

Palkankorotusohjeet

Farmaseuttisen henkilöstön palkkoja korotetaan 1.12.2015 alkaen. Koska Aptan ja Farmasialiiton välinen lopullinen neuvottelutulos Tykan 2. jakson ja kolmannen vuoden palkankorotuksista saatiin aikaan vasta marraskuussa, voi palkanlaskennan aikataulu tuottaa haasteita palkankorotuksen maksamiselle ajallaan. Tällaisissa poikkeustilanteissa palkankorotukset voidaan maksaa takautuvasti joulukuun osalta tammikuun palkanmaksun yhteydessä. Pääsääntö kuitenkin on, että palkankorotus maksetaan heti joulukuun palkassa.

Farmaseuttisen henkilöstön palkankorotukset 1.12.2015 alkaen

1. Henkilökohtaiset palkat

Farmaseuttien, proviisorien ja pakollisessa harjoittelussa olevien farmasian oppilaiden henkilökohtaisia kuukausipalkkoja korotetaan 1.12.2015 alkaen 14,67 euroa kuitenkin vähintään 0,39 %. Leikkauspiste on 3762 €/kk, jota alempiin palkkoihin sovelletaan euromääräistä ja ylempiin prosenttimääräistä korotusta.

2. Taulukkopalkat

Taulukkopalkkoja on korotettu 1.12.2015 alkaen 14,67 euroa leikkauspisteen alittavien palkkojen osalta ja 0,39 % leikkauspisteen ylittävien palkkojen osalta.

Henkilökohtaisen palkan tulee olla 1.12.2015 alkaen vähintään uuden taulukkopalkan suuruinen.

Uudet taulukkopalkat ovat tämän ohjeen liitteenä.

3. Osa-aikatyössä olevan työntekijän suhteutettu kuukausipalkka

Osa-aikaisen uusi suhteutettu kuukausipalkka lasketaan 14,67 eurolla tai kuitenkin vähintään 0,39 %:lla korotetusta täyden työajan kuukausipalkasta. Yleiskorotus on näin ollen uuden ja vanhan osa-aikatyön palkan erotus.

Osa-aikaisen työntekijän vähimmäiskuukausipalkan on oltava vähintään TES 12 §:n mukaisesti lasketun suuruinen. Vähimmäiskuukausipalkka lasketaan sovitun keskimääräisen viikkotyöajan ja 38 tunnin 20 minuutin suhteessa taulukkopalkasta. Jakaja on 38,33.

Esimerkki

Proviisori on palkkaryhmässä I, palkka 9.vuotena on 30.11.2015 voimassa olevan taulukon mukainen eli 4045 euroa. Proviisori tekee keskimäärin 30 tuntia viikossa, joten hänen palkkansa on $30:38,33 \times 4045 = 3165,93$ euroa kuukaudessa.

1.12.2015 voimaan tullut yleiskorotus lasketaan hänelle seuraavasti: Koska proviisorille maksetaan osa-aikatyöhön suhteutettua vähimmäispalkkaa, laskennan pohjaksi otetaan uusi 0,39 % korotettu uusi taulukkopalkka. Uusi taulukkopalkka on 4061 euroa kuukaudessa.

Uusi osa-aikakuukausipalkka lasketaan TES 12 §:n kaavalla, kuten edellä. Proviisorin uusi palkka suhteutuu kokoaikaisen taulukkopalkkaan ja on 1.12.2015 alkaen $(30:38,33 \times 4061 =)$ 3178 euroa kuukaudessa.

4. Osa-aikatyöntekijän tuntipalkka

Osa-aikatyössä olevan työntekijän voimassa olevaa henkilökohtaista palkkaa korotetaan 1.12.2015 alkaen kuten täyttä työaikaa tekevän kuukausipalkkaisen työntekijän palkkaa, käyttäen voimassa olevaa tuntipalkan jakajaa 160.

Korotus 1.12.2015 alkaen on 9 senttiä tunnilta, kuitenkin vähintään 0,39 %. Leikkauspiste on 23,08 €/tunti, jota alempiin palkkoihin sovelletaan euromääräistä ja ylempiin prosenttimääräistä korotusta.

Tuntipalkkaisen työntekijän vähimmäispalkka saadaan uudesta kuukausipalkkataulukosta jakajalla 160.

Korotuksen laskeminen

Palkankorotus lasketaan henkilökohtaisesta palkasta. Tällä tarkoitetaan työntekijälle kuukausittain säännöllisesti maksettavaa kokonaispalkkaa. Henkilökohtainen palkka voi muodostua erilaisista palkanosista kuten kuukausipalkasta, euromääräisistä henkilökohtaisista ja työkohtaisuuslisistä ja apteekkikohtaisista eristä.

Prosentuaalinen henkilökohtainen tai työkohtaisuuslisä (esim. taulukko + 10 %) käsitellään erikseen. Lisä lasketaan entisellä prosentilla uudesta taulukosta.

Usealla työntekijällä henkilökohtainen palkka on taulukkopalkkaa suurempi. Se voi olla sovittu ”könttäsuumana” esim. 4 400 euroa (taulukko 4 300 euroa) tai 4 300 euroa (= taulukkopalkka) + 100 euroa henkilökohtaisena lisänä. Kummassakin tapauksessa työntekijän henkilökohtainen palkka, johon 0,39 %:n korotus lasketaan, on 4 400 euroa. Samalla tavalla käsitellään aiemmin saatuja apteekkikohtaisia eritä, myös ne korottuvat yleiskorotuksella osana henkilökohtaista palkkaa.

5. Apteekkikohtainen erä ja vähimmäispalkan muutos palvelusvuosiportaasta vaihtuessa

Kuten edellä on kerrottu, yleiskorotukset lasketaan aina henkilökohtaisesta palkasta. Mikäli henkilökohtaiseen palkkaan sisältyy apteekkikohtainen erä, se korottuu 1.12.2015 osana henkilökohtaista palkkaa.

Palvelusvuosiportaasta muutos ei ole automaattinen palkankorotus vaan vähimmäispalkan muutos. Työehtosopimuksella sovitut taulukkopalkat ovat vähimmäispalkkoja, jotka on sovittu kunkin palkkaryhmän ja palvelusvuosiportaasta osalta erikseen. Kokoaikatyöntekijän palkka ei saa alittaa sovitun vähimmäispalkkoja. Jos henkilökohtainen palkka on suurempi kuin palvelusvuosiportasta vastaava taulukkopalkka ei työntekijän henkilökohtaisessa palkassa tapahdu muutoksia.

Esimerkki

Farmaseutti on palkkaryhmässä II, 1.-2. palvelusvuosiportaassa ja hänen palkkansa on 2500 euroa. Palvelusvuosiportasta vaihtuu 1.1.2016. Hänen uuden vähimmäispalkan tulee taulukon mukaan olla 2454 euroa kuukaudessa. Koska hänen palkkansa ylittää jo 3.-5. vuosiportaasta taulukon, ei palvelusvuosiportaasta muutos tuo hänelle automaattista palkankorotusta.

Mikäli työntekijän henkilökohtainen palkka sisältää 1.5.2011 jälkeen saadun apteekkikohtaisen erän, ei tämän ajankohdan jälkeen saatuja apteekkikohtaisia eriä saa palvelusvuosiportaasta muutoksessa "syödä", vaan 1.12.2015 henkilökohtaisen palkan yhteydessä korottuneen apteekkikohtaisen erän tulee säilyä vähimmäispalkan muutoksen yhteydessä korottuneena. Näin ollen palvelusvuosiportaasta muuttuessa vähimmäispalkka on vähintään taulukkopalkan ja sen päälle tulevan apteekkierän suuruinen.

Esimerkki

Proviisori on palkkaryhmässä II, 6.-8. palvelusvuosiportaassa ja hänen henkilökohtainen palkkansa on 1.12.2015 saadun 0,39 % palkankorotuksen jälkeen 3 900 euroa. Palkka sisältää 1.6.2011 saadun 100 euron apteekkikohtaisen erän.

Proviisori siirtyy 1.1.2016 palvelusvuosiportaaseen 9. Hänen vähimmäispalkan on oltava vähintään 1.12.2015 voimaan tulleen taulukkopalkansuuruinen eli 4061 euroa.

Koska proviisori on saanut 100 euron apteekkikohtaisen erän, jota ei saa "syödä" on hänen uusi palkkansa 4061 + 100,39 euroa = 4161,39 euroa. Näin ollen 1.12.2015 osana henkilökohtaista palkkaa korottunut apteekkierä tulee säilyttää ennallaan.

6. Työaikalisät 1.12.2015 alkaen

Farmaseuttisen henkilöstön iltalisä on **4,81** euroa, lauantai-, jouluaatto- ja juhannusaattolisä on **5,13** euroa tunnilta ja yölisä on **5,46** euroa tunnilta.

7. Luottamusmieskorvaus 1.12.2015 alkaen

Luottamusmieskorvaus on 37,14 euroa kuukaudessa.

FARMASEUTTIEN PALKAT 1.12.2015 ALKAEN

Palkka-ryhmä	1.–2. vuotena	3.–5. vuotena	6.–8. vuotena	9.–11. vuotena	12. vuotena
II	2.373	2.454	2.548	2.692	2.885
III	2.470	2.567	2.665	2.820	3.005
IV	2.578	2.679	2.783	2.946	3.141
V	2.690	2.796	2.903	3.072	3.280
VI	2.803	2.915	3.024	3.200	3.414

Farmasiaoppilaan palkka on 1.12.2015 alkaen 1.068 euroa kuukaudessa.

PROVIISORIEN PALKAT 1.12.2015 ALKAEN

Palkka-ryhmä	1.–2. vuotena	3.–5. vuotena	6.–8. vuotena	9. vuotena
II	3.439	3.584	3.732	4.061
III	3.784	3.944	4.104	4.468
IV	3.954	4.120	4.291	4.671
V	4.126	4.301	4.478	4.871
VI	4.300	4.480	4.664	5.076

Työaikalisät 1.12.2015 alkaen:

Ilta- ja yötyö	4,81 € / t
Lauantai- ja aattolisä	5,13 € / t
Yötyö	5,46 € / t