

KEVÄÄN 2018 ARKIPYHÄT JA NIIDEN TOTEUTTAMINEN

Arkipyhät lyhentävät farmaseuttisen henkilöstön ja apteekin työntekijöiden säännöllistä työaika seuraavasti:

- Huhtikuu: pääsiäinen aiheuttaa kaksi lyhennystä (pitkäperjantai 30.3. ja toinen pääsiäispäivä 2.4)
- Toukokuu: vappu (1.5.) ja helatorstai (10.5.) aiheuttaa yhden lyhennyksen.
- Kesäkuu: juhannusaatto (22.6) aiheuttavat kukin yhden työajan lyhennyksen.

Arkipyhälyhennykset toteutetaan lyhentämällä jaksotyöaika

Työajan lyhennysten piirissä ovat sekä kuukausi- että tuntipalkkaiset työntekijät.

Arkipyhälyhennykset eivät kuitenkaan koske enintään 1 kuukauden kestäviä määräaikaisia työsuhteita. Eivätkä työntekijöitä, jotka työskentelevät vain 1.6.-31.8. välisenä aikana.

Kokoaikaisen arkipyhälyhennys

115 t / 3 vko tekevillä yksi arkipyhälyhennys vähentää periodin työaika **7 tuntia 30 minuuttia**.

Niillä, jotka saavat vuotuisen työajan lyhennyksen pekkas-päivinä (työaika 120 t / 3 vko), yksi arkipyhälyhennys vähentää periodin työaika 8 tuntia.

Farmaseuttisen henkilöstön osalta arkipyhälyhennys voidaan sopia maksettavaksi rahana, jos työntekijä niin haluaa. (Tes 7 § 9. kohta). Rahakorvauksesta sovittaessa työntekijä tekee arkipyhän sisältämällä periodilla normaalit työtuntinsa, saa siitä normaalin palkkansa ja lisäksi rahakorvauksen arkipyhälyhennystä vastaavilta tunneilta.

Osa-aikaisen arkipyhälyhennys

Osa-aikaisen työajan lyhennyksen pituus saadaan jakamalla työ sopimuksessa sovittu keskimääräinen viikkotyöaika 5:llä.

Esim. 60 t / 3 vko tekevällä yhden arkipyhän lyhennysvaikutus on 4 tuntia. 90 t / 3 vko tekevällä yhden arkipyhän lyhennysvaikutus on 6 tuntia.

Jos osa-aikaisen periodityöaika vaihtelee, keskimääräinen viikkotyöaika lasketaan 12 edelliseltä kalenteriviikolta.

Farmaseuttisen henkilöstön työehtosopimuksen mukaan osa-aikaisen *tuntipalkkaisen* arkipyhälyhennys edellyttää työskentelyä kyseisellä viikolla, mikäli keskimääräinen viikkotyöaika on alle 12 tuntia viikossa. Apteekin työntekijöiden työehtosopimus ei tunne tätä työskentelyedellytystä, vaan se annetaan aina.

Myös osa-aikaisen työajan lyhennys voidaan sopia rahakorvauksena. Rahakorvauksesta sovittaessa osa-aikainen tekee arkipyhän sisältämällä periodilla normaalit työtuntinsa, saa siitä normaalin palkkansa ja lisäksi rahakorvauksen arkipyhälyhennystä vastaavilta tunneilta.

Esimerkki: Arkipyhälyhennys keskimäärin 30 tuntia viikossa tekevällä työntekijällä.

a) Helatorstai – arkipyhälyhennys sovitaan maksettavaksi rahassa

yht.	Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su
30h	-	6	-	5	7	6	6

Työskennellään sovittu 30 tuntia ja maksetaan arkipyhästä rahakorvauksena
 $30 : 5 = 6$ tunnin palkka normaalipalkan lisäksi.

b) Helatorstai – arkipyhälyhennys toteutetaan työajan lyhennyksenä

yht.	Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su
24h	-	5	-	6	5	4	5

Lyhennetään työaika arkipyhän johdosta $30 : 5 = 6$ tunnilla. Tämän johdosta työskennellään vain 24 tuntia ja maksetaan palkka normaalilta 30 tunnilta.

Osa-aikaeläkeläisen arkipyhälyhennys

Osa-aikaeläkeläiset ovat osa-aikatyöntekijöitä, joten arkipyhälyhennykset toteutetaan kuten muillakin osa-aikaisilla.

Moni osa-aikaeläkeläinen on sovitut viikot eläkkeellä ja tekee töissä ollessaan täysiä työviikkoja. Tällaisen henkilön kanssa voidaan sopia arkipyhälyhennysten toteuttamisesta myös siten, että arkipyhän sattuessa työviikolle annetaan sama lyhennys kuin kokoaikatyöntekijälle ja arkipyhän sattuessa eläkeviikolle lyhennystä ei anneta. Tällainen sopimus on syytä tehdä pitempiaikaiseksi, jotta se johtaa oikeudenmukaiseen lopputulokseen.

Lyhennyksen antaminen

Työajan lyhennys annetaan lyhentävän päivän sisältävällä periodilla. Lyhennys toteutetaan antamalla yhdenjaksoinen vapaa. Jos se ei ole mahdollista, periodin tuntimäärää lyhennetään muulla tavalla. Mikäli lyhennyksen antaminen normaalisti käytettävällä periodilla tuottaa ongelmia, voidaan periodia työehtosopimusten mukaan tilapäisesti pidentää aina 8 viikkoon saakka.

Vuosilomat arkipyhäviikolla

Lomapäiviksi ei lasketa

- pitkäperjantaita
- pääsiäislauantaita
- ensimmäistä pääsiäispäivää
- toista pääsiäispäivää
- vapunpäivää
- helatorstaita
- juhannusaatto
- juhannuspäivää

Vuonna 2018 pääsiäisviikolla ja juhannusviikolla kuluu näin ollen vain 4 lomapäivää. Helatorstai viikolla kuluu 5 lomapäivää. Tämä koskee kaikkia työntekijöitä – niin 5-päiväistä viikkoa tekevää kokoaikaista kuin esimerkiksi 3 päivänä viikossa työskentelevää osa-aikatyöntekijää / -eläkeläistä.