

APTEEKKIEN TYÖNANTAJALIITON SÄÄNNÖT

1 § Nimi ja kotipaikka

Yhdistyksen nimi on Apteekkien Työnantajaliitto ry. Yhdistystä kutsutaan näissä säännöissä liitoksi. Liiton kotipaikka on Helsingin kaupunki.

2 § Tarkoitus

Liiton tarkoituksena on työnantajaliittona edistää apteekkialan työnantajien yleisiä toimintaedellytyksiä ja yhteistoimintaa, valvoa näiden työnantajien yhteisiä etuja asioissa, jotka koskevat heidän suhteitaan työntekijöihin ja näiden järjestöihin, sekä edistää apteekkialan koulutus- ja tutkimustoimintaa.

3 § Toiminta

Tarkoituksensa toteuttamiseksi liitto:

1. valvoo jäsentensä työnantajaetuja;
2. neuvottelee alan työehtosopimukset;
3. toimii työriitojen ratkaisemiseksi sovinnollisesti;
4. neuvoo ja auttaa jäseniään kaikissa työsuhdeasioissa;
5. toimii muillakin samantlaisilla tavoilla jäsentensä yleisten toimintaedellytysten kehittämiseksi;
6. edistää koulutus- ja tutkimustoimintaa myöntämällä apurahoja apteekkialan ja farmasian jatko- ja täydennyskoulutusopiskelijoille.

4 § Jäsenyys

Jäsenenä voi olla apteekkialan työnantaja, joka kirjallisesti sitoutuu täyttämään jäljempänä mainitut velvollisuudet. Jäsenyyden hyväksyy hakemuksesta liiton hallitus.

Jäsenen on noudatettava näitä sääntöjä sekä täytettävä niihin ja liiton tekemiin sopimuksiin ja sääntöjen mukaisesti tehtyihin päätöksiin perustuvat velvollisuutensa.

5 § Jäsenmaksu

Jäseniltä perittävästä liittymismaksusta ja vuotuisesta jäsenmaksusta päättää liiton varsinainen liittokokous kalenterivuodeksi kerrallaan.

6 § Liitolle annettavat tiedot

Jäsenen on annettava liitolle tiedot työsuhteessa olevista henkilöistä ja näille maksetuista palkoista sekä muut hallituksen tarvitsemat tiedot.

7 § Liiton elimet

Jäsenet käyttävät päätösvaltaansa liiton asioissa liittokokouksessa.

Hallitus ja toimitusjohtaja huolehtivat liittokokouksen päätösten toimeenpanosta ja hoitavat liiton asioita liittokokouksen vahvistaman työnjaon mukaisesti.

Liiton kannalta tärkeiden kysymysten käsittelyä varten hallitus voi asettaa työryhmiä.

8 § Liittokokous

Varsinainen liittokokous pidetään kerran vuodessa huhti-marraskuussa.

Ylimääräinen liittokokous pidetään:

1. hallituksen katsoessa sen tarpeelliseksi tai
2. vähintään yhdenkymmenesosan (1/10) jäsenistä pyytäessä sitä kirjallisesti hallitukselta erityisesti ilmoitettua asiaa varten.

9 § Kokouskutsu liittokokoukseen

Kokouskutsu on toimitettava jäsenille vähintään kaksi (2) viikkoa ennen kokousta kirjeellä, sähköpostilla tai sanomalehti-ilmoituksella. Kutsussa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat.

Jos käsiteltävä asia on kiireellinen, voidaan ylimääräinen kokous pitää kutsun lähettämispäivää seuraavan vuorokauden jälkeisenä päivänä, ja kokouskutsu on silloin lähetettävä jäsenille sähköpostilla tai telefaksilla.

Kokouskutsu voidaan lähettää sähköpostitse vain sellaisille jäsenille, jotka ovat antaneet yhdistykselle sähköpostiosoitteensa.

10 § Menettely liittokokouksessa

Liittokokouksen avaa liiton hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Tämän jälkeen puhetta johtaa kokouksessa se, jonka saapuvilla olevat jäsenet ja valtuutetut tarpeen vaatiessa pääluvun mukaan äänestään siihen tehtävään valitsevat.

Jäsenellä tai tämän valtuutetulla on yksi (1) ääni edellisen kalenterivuoden aikana jäsenen keskimäärin työsuhhteessa ollutta kohti, kuitenkin vähintään yksi (1) ääni. Jäsen tai valtuutettu ei kuitenkaan saa äänestää suuremmalla äänimäärällä kuin yhdelläkymmenesosalla (1/10) kokouksen koko äänimäärästä.

Päätökset tehdään yksinkertaisella äänten enemmistöllä, ellei määräenemmistöä näiden sääntöjen mukaan vaadita. Äänten mennessä tasan vaali ratkaistaan arvalla. Muissa asioissa päätökseksi tulee se ehdotus, jota kokouksen puheenjohtaja on äänestänyt.

Äänestys toimitetaan avoimesti. Vaali on kuitenkin toimitettava suljetuilla lipuilla, jos joku jäsenistä tai valtuutetuista sitä vaatii tai puheenjohtaja niin määrää.

Liittokokouksessa jäsenen valtuutettuna voi olla vain toinen äänivaltainen jäsen.

11 § Varsinainen liittokokous

Varsinaisessa liittokokouksessa:

1. esitetään hallituksen kertomus liiton toiminnasta edellisenä kalenterivuonna,
2. esitetään edellisen kalenterivuoden tilinpäätös ja tilintarkastajien lausunto;
3. päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille;
4. päätetään liittymis- ja jäsenmaksusta sekä vahvistetaan talousarvio ja toimintasuunnitelma seuraavaksi kalenterivuodeksi;
5. määrätään hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkiot;
6. vahvistetaan seuraavaksi kalenterivuodeksi valittavien hallituksen jäsenten lukumäärä;
7. valitaan hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja hallituksen muut jäsenet ja varajäsenet erovuoroisten tilalle; sekä
8. valitaan kaksi tilintarkastajaa ja kaksi varatilintarkastajaa tai tilintarkastusyhteisö tarkastamaan seuraavan tilikauden kirjanpito, tilinpäätös ja hallinto.

Varsinaisessa liittokokouksessa käsitellään lisäksi kokouskutsussa erikseen ilmoitetut asiat. Ylimääräisessä liittokokouksessa käsitellään vain kokouskutsussa ilmoitetut asiat.

Jäsenen, joka haluaa jonkin asian käsiteltäväksi liittokokouksessa, tulee kirjallisesti ilmoittaa siitä hallitukselle vähintään kuukautta ennen kokousta. Asia on mainittava kokouskutsussa.

12 § Kokouksen pöytäkirja ja kieli

Liittokokouksessa laaditaan pöytäkirja, johon merkitään tehdyt ehdotukset ja päätökset ja jonka puheenjohtaja allekirjoittaa sekä kaksi (2) kokouksen valitsemaa pöytäkirjantarkastajaa tarkistaa.

Liittokokouksessa saa kukin oman valintansa mukaan käyttää joko suomen- tai ruotsinkielistä. Jäsenen tai valtuutetun lausunto ja ehdotus merkitään pöytäkirjaan sillä kielellä, jota hän on käyttänyt.

13 § Liiton hallitus

Hallitukseen kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja sekä vähintään 1 ja enintään 10 muuta varsinaista jäsentä. Kullakin jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Hallituksen jäsenten toimikausi on kaksi vuotta siten, että vuosittain eroaa puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja puolet hallituksen muista varsinaisista jäsenistä. Varajäsen eroaa samalla kuin asianomainen varsinainen jäsen. Erovuoroinen hallituksen jäsen voidaan toimikautensa päätyttyä valita uudelleen hallituksen jäseneksi.

Hallituksen jäseneksi tai hänen varajäsenekseen voidaan valita apteekin haltija tai apteekissa johtavassa asemassa oleva henkilö.

14 § Hallituksen kokous ja asioiden käsittely

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai puheenjohtajan estyneenä ollessa varapuheenjohtajan kutsusta tai milloin kaksi hallituksen jäsentä sitä pyytää. Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään kolmannes (1/3) sen muista jäsenistä on kokouksessa saapuvilla.

Asiat käsitellään hallituksessa puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan johdolla noudattaen soveltuvin osin liittokokouksessa noudatettavaksi määrättyä menettelyä. Äänestykset suoritetaan pääluvun mukaan.

15 § Hallituksen tehtävät

Hallituksen tulee hoitaa liiton asioita ja toimintaa näiden sääntöjen ja liittokokouksen päätösten mukaisesti sekä edustaa sitä.

Hallitus voi asettaa keskuudestaan työvaliokunnan. Työvaliokunnan tehtävänä on hoitaa hallituksen sille erikseen antamat tehtävät.

16 § Toimitusjohtaja

Liiton hallitus valitsee toimitusjohtajan.

Toimitusjohtajan tehtävänä on:

1. valmistella hallituksen kokouksissa esille tulevat asiat
2. huolehtia liiton elinten päätösten toimeenpanosta
3. käydä työehtosopimusneuvottelut hallituksen antamien ohjeiden mukaan
4. vastata jäsenpalveluista
5. avustaa hallitusta liiton asioiden hoidossa
6. huolehtia muista hallituksen määräämistä tehtävistä.

17 § Liiton nimen kirjoittaminen

Liiton nimen kirjoittavat hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja toimitusjohtaja, kukin erikseen, sekä hallituksen siihen oikeuttamat henkilöt yksin.

18 § Ilmoitus lakosta tai muusta työtaistelutoimenpiteestä

Jäsenen on ilmoitettava heti liiton hallitukselle ja toimitusjohtajalle, jos jäsenen apteekissa uhkaa syntyä tai on syntynyt lakko tai muu työtaistelu. Hallituksen on ryhdyttävä viipymättä tarpeellisiin toimenpiteisiin.

19 § Jäsenen tai liiton toimeenpanema työtaistelu

Jäsenen, joka aikoo ryhtyä työtaisteluun, tulee siitä sekä sen syistä, laajuudesta ja lopettamisen ehdoista etukäteen ilmoittaa liiton hallitukselle ja toimitusjohtajalle. Työtaisteluun voidaan ryhtyä ainoastaan jos hallitus antaa siihen suostumuksensa. Tällainen asia hallituksen on käsiteltävä kiireellisenä.

Jos liitto aikoo ryhtyä työtaisteluun, on siihen saatava keskusliiton hallituksen työvaliokunnan lupa.

20 § Kielto ottaa työhön lakossa olevia tai työstä suljettuja työntekijöitä

Jäsen ei saa työtaistelun kestäessä käyttää työssään toisen työnantajan yrityksessä työtaisteluun ryhtyneitä tai työstä suljettuja työntekijöitä.

21 § Eroaminen liitosta

Jäsenen, joka haluaa erota liitosta, on ilmoitettava asiasta kirjallisesti hallitukselle tai sen puheenjohtajalle tai ilmoitettava erosta liittokokouksen pöytäkirjaan merkittäväksi.

Jäsenyys päättyy sen kesä- tai joulukuun viimeisenä päivänä, joka ensiksi seuraa kuuden (6) kuukauden kuluttua ilmoituksesta. Erityisistä syistä hallitus voi päättää lyhyemmästäkin ajasta.

Jos jäsen lopettaa apteekkiliikkeen harjoittamisen tai asetetaan konkurssiin, on tämän erottava liitosta heti.

22 § Jäsenen erottaminen liitosta

Jäsen, joka on olennaisesti jättänyt täyttämättä jäsenvelvollisuutensa tai huomattavasti vaikeuttanut liiton toimintaa, voidaan sitten, kun asianomaiselle on varattu tilaisuus selityksen antamiseen asiassa, erottaa liitosta.

Erottamisesta päättää liiton hallitus, mutta erotetulla on oikeus saattaa päätös liittokokouksen käsiteltäväksi. Tätä koskeva vaatimus on annettava kirjallisesti hallitukselle kahden viikon kuluessa siitä, kun erotettu sai hallituksen päätöksestä tiedon. Jos tämä laiminlyödään tai liittokokous jättää asian hallituksen päätöksen varaan, katsotaan erottamisen tulleen voimaan edellisessä tapauksessa määräajan päätyttyä ja jälkimmäisessä liittokokouksen ratkaistua asian.

23 § Jäsenmaksu jäsenyyden päättyessä

Jäsen, joka 21 §:n mukaisesti eroaa, on velvollinen suorittamaan maksunsa siihen saakka, kun eroaminen katsotaan tapahtuneeksi.

Jäsen, joka 21 §:n 3. kappaleen nojalla eroaa taikka joka 22 §:n mukaisesti erotetaan, on velvollinen suorittamaan maksunsa liitolle siltä kalenterivuodelta, jonka kuluessa eroaminen tai erottaminen tulee voimaan.

Jäsenellä, joka on eronnut tai erotettu, ei ole oikeutettu liiton varoihin.

24 § Sääntöjen muutos ja liiton purkaminen

Näihin sääntöihin voidaan tehdä muutoksia liittokokouksessa, jos muutosehdotuksen puolesta on annettu vähintään kolmeneljäsosaa (3/4) saapuvilla olleiden äänistä.

Ehdotus liiton purkamisesta katsotaan hyväksytyksi, jos kahdessa toisiaan seuraavassa liittokokouksessa, joiden välillä on kulunut vähintään kuukausi, on ehdotuksen puolesta annettu vähintään kolmeneljäsosaa (3/4) saapuvilla olleiden äänistä.

Jos liitto puretaan tai lakkautetaan, on sen varat käytettävä viimeisen liittokokouksen päättämällä tavalla johonkin liiton toimintaa lähellä olevaan tarkoitukseen.