslivets betydelse och hur det fungerar.

Det har visat sig att ett bra sätt för grundskolelever och gymnasieelever samt tiondeklassister och yrkesstartande att få egen erfarenhet av företagsverksamheten är i form av sommararbete. Det förbättrar ungdomarnas kunskaper, yrkesmässiga inriktning samt bild av företagsverksamhet och arbetslivet.

Apotekens Arbetsgivarförbund och Servicefacket PAM vill stöda grund- skol- och gymnasieelevernas samt tiondeklassisters och yrkesstartandes möjligheter att bekanta sig med arbetslivet inom ramen för sommarpraktikprogrammet "Lär känna arbetslivet och tjäna en slant". Avsikten med sommarpraktikprogrammet är att ge de elever i grundskolan och gymnasiet, vilka inte tidigare arbetat på apotek, egen erfarenhet av apotekens verksamhet, arbetsuppgifter, personalstruktur, samarbetsformer och det möjligheter branschen erbjuder samt ge skoleleverna lämpligt handlett praktiskt arbete.

Avsikten med "Lär känna arbetslivet och tjäna en slant" är inte att minska utbudet av normalt sommararbete och möjligheter till praktik. Dessa sommarpraktikanter kan inte heller utgöra en viktig del av den personal som behövs i ett apotek. Parterna anser det vara viktigt att man kan erbjuda sommararbete för studerande i branschen.

Avtalsbestämmelser

Olycksfalls- och grupplivförsäkring betalas för praktikanter av alla åldrar, arbetsgivarens sjukförsäkringspremie från och med början av följande månad efter det att eleven har fyllt 16 år, arbetslöshetsförsäkringspremie från och med följande kalendermånad efter det att eleven har fyllt 17 år och arbetspensionsavgifter från och med följande månad efter det att eleven har fyllt 18 år.

En anställning som baserar sig på sommarpraktikprogrammet förkortar på motsvarande sätt möjligheten att till skolelever betala s.k. lön för skolelever i enlighet med kollektivavtalet.

Apotekens Arbetsgivarförbund och Servicefacket PAM går före 31.10 igenom de erfarenheter man fått av sommarpraktikprogrammet och fattar behövliga beslut om fortsättning.

Sommarpraktikprogrammets innehåll

Sommarpraktikprogrammet jämte introduktion och handledning borde göras upp så att skoleleven får en så heltäckande bild som möjligt av

verksamheten i apoteket. Under praktiktiden informerar man skoleleverna om olika arbetsuppgifter och interna tillvägagångssätt på arbetsplatsen.

Under praktiktiden ska introduktionen i affärsverksamheten och utförandet av olika arbetsuppgifter vara i balans. I planeringen av praktikprogrammet utnyttjar man företagets modeller för introduktion i arbetet.

Sommarpraktikprogrammet "Lär känna arbetslivet och tjäna en slant" strider inte mot bestämmelserna i arbetsavtalslagen och gällande kollektivavtal om minskning av arbetskraft och återanställning eller om att erbjuda merarbete till deltidsanställda.

Detta betyder ändå inte att man får ersätta permitterades och av ekonomiska och produktionsorsaker uppsagdas arbete med skolelevers insatser. Avsikten är inte heller att försämra de deltidsanställdas ställning med den arbetsinsats skoleleverna gör.

Ett väl genomfört sommarpraktikprogram förutsätter gott samarbete mellan apotekets ledning och personalens representant. För den person som introducerar sommarpraktikanten i arbetet reserveras tillräckligt med tid för uppgiften.

Anställning

Vid anställning av skolelever poängterar vi bl.a. följande:

1. Vid anställningen tillämpas normala anställningsprinciper.
2. Avtalet omfattar de grundskol- och gymnasieelever, tiondeklassister och yrkesstartande som inte tidigare har varit anställda i apoteket med undantag för eventuella motsvarande praktikperioder under tidigare år.
3. Skolelever kan enligt detta avtal anställas för endast en period i samma apotek under tiden 1.6 – 31.8 respektive år.
4. Förbunden har utarbetat en avtalsblankett, som de rekommenderar att används i anställningar enligt detta avtal (bilaga).

"Lär känna arbetslivet och tjäna en slant" - avtal enligt sommarpraktikprogrammet

Arbetsgivare		
Praktikant	Efter- och förnamn	Personbeteckning
	Adress	
	Postnummer	Postort
	Bankkonto	
Uppgift		
Platsen för arbetets utförande		
Arbetsavtalets längd	Den sammanhängande anställningen på två veckor (tio arbetsdagar) i enlighet med sommarpraktikprogrammet kan inplaceras under tiden 1.6 - 31.8 år 2014, 2015 och 2016.	
Syftet med sommarpraktikprogrammet	Avsikten med sommarpraktikprogrammet är att ge eleverna egen erfarenhet av apotekens verksamhet, arbetsuppgifter, personalstruktur, samarbetsformer och det möjligheter branschen erbjuder samt ge skoleleverna lämpligt praktiskt arbete.	
Ordinarie arbetstid	Den dagliga arbetstiden är högst 6 timmar. Arbetsskiften är sammanhängande och de inplaceras från måndag till fredag mellan klockan 8.00 och 18.00.	
Lön	För arbete enligt sommarpraktikprogrammet "Lär känna arbetslivet och tjäna en slant" betalas år 2014 en engångsersättning på 340 euro, år 2015 betalas 345 euro och år 2016 betalas 350 euro. Engångsersättningen inkluderar den semesterersättning som tjänas in under perioden samt alla andra kollektivavtalsenliga förmåner i pengar.	
Övriga villkor	Gällande kollektivavtalsenliga löner, lönebestämningsgrunder och andra bestämmelser om förmåner i pengar tillämpas inte på praktikanterna. Apotekens Arbetsgivarförbund och Servicefacket PAM har ingått avtalet om "Lär känna arbetslivet och tjäna en slant"-sommarspraktikprogrammet.	
Underskrifter	<p>Detta avtal har gjorts upp i två likalydande exemplar, ett för vardera avtalsparten.</p> <p>_____ / _____ 201</p> <p>_____</p> <p>Arbetsgivarens förrepresentant</p> <p>Arbetstagaren / förmyndaren person under 15 år</p>	