

## Harjoittelijoiden, opiskelijoiden ja kesätyöntekijöiden palkkaus

### A. Ennalta selvitettävää

Ennen kuin apteekkiin palkataan uutta työvoimaa, on otettava huomioon työsopimuslain määräykset, jotka koskevat lomautettuja, taloudellisilla tai tuotannollisilla syillä irtisanottuja ja osa-aikaisia työntekijöitä.

Jos apteekin työntekijöitä on **lomautettuna**, tulee nämä kutsua takaisin töihin ennen ulkopuolisten kesälomasijaisten palkkaamista samoihin tehtäviin.

Mikäli apteekkiin työsuhteessa jo olevat, samantyyppistä työtä tekevät **osa-aikatyöntekijät** ovat halukkaita tekemään lisätyötä ja sitä on mahdollista tarjota heille esimerkiksi työaikojen sijoittelun, vuosilomien yms. seikkojen puitteissa, tulee näin menetellä. Mikäli lisätyötä on tarjolla vain tilapäisesti, on osa-aikaiselle syytä todeta, että kysymys on määräaikaisesta lisätyöstä. Työsuhde ei siis muutu kokoaikaiseksi vaan lisätyön teettämisen päätyttyä palataan työsopimuksen mukaiseen työaikaan.

Jos työnantaja on aiemmin **irtisanonut** henkilöstöä **taloudellisilla tai tuotannollisilla syillä**, tulee samanlaisten työtehtävien kesäsijaisuuksia tarjota näin irtisanotuille. Työn tarjoamisvelvollisuus kestää **9 kuukautta työsuhteen päättymishetkestä**. Määräaikainen kesäsijaisuus ei keskeytä 9 kuukauden ajanjakson kulumista.

Jos työnantajalla on sekä työsuhteessa olevia osa-aikatyöntekijöitä että 9 kuukauden takaisinottovelvollisuuden piirissä olevia irtisanottuja henkilöitä, ovat osa-aikaiset etusijalla työtä tarjottaessa.

### B. Palkkamääräykset

Seuraavassa lyhyt yhteenveto opiskelijoiden, opiskelemaan pyrkivien, harjoittelijoiden, oppisopimusoppilaiden, kesätyöntekijöiden ja koululaisten palkkauksesta. Lakiin perustuva taulukko alaikäisiä koskevista työn teettämisrajoituksista on muistion lopussa.

#### Pakollinen harjoittelu

Farmasian opiskelijan pakolliseen harjoitteluun noudatetaan farmaseuttisen henkilöstön työehtosopimusta. Palkka on 1.057 € kuukaudessa.

#### Opiskelemaan pyrkivä

Farmasiaa opiskelemaan pyrkivän, sisäänpääsypisteitä keräävän työntekijän työ- ja palkkaehtoihin noudatetaan apteekkien työntekijöiden työehtosopimusta. Vähimmäispalkka määräytyy tehtävistä riippuen lähetin (1.255 €, 1.6.2013 alkaen 1.279 €) tai II palkkaryhmän harjoittelijan (1.334 €, 1.6.2013 alkaen 1.359 €) palkan mukaan. Harjoittelijan palkkaa voidaan maksaa enintään yhden vuoden ajan.

## **Farmasian opiskelija**

Muussa kuin pakollisessa harjoittelussa olevan farmasian opiskelijan työ- ja palkkaehdot määräytyvät apteekkien työntekijöiden työehtosopimuksen mukaan, mikäli hänellä ei ole oikeutta toimia farmaseuttina. Vähimmäispalkkana on II palkkaryhmän harjoittelijan palkka (1.334 €, 1.6.2013 alkaen 1.359 €). Farmaseutin tutkinnon suorittaneen proviisoriopiskelijan palkka määräytyy farmaseuttien palkkataulukon mukaan.

Suomen Farmasialiitto julkaisee vuosittain suosituksensa opiskelijoiden palkoista. Apteekkien Työnantajaliitto ei käy neuvotteluja ko. suosituksesta. Sen mahdollinen noudattaminen on apteekkarin harkinnassa.

## **Oppisopimusoppilas**

Oppisopimuksen solmineen lääketyöntekijä-/lääketeknikko-oppilaan työ- ja palkkaehtoihin noudatetaan apteekkien työntekijöiden työehtosopimusta. Palkka on 1.334 €, 1.6.2013 alkaen 1.360 €.

Palkka maksetaan apteekissa tapahtuvan työnopetuksen ja työharjoittelun ajalta. Teoriajaksojen ajalta ei tarvitse maksaa palkkaa. Vuosilomalain mukaan teoriajaksot kuitenkin rinnastetaan työpäiviin vuosiloman ansainnassa.

## **Koululainen**

Peruskoulun, lukion tai ammatillisen oppilaitoksen oppilaalle voidaan maksaa koululaispalkkaa (1.098 €, 1.6.2013 alkaen 1.119 €). Sitä voidaan maksaa 2,5 kuukauden ajan yhdessä tai useammassa jaksossa. Koululaisen suorittama kahden viikon ”Tutustu työelämään ja tienaa” kesäharjoittelu lyhentää vastaavasti aikaa, jolta koululaispalkkaa voidaan maksaa. 2,5 kuukauden jakson täytyttyä palkka määräytyy työstä riippuen lähetin tai harjoittelijan palkan mukaan.