

Harjoittelijoiden, opiskelijoiden ja kesätyöntekijöiden palkkaus

A. Ennen uuden työvoiman palkkaamista huomioitava työsopimuslain määräykset, jotka koskevat lomautettuja, taloudellisilla tai tuotannollisilla syillä irtisanottuja ja osa-aikaisia työntekijöitä:

Lomautetut ensin takaisin töihin

Jos apteekin työntekijöitä on **lomautettuna**, tulee nämä kutsua takaisin töihin ennen ulkopuolisten kesälomasijaisten palkkaamista samoihin tehtäviin.

Lisätyöntarjoamisvelvollisuus osa-aikaisille

Mikäli apteekkiin työsuhteessa jo olevat, samantyyppistä työtä tekevät **osa-aikatyöntekijät** ovat halukkaita tekemään lisätyötä ja sitä on mahdollista tarjota heille esimerkiksi työaikojen sijoittelun, vuosilomien yms. seikkojen puitteissa, tulee näin menetellä. Mikäli lisätyötä on tarjolla vain tilapäisesti, on osa-aikaiselle syytä todeta, että kysymys on määräaikaisesta lisätyöstä. Työsuhde ei siis muutu kokoaikaiseksi vaan lisätyön teettämisen päätyttyä palataan työsopimuksen mukaiseen työaikaan.

Takaisinottovelvollisuus

Jos työnantaja on aiemmin **irtisanonut** henkilöstöä **taloudellisilla tai tuotannollisilla syillä**, tulee samanlaisten työtehtävien kesäsijaisuuksia tarjota näin irtisanotuille. Työn tarjoamisvelvollisuus kestää **9 kuukautta työsuhteen päättymishetkestä**. Määräaikainen kesäsijaisuus ei keskeytä 9 kuukauden ajanjakson kulumista.

Jos työnantajalla on sekä työsuhteessa olevia osa-aikatyöntekijöitä että 9 kuukauden takaisinottovelvollisuuden piirissä olevia irtisanottuja henkilöitä, ovat osa-aikaiset etusijalla työtä tarjottaessa.

B. Palkkamääräykset

Seuraavassa lyhyt yhteenveto opiskelijoiden, harjoittelijoiden, oppisopimusoppilaiden, kesätyöntekijöiden ja koululaisten palkkauksesta. Lakiin perustuva taulukko alaikäisiä koskevista työn teettämisrajoituksista on muistion lopussa.

Pakollinen harjoittelu

Farmasian opiskelijan pakolliseen harjoitteluun noudatetaan farmaseuttisen henkilöstön työehtosopimusta. Palkka on 1.057 € kuukaudessa.

Farmasian opiskelijat

Muussa kuin pakollisessa harjoittelussa olevan farmasian opiskelijan työ- ja palkkaehdot määräytyvät apteekkien työntekijöiden työehtosopimuksen mukaan, mikäli hänellä ei ole oikeutta toimia farmaseuttina. Vähimmäispalkkana on II palkkaryhmän harjoittelijan palkka (1.359 €).

Farmaseutin tutkinnon suorittaneen proviisoriopiskelijan palkka määräytyy farmaseuttien palkkataulukon mukaan.

Suomen Farmasialiitto julkaisee vuosittain suosituksensa opiskelijoiden palkoista. Apteekkien Työnantajaliitto ei käy neuvotteluja ko. suosituksesta. Sen mahdollinen noudattaminen on apteekkarin harkinnassa.

Oppisopimusoppilas

Oppisopimuksen solmineen lääketyöntekijä-/lääketeknikko-oppilaan työ- ja palkkaehtoihin noudatetaan apteekkien työntekijöiden työehtosopimusta. Palkka on 1.360 €.

Palkka maksetaan apteekissa tapahtuvan työnopetuksen ja työharjoittelun ajalta. Teoriajaksojen ajalta ei tarvitse maksaa palkkaa. Vuosilomalain mukaan teoriajaksot kuitenkin rinnastetaan työpäiviin vuosiloman ansainnassa.

Koululainen

Peruskoulun, lukion tai ammatillisen oppilaitoksen oppilaalle voidaan maksaa koululaispalkkaa (1.119 €).

- Koululaispalkkaa voidaan maksaa 2,5 kuukauden ajan yhdessä tai useammassa jaksossa.
- Koululaisen suorittama kahden viikon ”Tutustu työelämään ja tienaa” kesäharjoittelu lyhentää vastaavasti aikaa, jolta koululaispalkkaa voidaan maksaa.
- 2,5 kuukauden jakson jälkeen palkka määräytyy työstä riippuen lähetin tai harjoittelijan palkan mukaan.

	14 v. tai samana vuonna 14.v täyttävä	15 - 17-vuotias	HUOM!
Työ- ja oppisopimuksen tekeminen	huoltajan kanssa / suostumuksella	työntekijän kanssa	
Työsopimuksen pituus	1. enintään ½ kulloises-takin lomasta 2. koulutyön aikana tilapäinen tai muutoin kestoaltaan lyhytaikainen työ	ei rajoitusta	
Työn laatu	kevyt työ, mikä ei aiheuta haittaa koulunkäynnille	ei rajoitusta	Määrätyt kielletyt ja vaaralliset työt! (A sekä TMP)
	Milloinkaan työ ei saa olla nuoren henkilön ruumiilliselle tai henkisel- le tykselle vahingoksi tai vaatia ikään tai voimiin nähden kohtuuttomia ponnistuk- sia tai vastuuta		
Lääkärintarkastus (työnantajan kustannuk- sella)	1 kuukauden kuluessa Ei tarpeen, jos: • työ on kevyttä liike- tai toimistotyötä tai näihin verrattavaa • työsopimus tehdään enintään 3 kuukaudeksi • nuorella työntekijällä on lääkärintodistus, joka ei ole vuotta vanhempi		
Säännöllinen työaika	7 h/vrk, 35 t / vko	kuten aikuisilla	enimmäistyöaika 9 h/vrk ja 48 h/vk
	Oppisopimusoppilaan työaika + koulutusaika on enintään 40 h		
Oppivelvollisen työaika koulutyön aikana	1) enintään 7 h / vapaapäivä 2) enintään 2 h / koulupäivä		Koulu- ja työpäivän yhteispituus ei saa ylittää 8 tuntia eikä viikottainen työaika 12 h
Ylityö • vuorokautinen • viikoittainen	ei sallittua	enintään 9 h / vrk ja 48 h kokonaistyöaikaan saakka viikossa	Vuotuinen enimmäismäärä on 80 h ja poikkeusluvalla lisäksi 40 h (yht. max. 120 h)
Hätätyö	ei sallittua	enintään 9 h/ vrk ja 48 h kokonaistyöaikaan saakka viikossa	jos yli 18-vuotiasta ei ole käytettävissä
Työajan sijoittaminen	klo 8 - 20 (painavat syyt: klo 6 - 20)	klo 6 - 22 (harjoittelu: klo 24)	
Ruokatunti	30 min., jos työaika yli 4 h 30 min.		TES:n työaikalais- ta poikkeavia määräyksiä saadaan soveltaa myös nuoreen työntekijään
Vuorokautinen lepo (keskeytymätön)	14 h	12 h	
Viikoittainen vapaa-aika	38 h	38 h	
Luettelo	Merkitään, jos työsopimus tehdään toistaiseksi tai vähintään 2 kuukaudeksi.		

Palkan sivukulut maksetaan eri ikäryhmissä seuraavasti:

	Tapaturmavakuutus	Ryhmähenki- vakuutus	Sotu	Työttöm.vakuutus	TyEL
14–15 -vuotiaat	X	X			
16 v.- alle 17 v.	X	X	X		
17 v.- alle 18 v.	X	X	X	X	
18 v. täyttänyt	X	X	X	X	X
65 v. – alle 68 v.	X	X	X		X
68 v. täyttänyt	X	X			