

Lönehöjningsanvisningar

Lönerna till den farmaceutiska personalen höjs från 1.12.2015. Eftersom man i förhandlingarna mellan Apotekens Arbetsgivarförbund och Farmaciförbundet först i november nådde ett förhandlingsresultat om lönehöjningarna för det tredje året i den andra perioden av sysselsättnings- och tillväxtavtalet, kan tidtabellen för uträkningen av lönehöjningarna orsaka utmaningar för utbetalningen av lönehöjningen i tid. I sådana undantagsfall kan man betala höjningen för december retroaktivt i samband med lönebetalningen i januari. Huvudregeln är dock att lönehöjningen genast betalas i lönen för december.

Lönehöjningar för farmaceutisk personal från 1.12.2015

1. Individuella löner

De individuella månadslönerna till farmaceuter, provisorer och farmacielever i obligatorisk arbetspraktik höjs 1.12.2015 med 14,67 euro, dock med minst 0,39 %. Skärningspunkten är 3 762 euro/månad, varvid man höjer lägre löner med eurobeloppet och högre löner procentuellt.

2. Tabellönerna

Tabellönerna har höjts med 14,67 euro från 1.12.2015 för löner som understiger skärningspunktens lön och de löner som överstiger den har höjts med 0,39 %.

Den individuella lönen ska från 1.12.2015 vara minst lika stor som den nya tabellönen.

De nya tabellönerna medföljer som bilaga till anvisningarna.

3. Avvägd månadslön till deltidsanställda arbetstagare

Den nya avvägda månadslönen till deltidsanställda räknas ut på den med 14,67 euro eller med 0,39 % höjda månadslönen för full arbetstid. Den generella höjningen är alltså skillnaden mellan den nya och gamla lönen för deltidsarbete.

Minimimånadslönen till en deltidsanställd ska vara minst den lön som räknas ut enligt § 12 i kollektivavtalet. Minimimånadslönen räknas ut i proportion mellan den avtalade genomsnittliga

veckoarbetstiden och tabellönen för 38 timmar och 20 minuter arbetstid. Divisorn är 38,33.

Exempel:

En provisor får lön enligt lönegrupp I, lönen är det 9:e året 4 045 euro enligt den lönetabell som är gällande 30.11.2015. Provisorn arbetar i genomsnitt 30 timmar per vecka, varför lönen är $30:38,33 \times 4\,045 = 3\,165,93$ euro per månad.

Den generella lönehöjningen som träder i kraft 1.12.2015 räknas ut enligt följande för provisorn: Eftersom provisorn får minimilön som är avvägd för deltidsarbete tas som grund för uträkningen den nya med 0,39 % höjda tabellönen som är 4 061 euro per månad.

Den nya lönen för deltidsarbete räknas ut enligt schemat i § 12 i kollektivavtalet på samma sätt som ovan. Provisorns nya lön avvägs till lönen för heltidsarbete och är alltså från 1.12.2015 $(30:38,33 \times 4\,061 =)$ 3 178 euro per månad.

4. Timlön för deltidsanställda

Den gällande individuella lönen till en deltidsanställd arbetstagare höjs 1.12.2015 på samma sätt som den månadslön som betalas till en heltidsanställd arbetstagare med användning av den gällande divisorn för timlön, 160.

Höjningen 1.12.2015 är 9 cent, dock minst 0,39 %. Skärningspunkten är 23,08 euro/timme och på löner som är lägre tillämpas höjningen i eurobelopp och på högre löner den procentuella lönen.

Minimilönen till en deltidsanställd får man genom att dividera den nya lönetabellen för månadslön med divisorn 160.

Hur höjningen räknas ut

Höjningen räknas ut på den individuella lönen. Med detta avses den totallön som regelbundet varje månad betalas till arbetstagaren. Den individuella lönen kan bestå av olika lönedelar såsom månadslön jämte apotekspott samt individuella och uppgiftsrelaterade tillägg i euro.

Det procentuella individuella eller det uppgiftsrelaterade tillägget (t.ex. tabellönen + 10 %) räknas ut på den nya tabellen med tidigare procent.

Flera arbetstagare har en individuell lön som är högre än tabelllönen. Den kan vara en "klumpsumma" t.ex. 4 400 euro (tabelllönen 4 300 euro) eller 4 300 euro (tabelllönen) + 100 euro i individuellt tillägg. I vardera fallet är arbetstagarens individuella lön 4 400 euro, på vilket höjningen om 0,39 % räknas ut. På samma sätt behandlas de apotekspottar som verkställda tidigare år, de höjs också med den generella höjningen som en del av den individuella lönen.

5. Apotekspotten och ändring av minimilönen då tjänsteårströskeln ändras

Som man redogjort för ovan räknas de generella lönehöjningarna alltid ut på den individuella lönen. Ifall den individuella lönen innehåller en apotekspott, höjs den 1.12.2015 som en del av den individuella lönen.

Ändrad tjänsteårströskel betyder inte automatiskt en lönehöjning utan ändrad minimilön. De lönetabeller som man har avtalat om i kollektivavtalet är minimilöner som man har kommit överens om för varje enskild lönegrupp och tjänsteårströskel. Lönen för heltidsarbete får inte underskrida de avtalade minimilönerna. Om den individuella lönen är högre än tabelllönen för motsvarande tjänsteårströskel medför ändringen inte nödvändigtvis automatiskt en lönehöjning.

Exempel

En farmaceut är placerad i lönegrupp II, 1-2 årströskeln och lönen är 2 500 euro. Tjänsteårströskeln ändras 1.1.2016. Den nya minimilönen ska enligt lönetabellen vara 2 454 euro i månaden. Eftersom farmaceutens lön redan överskrider tabelllönen i årströskeln 3-5 år, medför ändringen av årströskeln inte automatiskt en lönehöjning.

Ifall arbetstagarens individuella lön innehåller en apotekspott som är beviljad efter 1.5.2011 får man inte vid ändringen av tjänsteårströskeln "förbruka" efter detta erhållna apotekspottar, utan apotekspotten som höjts i samband med den individuella lönen 1.12.2015 ska kvarstå som förhöjd efter ändringen av minimilönen. Minimilönen är därför, när årströskeln ändras, minst tabelllönen och därtill ytterligare apotekspotten.

Exempel

En provisor är placerad i lönegrupp II, 6-8 årströskeln och den individuella lönen är 3 900 euro efter lönehöjningen om 0,39 % som verkställdes 1.12.2015. Lönen innehåller den apotekspott på 100 euro som beviljades 1.6.2011.

*Provisorn övergår 1.1.2016 till tjänsteårströskeln 9 år.
 Minimilönen ska vara minst den tabellön som trädde i kraft
 1.12.2015, dvs. 4 061 euro.
 Eftersom provisorerna har fått 100 euro i apotekspott och den inte
 får "förbrukas" är den nya lönen 4 061 + 100,39 euro = 4 161,39
 euro.
 Den höjda apotekspotten som är en del av den individuella
 lönen ska alltså kvarstå.*

6. Arbetstidstillägg från 1.12.2015

Den farmaceutiska personalens kvällstillägg är **4,81** euro, lördags-,
 julaftons- och midsommaraftonstillägget är **5,13** euro per timme och
 nattlägget är **5,46** euro per timme.

7. Förtroendemannaersättningen från 1.12.2015

Förtroendemannaersättningen är 37,14 euro i månaden.

Löner till farmaceuter från 1.12.2015

Lönegrupp	1–2 året	3–5 året	6–8 året	9–11 året	12 året
II	2.373	2.454	2.548	2.692	2.885
III	2.470	2.567	2.665	2.820	3.005
IV	2.578	2.679	2.783	2.946	3.141
V	2.690	2.796	2.903	3.072	3.280
VI	2.803	2.915	3.024	3.200	3.414

Lönen till farmacielev är 1.068 per månad från 1.12.2015

Löner till provisorer från 1.12.2015

Lönegrupp	1–2 året	3–5 året	6–8 året	9 året
II	3.439	3.584	3.732	4.061
III	3.784	3.944	4.104	4.468
IV	3.954	4.120	4.291	4.671
V	4.126	4.301	4.478	4.871
VI	4.300	4.480	4.664	5.076

Arbetstidstillägg från 1.12.2015:

Kvällstillägg 4,81 €

Lördags- och helgaftonstillägg	5,13 €
Nattillägg	5,46 €